

“Манфаатлар тўқнашуви тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонуни

(ЎРҚ-931-сон) 2024 йил 5 июнь куни қабулқилинган (5 та боб, 33 та модда, кучга киришсанаси 2024 йил 6 декабрь)

Қонунда белгиланган чеклов ва қоидалар тўлиқ тадбиқ этиладиган субъектлар

- Давлат органлари;
- Маҳаллий давлат ҳокимияти органлари;
- Давлат муассасалари
- Давлат унитар корхоналари
- Давлат мақсадли жамғармалари
- Устав фондида (устав капиталида) давлат улуш 50
- фоиз миқдорда ва ундан ортиқ бўлган акциядорлик жамиятлари.

Қонуннинг фақат давлат харидларига оид бандлари тадбиқ этиладиган субъектлар:

- Ўз устав фондида (устав капиталида) давлат органлари ёки бошқа ташкилотларнинг улуши жами 50 фоиз миқдорда ва ундан ортиқ бўлган юридик шахслар
- Ўз устав фондида (устав капиталида) ушбу модда учинчи қисмининг иккинчи хатбошисида кўрсатилган ташкилотларнинг улуши жами 50 фоиз миқдорда ва ундан ортиқ бўлган юридик шахслар

Манфаатлар тўқнашувини аниқлаш ва бартараф этиш бўйича масъул орган ва тузилмалар

- Коррупцияга қарши курашиш агентлиги - махсус ваколатли давлат органи;
- Давлат органлари ёки бошқа ташкилотлар; Махсус бўлинма (давлат органлари ёки бошқа ташкилотларнинг коррупцияга қарши ички назорат бўлинмалари (ва) ёки кадрлар бўлинмалари);
- Одоб-ахлоқ комиссиялари.

Манфаатлар тўқнашуви бўйича қандай ҳужжатлар тўлдирилади?

- Эҳтимолий манфаатлар тўқнашуви бўйича декларация тўлдирилади;
- Мавжуд эҳтимолий манфаатлар тўқнашуви ҳақида хабарнома тўлдирилади;
- эҳтимолий манфаатлар тўқнашуви ва мавжуд эҳтимолий манфаатлар тўқнашуви манфаатлар тўқнашувини ҳисобга олиш реестрида рўйхатга олинади.

Манфаатлар тўқнашуви

Шахснинг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлиги унинг ўз лавозим ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ташкилотларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари, қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилиқ

юзага келаётган (мавжуд манфаатлар тўқнашуви) ёки юзага келиши мумкин бўлган (эҳтимолий манфаатлар тўқнашуви) вазият

Давлат органининг ёки бошқа ташкилотнинг ходими

Давлат органларида ёки бошқа ташкилотларда меҳнат шартномаси (контракт) асосида ёхуд сайлаб қўйиладиган ёки тайинланадиган лавозимларда меҳнат (хизмат) фаолиятини амалга ошираётган бошқарув ходими

Давлат органининг ёки бошқа ташкилотнинг ходимига алоқадор шахслар:

Давлат органларида ёки бошқа ташкилотларда меҳнат шартномаси (контракт) асосида ёхуд сайлаб қўйиладиган ёки тайинланадиган лавозимларда меҳнат (хизмат) фаолиятини амалга ошираётган бошқарув ходими

ташкилот ходимининг яқин қариндошлари (ота-оналар, ака-укалар, опа-сингиллар, ўғиллар, қизлар, эр-хотинлар, шунингдек эр-хотинларнинг ота-оналари, ака-укалари, опа-сингиллари ва фарзандлари);

ташкилотнинг ходими ва (ёки) унинг яқин қариндошлари қайси юридик шахснинг устав фонди (устав капитали) акцияларига ёки улушларига эгалик қилса, ўша юридик шахс;

ташкилотнинг ходими ёхуд унинг яқин қариндошлари қайси юридик шахсда бошқарув органининг раҳбари ёки аъзоси бўлса, ўша юридик шахс.

Коррупцияга қарши курашиш агентлигининг ваколатлари:

Манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ ахборотни ва материалларни давлат органлари ёки бошқа ташкилотлардан сўраб олади ва ўрганади;

ташкилот ходимининг яқин қариндошлари (ота-оналар, ака-укалар, опа-сингиллар, ўғиллар, қизлар, эр-хотинлар, шунингдек эр-хотинларнинг ота-оналари, ака-укалари, опа-сингиллари ва фарзандлари);

ташкилотнинг ходими ва (ёки) унинг яқин қариндошлари қайси юридик шахснинг устав фонди (устав капитали) акцияларига ёки улушларига эгалик қилса, ўша юридик шахс;

манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ ҳолатлар аниқланганда, битимни бекор қилиш, қарорни ҳамда бошқа ҳужжатни ўзгартириш ёки бекор қилиш тўғрисида ташкилотларга тақдимнома киритади ёхуд уларни ҳақиқий эмас деб топиш ҳақида судга даъво киритади;

манфаатлар тўқнашувини ҳисобга олиш реестри, мавжуд манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги хабарнома ҳамда эҳтимолий манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги декларациянинг намунавий шакллари тасдиқлайди;

ташкилотлар учун манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш бўйича услубий тавсияларни эълон қила

манфаатлар тўқнашуви натижасида фуқаролар, ташкилотлар, жамият ёки давлатнинг манфаатларига етказилган зарарнинг ўрни тўлиқ қопланишига эришилиши устидан назоратни амалга оширади;

махсус бўлинмалар ходимларининг тизимли равишда малакасини ошириш ҳамда кўникмаларини шакллантиришга қаратилган ўқитишни ташкил этади;

маъмурий жавобгарлик тўғрисидаги қонунчиликка мувофиқ манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги қонунчилик талабларига риоя этмаганлик билан боғлиқ маъмурий ҳуқуқбузарлик ҳақида баённома тузади ва уни қўриб чиқиш учун судга юборади.

ДАВЛАТ ОРГАНЛАРИ ЁКИ БОШҚА ТАШКИЛОТЛАРНИНГ ВАКОЛАТЛАРИ

Мавжуд манфаатлар тўқнашуви тўғрисида хабардор қилиш тизимини ташкил этади;

Эҳтимолий манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги декларация ва мавжуд манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги хабарнома шаклини расмий веб-сайтларига жойлаштиради

