

№ 2751
 2025 yil «29» «dekabr»

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ
для проведения оценки эффективности
и компетенций Наблюдательного совета

№	Пункт	Требования
1.	Клиент	АКБ «Узпромстройбанк» (Банк).
2.	Основание для выполнения работы	В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан № 253 «О дополнительных мерах по укреплению финансовой стабильности и ускорению приватизации АКБ «Узпромстройбанк», а также во исполнение поручения акционера Банка - Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан.
3.	Цель работы	Для оценки эффективности, компетентности и результатов деятельности Наблюдательного совета, его Председателя, независимых членов, корпоративного секретаря и всех комитетов Наблюдательного совета в соответствии с международными стандартами корпоративного управления.
4.	Подход к выполнению работы	<p>Анализ работы Наблюдательного совета и Правления Банка будет проводиться на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • внутренних документов Банка (Устав Банка, Положения о Наблюдательном совете, протоколы заседаний и др.); • интервью с членами Наблюдательного совета и их прямыми подчинёнными; • наблюдения как минимум одного очного и одного онлайн-заседания Наблюдательного совета, а также одного заседания каждого комитета; • изучения как минимум одного пакета документов, предоставленных Наблюдательному совету и комитетам для рассмотрения/утверждения, с точки зрения качества документации, полноты охвата и чёткости запрашиваемых решений. • требований регулятора (Центрального банка Республики Узбекистан) и национального законодательства; • международных стандартов и передовой практики, включая Кодекс корпоративного управления Великобритании, национальные кодексы корпоративного управления ведущих стран, Принципы корпоративного управления ОЭСР, Методологию корпоративного управления IFC, ISO 31000, а также практику ведущих международных банков.
5.	Объём работ	• Оценка общей эффективности Наблюдательного совета, включая практики корпоративного управления, чёткость распределения ролей, степень отделённости от

		<p>менеджмента, независимость от влияния со стороны правительства Узбекистана и соответствие международным стандартам.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оценка индивидуальной и коллективной компетентности членов Наблюдательного совета, включая Председателя, независимых директоров и корпоративного секретаря. • Оценка матрицы компетенций, необходимых для Наблюдательного совета, включая опыт в сфере управления рисками, корпоративного, розничного и МСБ-бизнеса и др. • Анализ мандатов, структуры и деятельности всех комитетов Наблюдательного совета. • Интервью с прямыми подчинёнными, такими как руководитель службы внутреннего аудита и главный директор по рискам, для оценки качества надзора со стороны Наблюдательного совета. • Оценка эффективности Совета в утверждении стратегии, контроле рисков, мониторинге трансформационных инициатив и обеспечении интересов стейкхолдеров. • Анализ системы внутреннего контроля и надзора за соблюдением требований, включая процессы эскалации и качество информации, поступающей от менеджмента. • Оценка взаимодействия между Наблюдательным советом и Правлением с акцентом на границы полномочий, дисциплину отчётности и независимость. • Сравнительный анализ практик и компетенций Наблюдательного совета с сопоставимыми организациями и международными стандартами корпоративного управления.
6.	Требования к участникам	<p>6.1. Консультант должен быть международной компанией с подтверждённым опытом проведения оценки компетенций и эффективности Наблюдательного совета коммерческих банков в странах СНГ и/или Республике Узбекистан.</p> <p>6.2. Необходимо предоставить подробное описание состава проектной команды:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⌚ эксперты в области финансового сектора/корпоративного управления; ⌚ эксперты в области бизнес-менеджмента; ⌚ эксперты в области риск-менеджмента/комплаенс-контроля; ⌚ эксперты в области внутреннего контроля. <p>6.3. Консультант должен предоставить детальный график работ с учётом всех задач, необходимых для завершения проекта.</p>
7.	Начало оказания услуг	С даты подписания Соглашения и после предоставления Клиентом всех необходимых документов и информации, требуемых для проведения оценки компетенций и эффективности Наблюдательного Совета и Правления.
8.	Условия оплаты	<p>Авансовый платёж: 30% предоплаты до начала выполнения работ.</p> <p>Окончательный платёж: 70% после получения подписанного Акта выполненных работ.</p> <p>Консультант несёт ответственность за сохранение конфиденциальности всей полученной информации, а</p>

		также за своевременность и качество выполняемых работ в соответствии со своими обязательствами. Клиент несёт ответственность за своевременную оплату, оперативное предоставление запрашиваемых данных и приём выполненных работ.
9.	Контактная информация	Ташкент, улица Ислама Каримова, 3А Tel.: (78) 777-77-55 (7609, 7610)

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ
для проведения оценки эффективности
и компетенций Правления Банка

№	Пункт	Требования
1.	Клиент	АКБ «Узпромстройбанк» (Банк).
2.	Основание для выполнения работы	В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан № 253 «О дополнительных мерах по укреплению финансовой стабильности и ускорению приватизации АКБ «Узпромстройбанк», а также во исполнение поручения акционера Банка - Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан.
3.	Цель работы	Оценить компетентность, результаты деятельности и эффективность Правления, включая Председателя Правления, Заместителей Председателя Правления, главного директора по бизнесу, главного директора по операционной деятельности, главного директора по рискам, главного директора по финансам, главного директора по фондированию и руководителей подразделений, ответственных за сегменты микро и малого бизнеса и розничного бизнеса, на основе чётко определённых ключевых показателей эффективности (KPI) и операционных показателей.
4.	Подход к выполнению работы	Анализ работы Наблюдательного и Правления Банка будет проводиться на основе: <ul style="list-style-type: none"> • внутренних документов Банка (Устав Банка, Положения о Правлении, протоколы заседаний и др.); • интервью с представителями Банка (членами Правления); • оценка лидерских и управленческих навыков. • требований регулятора (Центрального банка Республики Узбекистан) и национального законодательства; • международных стандартов и передовой практики, включая Кодекс корпоративного управления Великобритании, национальные кодексы корпоративного управления ведущих стран, Принципы корпоративного управления ОЭСР, Методологию корпоративного управления IFC, ISO 31000, а также практику ведущих международных банков.

5.	Объём работ	<ul style="list-style-type: none"> • Оценка индивидуальной и коллективной результативности Председателя Правления, Заместителей Председателя Правления, главного директора по бизнесу, главного директора по операционной деятельности, главного директора по рискам, главного директора по финансам, главного директора по фондированию и руководителей подразделений, ответственных за сегменты микро и малого бизнеса и розничного бизнеса. • Оценка результатов деятельности на основе согласованных ключевых показателей эффективности (KPI), включая ROA, ROE, выполнение показателей прибыльности, рост комиссионных доходов, эффективность сегментов, качество активов, динамику проблемной задолженности (NPL) и прогресс в трансформации бизнеса. • Анализ операционной эффективности: коэффициента «cost-to-income» и оптимизации бизнес-процессов. • Оценка компетентности в управлении рисками, внедрения системы внутреннего контроля, культуры соблюдения требований (compliance) и управления информационной безопасностью. • Оценка лидерских качеств, качества принятия решений, способности к реализации стратегии, навыков управления изменениями и планирования преемственности. • Анализ организационной эффективности: качество линий отчётности, делегирование полномочий, межфункциональная координация, адекватность управленческих структур во всех комитетах при Правлении. • Оценка взаимодействия с Наблюдательным советом, включая прозрачность, точность отчётности, своевременность предоставления материалов и качество документов для Наблюдательного Совета. • Обратная связь или структурированные данные от прямых подчинённых и ключевых сотрудников, если это применимо.
6.	Требования к участникам	<p>6.1. Консультант должен быть международной компанией с подтверждённым опытом проведения оценки компетенций и эффективности Наблюдательного совета и Правления коммерческих банков в странах СНГ и/или Республике Узбекистан.</p> <p>6.2. Необходимо предоставить подробное описание состава проектной команды:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⌚ эксперты в области финансового сектора/корпоративного управления; ⌚ эксперты в области бизнес-менеджмента; ⌚ эксперты в области риск-менеджмента/комплаенс-контроля; ⌚ эксперты в области внутреннего контроля. <p>6.3. Консультант должен предоставить детальный график работ с учётом всех задач, необходимых для завершения проекта.</p>
7.	Начало оказания услуг	С даты подписания Соглашения и после предоставления Клиентом всех необходимых документов и информации, требуемых для проведения оценки компетенций и эффективности Наблюдательного Совета и Правления.

8.	Условия оплаты	Авансовый платёж: 30% предоплаты до начала выполнения работ. Окончательный платёж: 70% после получения подписанного Акта выполненных работ. Подрядчик несёт ответственность за сохранение конфиденциальности всей полученной информации, а также за своевременность и качество выполняемых работ в соответствии со своими обязательствами. Клиент несёт ответственность за своевременную оплату, оперативное предоставление запрашиваемых данных и приём выполненных работ.
9.	Контактная информация	Ташкент, улица Ислама Каримова, 3А Tel.: (78) 777-77-55 (7609, 7610)

**Boshqaruv Raisi
o'rinbosari:**



D.Umarov

kelishuvchilar: D.Abduvasitov, A.Xakimov, Sh.Yakubov

<https://hujjat.sqb.uz/?pin=IS95sJ22&id=2c36cfc2-f48e-4b82-b706-eb15442eb18a>