

“O‘zsanoatqurilishbank” ATB
Boshqaruvining
2023-yil “2” *avgust* dagi
176 - sonli qaroriga
4 - Ilovasiga muvofiq
“MA’QULLANGAN”



Yuridik departament
Metodologiya boshqarmasida
2023-yil “11” *oktabr* da
568 - son bilan
“RO‘YXATGA OLINGAN”

“O‘zsanoatqurilishbank” ATBda korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan xodimlarni rag‘batlantirish tartibi

I. UMUMIY QOIDALAR

1. Mazkur Tartib O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2020-yil 31-dekabdagi 829-sonli qarori bilan tasdiqlangan “Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan shaxslarni rag‘batlantirish tartibi to‘g‘risida”gi, “Markaziy bank tomonidan tijorat banklarining ichki me‘yoriy hujjatlariga qo‘yiladigan talablar to‘g‘risida”gi Nizomlar (ro‘yxat raqami: 916, 2000-yil 5-aprel) hamda boshqa normativ-huquqiy hujjatlarga asosan ishlab chiqilgan.

Ushbu Tartib “O‘zsanoatqurilishbank” ATB (keyingi o‘rinlarda - Bank)da korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan xodimlarni rag‘batlantirish tartibini belgilaydi.

2. Quyidagilar korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan bank xodimlarini rag‘batlantirishning asosiy vazifalari hisoblanadi:

Bank tizimida korrupsiyaning barcha ko‘rinishlariga murosasiz munosabatni shakllantirish;

Bank tizimida korrupsiyaga oid jinoyatlarning barvaqt profilaktikasini ta‘minlash, bunga imkon berayotgan shart-sharoitlarni o‘z vaqtida aniqlash va bartaraf etish;

Bank xodimlarining korrupsiyaga qarshi kurashishdagi faolligini yanada oshirish hamda ularni ushbu sohaga qo‘shayotgan hissasi uchun munosib taqdirlash.

3. Rag'batlantirish bir martalik pul mukofoti, tashakkurnoma yoki esdalik sovg'a shaklida belgilanishi mumkin.

II. KORRUPSIYAGA OID HUQUQBUZARLIK HAQIDA XABAR BERGAN (KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISHGA BOSHQA TARZDA KO'MAKLASHGAN) XODIMLARNI RAG'BATLANTIRISH ASOSLARI

4. Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan (korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan) bank xodimlarini rag'batlantirish quyidagi miqdordagi bir martalik pul mukofoti bilan Odob-axloq komissiyasining qaroriga binoan rag'batlantirilishi mumkin:

a) korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida berilgan xabar uchun — bazaviy hisoblash miqdorining **3 baravari miqdorida**;

b) pora summasi (yetkazilgan zarar yoxud o'zlashtirilayotgan (o'zlashtirilgan) mulkning qiymati) bazaviy hisoblash miqdorining **30 baravarigacha bo'lsa** - bazaviy hisoblash miqdorining **5 baravari miqdorida**;

v) pora summasi (yetkazilgan zarar yoxud o'zlashtirilayotgan (o'zlashtirilgan) mulkning qiymati) bazaviy hisoblash miqdorining **30 baravaridan 100 baravarigacha bo'lsa** - bazaviy hisoblash miqdorining **10 baravari miqdorida**;

g) pora summasi (yetkazilgan zarar yoxud o'zlashtirilayotgan (o'zlashtirilgan) mulkning qiymati) bazaviy hisoblash miqdorining **100 baravaridan ko'p bo'lsa** - bazaviy hisoblash miqdorining **15 baravari miqdorida**.

d) korrupsiyaga oid huquqbuzarlik to'g'risidagi murojaat (xabar) yuzasidan o'tkazilayotgan xizmat tekshiruv mobaynida ahamiyatga ega bo'lgan dalillar haqida ushbu xizmat tekshiruvni o'tkazayotgan ishchi guruhga xabar berganlik yoki bunday tadbirlarni o'tkazishda bevosita ko'maklashganlik uchun **tashakkurnoma yoki esdalik sovg'a shaklida**.

Esdalik sovg'aning umumiy qiymati (barcha soliq va yig'imlar bilan birga) bazaviy hisoblash miqdorining **5 baravaridan oshmasligi** lozim).

III. KORRUPSIYAGA OID HUQUQBUZARLIK HAQIDA XABAR BERGAN YOKI KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISHGA BOSHQA TARZDA KO'MAKLASHGAN XODIMLARNI RAG'BATLANTIRISH MASALASINI KO'RIB CHIQISH TARTIBI

5. Rag'batlantirish masalasi bankning Odob-axloq komissiyasi tomonidan quyidagilardan biri qabul qilingandan so'ng ko'rib chiqiladi:

korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar bo'yicha sudning ayblov hukmi yoki qarori qonuniy kuchga kirganda;

o'tkazilgan xizmat tekshiruvi natijasida bank xodim (lar)ining xarakatlari (xarakatsizligi) bilan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etilganligi aniqlansa.

6. Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlarni rag'batlantirish masalasi Odob-axloq komissiyasi tomonidan ko'rib chiqiladi.

Bunda, Komplayens-nazorat departamenti rag'batlantirish to'g'risidagi taqdimnoma bilan bankning Odob-axloq komissiyasiga chiqadi.

Odob-axloq komissiya muhokamasiga rag'batlantirish masalasini ko'rib chiqish uchun taqdimnoma bilan birga quyidagi hujjatlar taqdim etilishi lozim:

- ro'yxatdan o'tgan ariza (murojaat) nusxasi yoki og'zaki berilgan xabarni tasdiqlovchi ma'lumotlar;

- qonuniy kuchga kirgan sudning ayblov hukmi (qarori);

- shaxsni tasdiqlovchi hujjatlar.

Odob-axloq komissiyasi tomonidan rag'batlantirishga oid hujjatlar olingandan so'ng hujjatlarning to'liqliligi, asosiligi hamda ushbu Nizom talablariga rioya qilinganligi ko'rib chiqiladi va qaror qabul qilinadi.

Odob-axloq komissiyaning ijobiy qarori qabul qilingandan so'ng komissiya kotibi tomonidan bayonnoma (qaror)dan ko'chirma tayyorlanadi va 3 ish kuni mobaynida:

- rag'batlantirish bir martalik pul mukofoti tarzida belgilangan bo'lsa - Buxgalteriya hisobi va moliyaviy menejment departamentiga;

- rag'batlantirish esdalik va (yoki) tashakkurnoma tarzida belgilangan bo'lsa – Xodimlarni boshqarish departamentiga ijro uchun yuboriladi.

IV. YAKUNIY QOIDALAR

7. Korrupsiya holatlari haqida xabar bergan xodimlar ta'qibga olinmaydi. Bank o'z xodimlari manfaatlarini himoya qiladi va boshqa xodimlarning shubhali xulq-atvori yoki korrupsiyaga qarshi kurashish menejment tizimi talablari buzilgan (buzilishi mumkin)ligi haqida xabar bergan xodimlarga nisbatan ishdan bo'shatish, lavozimini tushirish, diskriminatsiya, zulm o'tkazish, ta'qib qilish singari o'ch olish harakatlariga yo'l qo'yilmasligini kafolatlaydi.

8. Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlarni rag'batlantirish bilan bog'liq nizolar qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda hal etiladi.

9. Bank xodimlari tomonidan atayin yolg'on xabar yuborish Bankning Korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati talablarini buzish va Odob-axloq qoidalariga zid xulq-atvor namunasi sifatida baholanadi va bunday xabarlarni yuborgan xodimlar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Bankning ichki me'yoriy hujjatlariga muvofiq javobgarlikka tortiladi.

10. Korrupsiyaga qarshi kurashishda faol ishtirok etgan (korrupsiya haqida xabar bergan) Bank xodimlari to'g'risidagi ma'lumotlarning oshkor etilishiga yo'l qo'yilmaydi.

11. Ushbu Tartib talablarining buzilishida aybdor bo'lgan shaxslar qonun hujjatlariga muvofiq javob beradilar.