

№ 67

2026 yil «20» «yanvar»

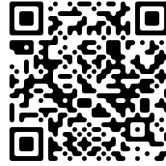
**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**  
для проведения оценки эффективности  
и компетенций Наблюдательного совета

№	Пункт	Требования
1.	Клиент	АКБ «Узпромстройбанк» (Банк).
2.	Основание для выполнения работы	В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан № 253 «О дополнительных мерах по укреплению финансовой стабильности и ускорению приватизации АКБ «Узпромстройбанк», а также во исполнение поручения акционера Банка - Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан.
3.	Цель работы	Для оценки эффективности, компетентности и результатов деятельности Наблюдательного совета, его Председателя, всех членов, корпоративного секретаря и всех комитетов Наблюдательного совета в соответствии с международными стандартами корпоративного управления.
4.	Подход к выполнению работы	Анализ работы Наблюдательного совета будет проводиться на основе: <ul style="list-style-type: none"><li>• внутренних документов Банка (Устав Банка, Положения о Наблюдательном совете и комитетах, протоколы заседаний и др.);</li><li>• интервью с членами Наблюдательного совета и их прямыми подчинёнными;</li><li>• наблюдения как минимум одного очного и одного онлайн-заседания Наблюдательного совета, а также одного заседания каждого комитета;</li><li>• изучения как минимум одного пакета документов, предоставленных Наблюдательному совету и комитетам для рассмотрения/утверждения, с точки зрения качества документации, полноты охвата и чёткости запрашиваемых решений;</li><li>• требований регулятора (Центрального банка Республики Узбекистан) и национального законодательства;</li><li>• международных стандартов и передовой практики, включая Кодекс корпоративного управления Великобритании, национальные кодексы корпоративного управления развитых стран, Принципы корпоративного управления ОЭСР, а также практику ведущих международных банков (до 5 (пять) банков в Европейских странах).</li></ul>
5.	Объём работ	• Оценка общей эффективности Наблюдательного совета, включая практики корпоративного управления, чёткость

		<p>распределения ролей, степень отделённости от менеджмента, независимость от влияния со стороны правительства Узбекистана и соответствие международным стандартам.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Оценка индивидуальной и коллективной компетентности членов Наблюдательного совета, включая Председателя, всех членов и корпоративного секретаря.</li> <li>• Оценка матрицы компетенций, необходимых для Наблюдательного совета, включая опыт в сфере управления рисками, корпоративного, розничного и ММБ-бизнеса и др.</li> <li>• Анализ мандатов, структуры и деятельности всех комитетов Наблюдательного совета.</li> <li>• Интервью с прямыми подчинёнными, такими как руководитель службы внутреннего аудита и главный директор по рискам, для оценки качества надзора со стороны Наблюдательного совета.</li> <li>• Оценка эффективности Совета в утверждении стратегии, контроле рисков, мониторинге трансформационных инициатив и обеспечении интересов стейкхолдеров.</li> <li>• Анализ системы внутреннего контроля и надзора за соблюдением требований, включая процессы эскалации и качество информации, поступающей от менеджмента.</li> <li>• Оценка взаимодействия между Наблюдательным советом и Правлением с акцентом на границы полномочий, дисциплину отчётности и независимость.</li> <li>• Сравнительный анализ практик и компетенций Наблюдательного совета с сопоставимыми 5 (пять) организациями и международными стандартами корпоративного управления, указанными в пункте 4.</li> </ul>
6.	<b>Требования к участникам</b>	<p><b>6.1.</b> Консультант должен быть международной компанией с подтверждённым опытом проведения оценки компетенций и эффективности Наблюдательного совета коммерческих банков в странах СНГ и/или Республике Узбекистан.</p> <p><b>6.2.</b> Необходимо предоставить подробное описание состава проектной команды:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⌚ эксперты в области финансового сектора/корпоративного управления;</li> <li>⌚ эксперты в области бизнес-менеджмента;</li> <li>⌚ эксперты в области риск-менеджмента/комплаенс-контроля;</li> <li>⌚ эксперты в области внутреннего контроля.</li> </ul> <p><b>6.3.</b> Консультант должен предоставить детальный график работ с учётом всех задач, необходимых для завершения проекта.</p>
7.	<b>Начало оказания услуг</b>	С даты подписания Соглашения и после предоставления Клиентом всех необходимых документов и информации, требуемых для проведения оценки компетенций и эффективности Наблюдательного Совета и Правления.
8.	<b>Условия оплаты</b>	<p>Авансовый платёж: 30% предоплаты до начала выполнения работ.</p> <p>Окончательный платёж: 70% после получения подписанного Акта выполненных работ.</p> <p>Консультант несёт ответственность за сохранение конфиденциальности всей полученной информации, а также</p>

		за своевременность и качество выполняемых работ в соответствии со своими обязательствами. Клиент несёт ответственность за своевременную оплату, оперативное предоставление запрашиваемых данных и приём выполненных работ.
9.	<b>Контактная информация</b>	Ташкент, улица Ислама Каримова, 3А Tel.: (78) 777-77-55 (7609, 7610)

**Boshqaruv Raisi  
o'rinbosari:**



**D.Umarov**

kelishuvchilar: Sh.Yakubov, D.Abduvasitov

<https://hujjat.sqb.uz/?pin=mW71iH76&id=53dd6bad-38df-4d18-9a44-638b0b367e09>

№ 66  
2026 yil «20» «yanvar»

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**  
для проведения оценки эффективности  
и компетенций Правления Банка

№	Пункт	Требования
1.	Клиент	АКБ «Узпромстройбанк» (Банк).
2.	Основание для выполнения работы	В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан № 253 «О дополнительных мерах по укреплению финансовой стабильности и ускорению приватизации АКБ «Узпромстройбанк», а также во исполнение поручения акционера Банка - Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан.
3.	Цель работы	Оценить компетентность, результаты деятельности и эффективность Правления, включая Председателя Правления, Заместителей Председателя Правления, главного директора по бизнесу, главного директора по операционной деятельности, главного директора по рискам, главного директора по финансам, главного директора по фондированию и руководителей подразделений, ответственных за сегменты микро и малого бизнеса и розничного бизнеса, на основе чётко определённых ключевых показателей эффективности (KPI) и операционных показателей.
4.	Подход к выполнению работы	Анализ работы Правления Банка будет проводиться на основе: <ul style="list-style-type: none"><li>• внутренних документов Банка (Устав Банка, Положения о Правлении, протоколы заседаний и др.);</li><li>• интервью с представителями Банка (членами Правления);</li><li>• оценка лидерских и управленческих навыков.</li><li>• требований регулятора (Центрального банка Республики Узбекистан) и национального законодательства;</li><li>• международных стандартов и передовой практики, включая Кодекс корпоративного управления Великобритании, национальные кодексы корпоративного управления ведущих стран, Принципы корпоративного управления ОЭСР, а также практику ведущих международных банков (до 5 (пять) банков в Европейских странах).</li></ul>
5.	Объём работ	• Оценка индивидуальной и коллективной результативности Председателя Правления, Заместителей Председателя Правления, главного директора по бизнесу, главного директора по операционной деятельности, главного директора по рискам, главного директора по финансам, главного директора по фондированию и руководителей

		<p>подразделений, ответственных за сегменты микро и малого бизнеса и розничного бизнеса.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Оценка результатов деятельности на основе согласованных KPI, включая ROA, ROE, выполнение показателей прибыльности, рост комиссионных доходов, эффективность сегментов, качество активов, динамику проблемной задолженности (NPL) и прогресс в трансформации бизнеса.</li> <li>• Анализ операционной эффективности: коэффициента «cost-to-income» и оптимизации бизнес-процессов.</li> <li>• Оценка компетентности в управлении рисками, внедрения системы внутреннего контроля, культуры соблюдения требований (compliance) и управления информационной безопасностью.</li> <li>• Оценка лидерских качеств, качества принятия решений, способности к реализации стратегии, навыков управления изменениями и планирования преемственности.</li> <li>• Анализ организационной эффективности: качество линий отчётности, делегирование полномочий, межфункциональная координация, адекватность управленческих структур во всех комитетах при Правлении.</li> <li>• Оценка взаимодействия с Наблюдательным советом, включая прозрачность, точность отчётности, своевременность предоставления материалов и качество документов для Наблюдательного Совета.</li> <li>• Обратная связь или структурированные данные от прямых подчинённых и ключевых сотрудников, если это применимо.</li> </ul>
6.	<b>Требования к участникам</b>	<p><b>6.1.</b> Консультант должен быть международной компанией с подтверждённым опытом проведения оценки компетенций и эффективности Наблюдательного совета и Правления коммерческих банков в странах СНГ и/или Республике Узбекистан.</p> <p><b>6.2.</b> Необходимо предоставить подробное описание состава проектной команды:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⌚ эксперты в области финансового сектора/корпоративного управления;</li> <li>⌚ эксперты в области бизнес-менеджмента;</li> <li>⌚ эксперты в области риск-менеджмента/комплаенс-контроля;</li> <li>⌚ эксперты в области внутреннего контроля.</li> </ul> <p><b>6.3.</b> Консультант должен предоставить детальный график работ с учётом всех задач, необходимых для завершения проекта.</p>
7.	<b>Начало оказания услуг</b>	С даты подписания Соглашения и после предоставления Клиентом всех необходимых документов и информации, требуемых для проведения оценки компетенций и эффективности Наблюдательного Совета и Правления.
8.	<b>Условия оплаты</b>	<p>Авансовый платёж: 30% предоплаты до начала выполнения работ.</p> <p>Окончательный платёж: 70% после получения подписанного Акта выполненных работ.</p> <p>Подрядчик несёт ответственность за сохранение</p>

		конфиденциальности всей полученной информации, а также за своевременность и качество выполняемых работ в соответствии со своими обязательствами. Клиент несёт ответственность за своевременную оплату, оперативное предоставление запрашиваемых данных и приём выполненных работ.
9.	<b>Контактная информация</b>	Ташкент, улица Ислама Каримова, 3А Tel.: (78) 777-77-55 (7609, 7610)

**Boshqaruv Raisi  
o'rinbosari:**



**D.Umarov**

kelishuvchilar: D.Abduvasitov, Sh.Yakubov

<https://hujjat.sqb.uz/?pin=dB47pS65&id=855765aa-7a86-43e2-ad81-31bb31c05665>