SANOAT QURILISH BANK

YILLIK HISOBOT 2022

“O'zbekiston sanoat-qurilish banki" ATB

MUNDARIJA

SQB BUGUNGI KUNDA 4

Kuzatuv kengashi Raisining murojaati 05
Boshqaruv Raisining murojaati 09
“O'zsanoatqurilishbank” ATB ning missiyasi va qadriyatlari 13
SQB to'g'risida asosiy faktlar 14
Asosiy moliyaviy natijalar 15
2022 yilning eng muhim voqealari 17
Kredit reytinglari 18

STRATEGIYA 20

2022 yil uchun makroiqtisodiyot va bank sektorining tahlili 21
Biznes-model 24
Bankning rivojlanish strategiyasi 27

KORPORATIV BOSHQARUV 30

Korporativ boshqaruvning tamoyillari 31
Korporativ boshqaruvning tuzilmasi 32
Kuzatuv kengashi 36
Kuzatuv kengashi qo'mitalari 38
Boshqaruv 40
Boshqaruv qo'mitalari 43
Kredit Qo'mitasi 43
Aktiv va passivlarni boshqarish qo'mitasi (APBQ) to'g'risida ma'lumot 44
Investitsiya qo'mitasining tarkibi 44
Loyihalar qo'mitasi 45
Tender komissiyasi 46
Rag'batlantirish qo'mitasi 47
Ichki audit 47
Tashqi Audit 47
Aktsiyadorlik kapitali 48

RISKLARNI BOSHQARISH 50

Risk-appetit 51
Risklarni baholash va boshqarish tizimi 54
Komplayens-nazorat 57

XODIMLAR 58

Xodimlar 59

FAOLIYAT NATIJALARI VA MOLIYAVIY KO'RSATKICHLAR 62

Korporativ biznes 62
Kichik va o'rta biznes 65
Green Banking 68
Chakana biznes 72
XMHS bo'yicha moliyaviy hisobotlar 75

Ilovalar 83

Litsenziyalar 83
Filial tarmog'i 84
Mukofotlar 85
Rekvizitlar va kontaktlar 86

SQB BUGUNGI KUNDA

100 YIL SIZ BILAN BIRGA

Biz insoniyat uchun ne'matlarni yaratish, ularni saqlash va oshirishga yordam beramiz.

Bizning maqsadimiz – yuqori sifatli va ishonchli zamonaviy bank xizmatlarining to'liq to'plamini taqdim etish orqali mijozlarimizning ehtiyojlarini qondirishdir.

Bizning maqsadimiz, ulkan orzularimiz va qadriyatlarimiz strategiyamizni aks ettiradi va ularni amalga oshirishga bo'lgan e'tiborimizni qo'llab-quvvatlaydi.

BIZ KIMMIZ?

O'zsanoatqurilishbank O'zbekistonning eng yirik va eng birinchi moliya tashkilotlaridan biri bo'lib, u 100 yillik tarixga ega. 2022-yilning yakuniga ko'ra, "O'zsanoatqurilishbank"ning aktivlari 63,2 trln. so'mni tashkil etadi, 87 ta filialda va 146 ta bank xizmatlarini ko'rsatish shoxobchalarida bank xizmatlari ko'rsatilmoqda, butun davlat bo'ylab 3759 nafar xodim 1,5 mln mijozlarga xizmat ko'rsatib kelmoqda.

"O'ZSANOATQURILISHBANK" ATBNING MISSIYASI VA QADRIYATLARI

Bankning missiyasi va qadriyatlari hayotga va ishga munosabatimiz asoslarini aks ettiruvchi va qiyin vaziyatlarda qaror qabul qilishga yordam beruvchi ichki yo'riqnomadir.

100 YIL

KUZATUV KENGASHI RAISINING MUROJAATI

HURMATLI AKSIYADORLAR, INVESTORLAR, MIJOZLAR VA HAMKORLAR!

2022-2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasida milliy iqtisodiyotni jadal rivojlantirish bo'yicha belgilangan vazifalar doirasida davlat ulushiga ega tijorat banklarida transformatsiya jarayonlarini yakunlab, 2026-yil yakuniga qadar bank aktivlarida xususiy sektor ulushini 60 foizgacha chiqarish qayd etilgan.

Buning uchun moliya bozorida xalqaro standartlar talabiga javob beradigan va mamlakatimiz moliyaviy sektoriga xorijiy investitsiyalarning barqaror oqimini ta'minlovchi jozibador tagishli huquqiy muhit yaratildi.

2022-yil davomida davlat ko'magi ostida, O'zsanoatqurilishbank tomonidan ichki infratuzilmani isloh qilish bo'yicha salmoqli ishlar amalga oshirildi. Bank Kengashi tarkibida xorijiy mustaqil direktorlar soni yana 2 nafarga ko'paytirildi. Tarkibiy o'zgarishlar bo'yicha ushbu tavsiyalar Xalqaro moliya korporatsiyasi hamda Yevropa tiklanish va taraqqiyot banki (ETTB) maslahatchilari ko'magida boshlandi va amalga oshirildi.

Xususan, Bank g'aznachilik faoliyati xalqaro standartlarga muvofiqlashtirildi, aktiv va passivlar, likvidlik va kapitalni boshqarishning yangi tizimi yaratildi, filial transformatsiyasi metodologiyasi asosida filial tarmoqlari faoliyatida tub islohotlar amalga oshirildi, risklarni boshqarish segmenti takomillashtirildi, "WAY4" texnologiyasi asosidagi protsessing markazining ishga tushirilishi natijasida multivalyuta, xalqaro va kredit kartalari bo'yicha xizmatlar yo'lga qo'yildi.

Muassasa faoliyati yanada barqarorlashdi, moliyaviy ko'rsatkichlari sezilarli darajada o'sdi. Bank mahalliy va xalqaro tashkilotlarning alohida e'tirofiga sazovor bo'ldi, yana bir bor xalqaro reytinglar bilan mustahkamlandi (BB- darajada).

Natijada, 2022-yilda Bank umumiy kapitali 8,9 foizga oshib, 7,6 trln. so'mga, aktivlari 13,4 foizga ortib, 63,2 trln. so'mga, kredit qo'yilmalari 13,8 foizga o'sib, 48,4 trln. so'mga yetdi.

2022-yilda daromad keltirmaydigan kreditlar bo'yicha qarzlarini undirish va kreditlarni bozor tamoyillari asosida ajratish hisobiga foizli marja stavkasi 5,2 foizdan 5,4 foizga ko'tarildi.

Jami 5,1 trln. so'm hajmida daromad olinib, ushbu ko'rsatkich taqqoslanayotgan davrga nisbatan 21,8 foizga ortdi. Sof foyda 620,6 mlrd. so'mni tashkil qildi.

Bank depozit bazasi avvalgi yilga nisbatan 13 foizga ortib, 15,3 trln. so'mni tashkil etdi. Faol mijozlar soni qariyb 20 foizga ko'payib, 1 mln. 143 mingtani tashkil qildi.

Mijozlarning bankka sodiqlik darajasi (NPS) korporativ biznes yo'nalishida 65 foizdan 68 foizga, kichik va o'rta biznes sohasida 57 foizdan 64 foizga, chakana biznesda 48 foizdan 68 foizga o'sdi. Xodimlarning noroziligi darajasi 10,3 foizdan 6,4 foizga kamaydi.

Prezidentimizning 2021-yil 31-avgustdagi "Qurilish materiallari sanoatini qo'llab-quvvatlash chora-tadbirlari to'g'risida"gi qaroriga muvofiq, yakunlangan yilda Bank tomonidan mazkur tarmoqni jadal rivojlantirish maqsadida respublika qurilish materiallari ishlab chiqarish sektoriga har tomonlama yordam ko'rsatish bo'yicha ham faol ishlar olib borildi.

8 ta ixtisoslashtirilgan tumanlarda klaster uslubida ishlab chiqarish tashkil etildi, yana shunday 16 ta hududda kooperatsiya asosida ishlab chiqarish yo'lga qo'yildi. Zamonaviy uy-joy qurish va qurilish materiallari ishlab chiqarish klasterlari tashkil qilindi. Turkiyaning Qurilish materiallari ishlab chiqaruvchilari uyushmasi – IMSAD bilan memorandum imzolandi va zamonaviy laboratoriya tashkil etildi.

"Green banking" yo'nalishida bank tomonidan 250 mln. AQSH dollariga teng "yashil" loyihalar moliyalashtirildi. Natijada, soatiga 736,3 ming MVt elektr energiyasini, 16,4 ming metr kub suvni, 107,1 mln. metr kub tabiiy gazni tejashga erishildi.

"Green banking" yo'nalishida bank tomonidan 250 mln. AQSH dollariga teng "yashil" loyihalar moliyalashtirildi. Natijada, soatiga 736,3 ming MVt elektr energiyasini, 16,4 ming metr kub suvni, 107,1 mln. metr kub tabiiy gazni tejashga erishildi.

"Euromoney" va "Asiamoney" kabi nufuzli xalqaro nashrlar tomonidan Bank "2022-yilda O'zbekistonning eng ilg'or banki" va "O'zbekistonning eng yaxshi yashil banki" deya e'tirof etildi. Mahalliy miqyosda "Yilning eng yaxshi ish beruvchisi" mukofotiga sazovor bo'ldi.

Azizlar!

2023-yilda bank hayotida muhim o'zgarishlar kutilmoqda. Bankni xususiylashtirish yo'nalishida qator ustuvor vazifalar belgilangan.

Jumladan, Xalqaro moliya korporatsiyasi hamda Yevropa tiklanish va taraqqiyot bankining 125 mln. AQSH dollariga miqdoridagi kredit liniyalari muassasa ustav kapitaliga konvertatsiya qilinadi. Xususiylashtirish jarayonida konsalting kompaniyalari bilan hamkorlikni yo'lga qo'yish rejalashtirilmoqda. Jumladan,

- - bank aktivlarini bozor bahosida baholatish amalga oshiriladi;
- - bank faoliyatini yanada rivojlantirish maqsadida, 2024-2028-yillarga mo'ljallangan strategiya ishlab chiqiladi;
- - investitsion loyihalarni moliyalash va ma'lumotlarni qayta ishlash markazlari tashkil qilindi;
- - SAP platformasida Byudjetlashtirish dasturi hamda "SQB Business" dasturining mobil ilovasi ishga tushirildi;
- - SAP platformasida Byudjetlashtirish dasturi hamda "SQB Business" dasturining mobil ilovasi ishga tushirildi;
- - "Ispiring" onlayn o'qitish platformasi joriy qilindi.

KPMG bilan hamkorlikda IT strategiyasi ishlab chiqiladi. SAP platformasi orqali Soft Collection, Hard Collection, Legal Collection bosqichlaridagi faoliyatni onlayn monitoring qilishga qaratilgan boshqaruv hisobotlari avtomatlashtiriladi, va bu HR tizimida ham o'z aksini topadi.

YeTTB ko'magida xo'jalik subyektlari uchun "Yagona oyna" (CRM) dasturi, hamda ijtimoiy va ekologik risklarni boshqarish bo'yicha korporativ boshqaruv tizimi joriy etiladi. MSFO-9 standartiga muvofiq zahira yaratish choralari ko'riladi va ma'lumotlarni saqlash ombori – DWH tizimi modernizatsiya qilinadi.

Shuni ta'kidlash joizki, Bank oldiga qo'yilgan barcha maqsadlar va vazifalar jamoaning sa'y-harakatlari, hamkorlarning ishtiroki va Bank mijozlarining ko'magi bilan amalga oshiriladi.

O'zsanoatqurilishbank ijtimoiy-iqtisodiy yondashuvlar prizmasida bank tizimini isloh qilish bo'yicha belgilangan vazifalarga erishish va amalga oshirishga ko'maklashuvchi yetakchi innovatsion yechimlarni o'zida mujassam etgan model sifatida xizmat qiladi.

Shunday ekan, har biringizni faol hayotiy pozitsiyani egallashga va moliya institutini rivojlantirish yo'lida birlashishga, hamda Bankning transformatsiya va xususiylashtirish jarayonida hamjihat bo'lishga chorlab qolaman.

Fursatdan foydalanib, barchangizga salomatlik, oilaviy farovonlik, mehnat faoliyatingizda muvaffaqiyat tilayman.

Bir-birimizga bo'lgan o'zaro ishonch va sodiqlikning umriboqiy bo'lsin.

Ehtirom ila,

Bank Kuzatuv kengashi Raisi

BOSHQARUV RAISINING MUROJAATI

HURMATLI AKSIYADORLAR, INVESTORLAR, MIJOZLAR VA HAMKORLAR!

Bank tizimida transformatsiya jarayonlari xalqimiz turmush sharoitini yaxshilashga va aholi farovonligi va turmush darajasini yuksaltirishga xizmat qiladigan respublikamiz hayotidagi salmoqli voqea bo'lganligi bilan bir qatorda muhim vazifalardan biriga aylandi. Bugungi kunda respublikamizning har bir hududidagi bank filiallarining imidji va ish uslubi zamonaviy talablarni hisobga olgan holda qurilgan bo'lib, bu ko'rsatilayotgan xizmatlarning tezkorligi va sifatini o'zida mujassam etadi.

Moliyaviy xizmatlar bozorida sog'lom raqobatning fundamental tamoyillarini saqlash bo'yicha real qadamlar qo'yilmoqda, tadbirkorlik muhiti uchun teng imkoniyatlar yaratish va joriy etish aspektlarida samarali tavsiyalar ishlab chiqish maqsadida ushbu sohani o'rganish bo'yicha chora-tadbirlar ko'rilmoqda.

Shu munosabat bilan O'zbekiston Respublikasining 2020-2025-yillarga mo'ljallangan bank tizimini isloh qilish strategiyasi xorijiy mamlakatlarning moliya sektorini transformatsiyasi tajribasidan kelib chiqib, bank rivojining maqsad, vazifa va ustuvor yo'nalishlarini belgilab beruvchi hujjatdir.

Strategiya asosida O'zsanoatqurilishbank tomonidan tizimning barcha yo'nalishlarini tubdan isloh qilish ishlari bosqichma-bosqich amalga oshirilmoqda.

Xususan, 2022-yilda Xalqaro moliya korporatsiyasi hamda Yevropa tiklanish va taraqqiyot banki ekspertlari ko'magida mijozlarga xizmat ko'rsatishda qator qulayliklar yaratildi. Filiallararo operatsiyalar yagona bank kodiga o'tkazildi, front-ofislar ixcham sotuv nuqtalariga aylantirildi. Korporativ biznes yo'nalishida 3 turda, kichik va o'rta biznes yo'nalishida 12 turda, aholi uchun esa, 18 turdagi yangi mahsulot va xizmatlar joriy qilindi.

Jismoniy shaxslarga mo'ljallangan "JOYDA" marketpleysi hamda yuridik shaxslar uchun ishga tushirilgan "SQB BUSINESS" mobil ilovalarida yangi vositalar va xizmatlar joriy etildi.

Mijozlarni mobil ilova yordamida masofadan turib identifikatsiya qilish tizimi ishga tushirildi. Bankning Aloqa markazi orqali ham xizmat va mahsulotlar sotuvi yo'lga qo'yildi.

Plastik kartalar soni 2 mln. donadan oshdi, terminallar 34,1 mingtaga, bankomat va infokiosklar 671 taga yetkazildi. 24/7 rejimida ishlayotgan shoxobchalar soni yuzdan ortdi. Xo'jalik yurituvchi subyektlar va aholiga ajratilgan kreditlar so'nggi yillarga nisbatan eng yuqori ko'rsatkichga chiqib, 21 trln. so'mni tashkil etdi.

Hisobot davrida 582 mln. dollar qiymatda xorijiy kredit liniyalar jalb qilindi. Jismoniy shaxslardan kredit qarzdorliklarni undirish samaradorligi "Soft-Collection" va "Avtoto'lov" tizimlari orqali masofadan yo'lga qo'yilganligi hisobiga 7 baravarga oshdi.

Yangicha ish uslubida O'quv va IT markazi foydalanishga topshirildi.

Xodimlarni rag'batlantirish uchun KPI tizimi yo'lga qo'yildi. "Skolkovo" Moskva boshqaruv maktabi bilan hamkorlikda xodimlarni o'qitish ishlari boshlandi.

Qurilish materiallari sanoatini rivojlantirish yo'lida yetakchi xorijiy moliya institutlari bilan hamkorlik kuchaytirildi. 2022-yilda qiymati 1 846,7 mln. dollar bo'lgan 576 ta loyiha ishga tushirilib, 15 mingdan ziyod ish o'rni yaratildi. Shuningdek, tijorat banklari bilan birgalikda umumiy qiymati 1 216,0 mln. dollar bo'lgan 319 ta investitsiya loyihaga 400,0 mln. dollar miqdorida kredit mablag'lari ajratildi.

"Tadbirkorlar maktabi" o'quv markaziga tadbirkormaktab.uz sayti orqali ham qabul yo'lga qo'yildi. Markaz filiallari Samarqand va Xorazm viloyatlarida faoliyat boshladi. Korxona rahbarlari, injener-texnologlar, yakka tartibdagi tadbirkorlar, doktorant va mustaqil izlanuvchilar, oliy o'quv yurti talabalari hamda boshqa manfaatdor aholi vakillaridan iborat 484 nafar tinglovchi o'qitildi.

Green banking yo'nalishida kichik biznes subyektlariga 3 turdagi, chakana mijozlarga 2 turdagi mahsulotlar ishlab chiqildi. Bank kredit portfelida "yashil" kreditlar ulushi 3,2 foizdan 6 foizga oshirildi, 222 ta loyiha moliyalashtirildi.

Joriy yilda bank tomonidan yana qator tashabbuslar ilgari surilgan. Jumladan, mijozlarga xizmat ko'rsatish sifati va tezkorligini oshirish maqsadida biznes jarayonlar reinjiniring qilinadi va optimallashtiriladi. Kredit ajratish jarayonlarida inson omili ishtiroki sezilarli darajada kamaytiriladi.

Bank investitsion faoliyati yo'nalishida shu turdagi loyihalarga 17 trln. so'm hajmida kredit mablag'lari ajratish ko'zda tutilgan. Jumladan, korporativ biznes yo'nalishidagi mijozlar loyihalariga 7,3 trln. so'm, kichik va o'rta biznes subyektlari loyihalariga 6,5 trln. so'm, jismoniy shaxslarga 3,2 trln. so'm miqdorida kredit ajratish rejalashtirilgan. Tarmoqlar bo'yicha sanoat sohasiga 12,9 trln. so'm, qishloq xo'jaligiga 1,5 trln. so'm, xizmat ko'rsatish sohasiga 2,6 trln. so'm hajmida kredit ajratiladi.

Xalqaro moliya tashkilotlari kredit liniyalari bo'yicha 5,9 trln. so'm, mahalliy kredit liniyalari bo'yicha 3,5 trln. so'm o'zlashtirish mo'ljallangan.

Yangi depozit mahsulotlarini ishlab chiqish, depozit bazasini har bir biznes yo'nalishi bo'yicha o'sishini ta'minlash, xususan, 2,6 trln. so'mga oshirish rejalashtirilgan.

Qurilish materiallari sanoatini rivojlantirish maqsadida barcha tijorat banklari bilan hamkorlikda jami 450 ta loyihaga 576 AQSH dollariga miqdorida kredit ajratilishini ta'minlash yuzasidan zaruriy choralar ko'riladi. Mazkur loyihalar uchun 992 mln. dollarlik xorijiy investitsiyalar jalb qilinadi. Buning hisobiga 16 mingta ish o'rni yaratilishi, mahsulot ishlab chiqarish hajmi 35 trln. so'mga, eksport hajmi 1 mlrd. AQSH dollariga, mahalliylashtirish hajmi 1,8 trln. so'mga yetkazilishi prognoz qilingan.

"Sanoat ipotekasi" dasturi asosida 2023-2024-yillarda bosqichma-bosqich qurilish materiallarini ishlab chiqaruvchilar uchun industrial zonalar tashkil etiladi. Dastur doirasida loyihalarni qo'llab-quvvatlash uchun 50 mln. AQSH dollariga. mablag' jalb qilinadi.

Qurilish materiallari eksporti bilan shug'ullanuvchi korxonalar sonini 200 taga ko'paytirish choralari ko'riladi. Xorij bozorlarida talab yuqori bo'lgan 10 turdagi mahsulotlar eksporti o'zlashtiriladi. Eksport va ishlab chiqarish hajmini oshirish bo'yicha hukumat qarori loyihasini tayyorlash va qabul qilish ishlarini tashkil qilinadi. Yevropa Ittifoqi davlatlariga eksport hajmi va nomenklaturasini ko'paytirish bo'yicha dastur ishlab chiqiladi. Ispaniya, Italiya, Turkiya va Xitoy elchixonalari bilan birgalikda kaolindan klaster usulida tayyor mahsulot ishlab chiqarish bo'yicha 200 mln. dollarlik loyihalar amalga oshiriladi.

Davlat xususiy sherikchiligi yo'nalishida Surxondaryo viloyati Sariosiyo tumani "Anorzor" MFY hududida qiymati 4,2 mln. AQSH dollarlik industrial zona tashkil qilinadi. Buning uchun 2,8 mln. AQSH dollarida kredit ajratish rejalashtirilgan. Loyiha hisobidan yiliga 1,4 mln. AQSH dollar miqdorida qurilish materiallari ishlab chiqarish quvvati yaratilib, 119 nafar kishi ish bilan ta'minlanadi.

Yuridik shaxs maqomidagi mijozlar (qarzdorlar)ning biznes reja ko'rsatkichlari bajarilishini nazorat qilish va aholi kreditlarini undirish, elektron hujjat aylanishi va qaror qabul qilish, komplayens nazorati hamda risk menejmenti tizimlarini raqamlashtirish ishlari olib borilmoqda.

Operatsion samaradorlikni oshirish maqsadida belgilangan ustuvor vazifalar ko'lami ham ancha keng.

Shu bilan birga, biznesning turli yo’nalishlari bo’yicha kapitalni taqsimlash hamda ROE, ROA ko‘rsatkichlarini tahlil qilish tizimini takomillashtirish, bankning kredit portfelida kichik, o’rta va chakani biznesga ajratiladigan kreditlar ulushini oshirish uchun mijozlarga xizmat ko‘rsatish bo’yicha omnikanal bo’linmasini yo’lga qo’yish, “SQB Business” onlayn platformasida masofaviy kreditlash jarayonini yo‘lga qo‘yish, tadbirkorlar uchun kredit jarayonini optimallashtirish, mikrofirma va kichik biznes subyektlarini kreditlashda skoring modelini joriy qilish, hamda kichik biznes subyektlari uchun Aloqa markazi va “SQB Business” platformasida mahsulotlar sotuvini joriy etish rejalashtirilgan.

Hozirda yangi bank kartalari (ko-brend kartalari)ni muomalaga chiqarish, ipoteka va avtokreditlar sotuvi bo‘yicha ixtisoslashtirilgan markazlarni ishga tushirish, mobil ilova orqali avtokredit ajratishni yo‘lga qo‘yish bo‘yicha izlanishlar olib borilmoqda.

Azizlar!

Bankimizning o‘z mijozlari, aksiyadorlari, xodimlari va hamkorlari oldida qat’iy belgilangan missiyasi mavjud. Uning mazmun-mohiyati har biringizga manfaat keltirish va Bankni oliy darajaga ko‘tarishdan iboratdir.

Bizga bu borada bir asrlik tajriba madad bo’lgay.

Sizlardan esa, SQBga mutloq ishonchda sodiq qolishingizni so’rab qolamiz.

Ehtirom ila,

Bank Boshqaruv Raisi.

“O’ZSANOATQURILISHBANK” ATBNING MISSIYASI VA QADRIYATLARI

Bankning missiyasi va qadriyatlari hayotga va ishga munosabatimiz asoslarini aks ettiruvchi va qiyin vaziyatlarda qaror qabul qilishga yordam beruvchi ichki yo’riqnomadir.

BIZNING MISSIYAMIZ

Biz insoniyat uchun ne'matlar yaratishga, ularni saqlash va ko’paytirishga yordam beramiz. Ushbu jumladagi har bir so’z biz uchun juda muhimdir.

MIJOZLAR

Bizning maqsadimiz yuqori va ishonchli sifat talablariga javob beradigan to'liq huquqli bank xizmatlarini taqdim etish orqali mijozlarimizning ehtiyojlarini qondirish bo'yicha umid va intilishlarni qondirishdir. Bizga ma'lumki, moliyaviy xizmatlar masalasi Bank mijozlarida qiziqish uyg'otmaydi, ular faqat muhimroq maqsad va vazifalarga erishish vositasidir. Umid qilamizki, mijozlar Bank o'z tashabbuslarini maqsadlari sari yo'naltirish uchun qilayotgan sa'y-harakatlarni yuqori baholaydilar.

XODIMLAR

Hal qiluvchi omil va asosiy ko’rsatkich hisoblanadi. "O'zsanoatqurilishbank" ATB missiyasini unda ishlayotgan xodimlarning shaxsiy va kasbiy ehtiyojlarini anglamay turib amalga oshirish mumkin emas. Ishga jalb qilingan xodimlar har qanday biznes uchun asosiy muvaffaqiyat omilidir.

JAMIYAT

Bizning missiyamiz jamiyatdagi eng muhim maxsus ijtimoiy rolni - jamiyatda ishonch, ishonchlilik va barqarorlikni qo’llab-quvvatlash ekanligini ta'kidlaydi.

AKSIYADORLAR

Biz korporativ boshkaruvning yuqori standartlariga intilamiz, o’z ishimizni ochiqlik, shaffoflik va oldinda ko’ra olish tamoyillari asosida quramiz. Biz o’z kapitalining rentabelligi va aktsiyadorlar uchun daromadliligi bo’yicha banklar o’rtasida yetakchi bo’lishga intilamiz.

BIZNING QADRIYATLARIMIZ:

INSONLAR. JAMIYAT MANFAATI UCHUN

Bizning barcha harakatlarimiz insonlar, shu jumladan mijozlar va xodimlarning hayotini yaxshilaydi, o’z oldiga qo’ygan maqsadlariga erishishga yordam beradi.

MAS’ULIYAT

Har birimiz o’z harakatlarimiz va majburiyatlarimizning bajarilishi uchun javobgarmiz. Biz har bir mijoz va aktsiyadorlar oldida bergan va’dalarimiz ustidan doimo chiqamiz.

XAVFSIZLIK

Biz mijozlarning mablag’lari va shaxsiy ma'lumotlarining saqlanishi uchun hamma choralarni ko’ramiz, yangi tahdidlarni kuzatamiz va himoyani takomillashtirib boramiz.

MUKAMMALLIK

Biz doimo o’z ustimizda ishlaymiz va mukammallikka intilamiz. Doimiy ravishda tobora ko’proq yangi bilimlarni egallash muvaffaqiyatga erishishning asosiy mezoni hisoblanadi.

SINERGIYA

Biz biznesning barcha sohalaridan sinergiya ta'sirni maksimal darajada oshiramiz. Bizning faoliyat ko’lamimiz va qamrovimiz bizning raqobatchilardan ajralib turishimizga yordam beradi

SQB 2022 YILDA

TOP 2

Bank O'zbekistonning bank sektorida o'z aktivlari va kredit portfeli bo'yicha ikkinchi o'rinda turadi;

100 yil

2022 yilda Bankimiz bank sohasida faoliyat yurita boshlaganiga 100 yil to'ldi;

48,4 mlrd so'm

Kredit portfeli 48,4 mlrd. so'mni tashkil etdi;

3759 xodim

Hozirgi paytda Bank shtatlari 3759 xodimdan iborat;

63,2 trln so'm

2022 yil yakuni bo'yicha Bank aktivlari hajmi 63,2 trln. so'mni tashkil etdi;

223 ob'ektlar

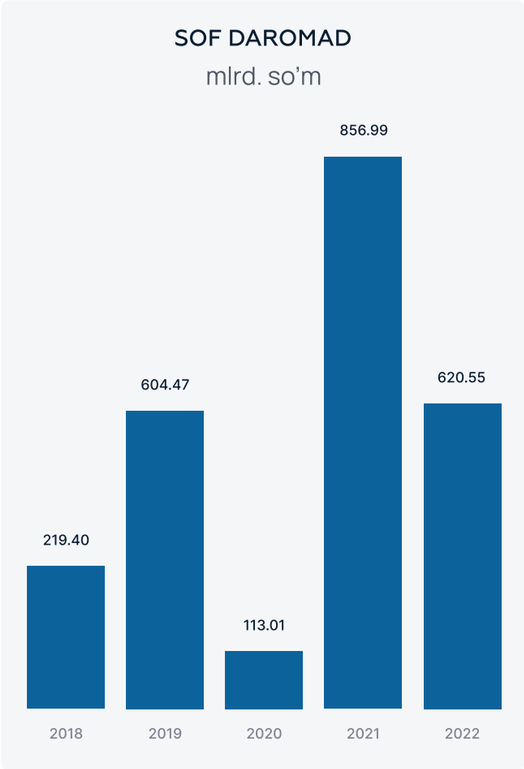
01.01.2023 yil holatiga Bankda 44 ta 1-sinf bo'limlari, 44 ta 2-sinf bo'limlari (bank xizmatlari markazlari), 32 ta 4-sinf bo'limlari (chakana xizmatlar kassalari) va 103 ta 5-sinf bo'limlari (24/7 shoxobchalari) mavjud.

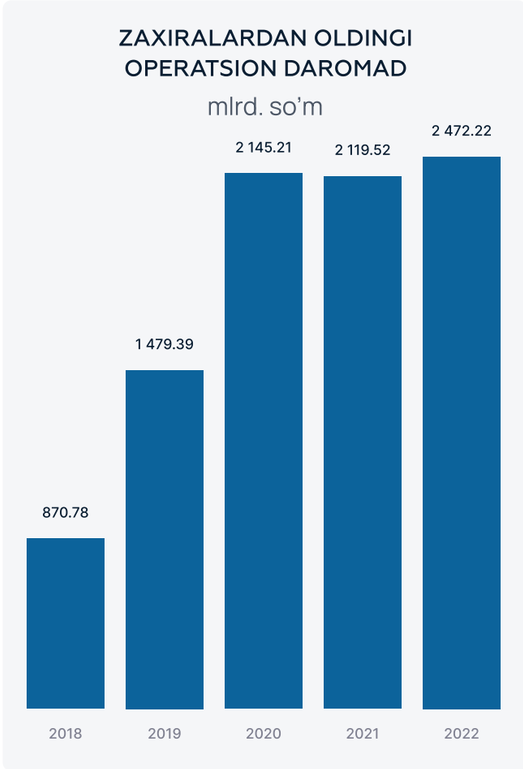
ASOSIY MOLIYAVIY NATIJALAR

MOLIYAVIY VA OPERATSION KO'RSATKICHLAR

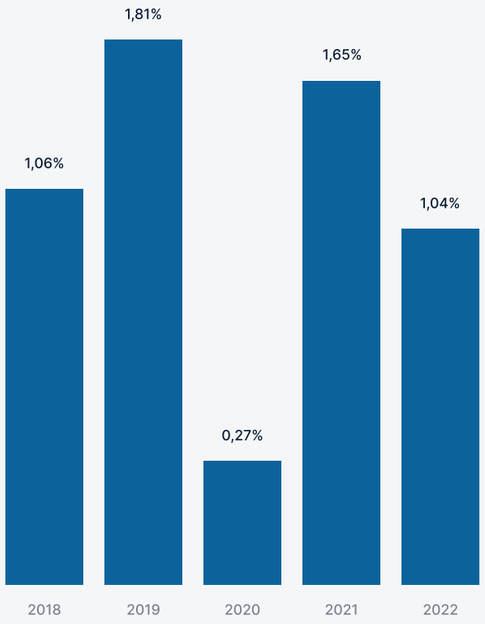
"O'zsanoatqurilishbank" ATB O'zbekistonning moliya bozorida yetakchi o'rinni egallaydi. O'zbekiston Respublikasi Markaziy bankining 2023 yil 1 yanvardagi ma'lumotiga ko'ra, SQB tomonidan berilgan kreditlarning umumiy hajmi kredit bozorining 12,3 foizini, SQBning jami aktivlari bank sohasining 11,5 foizini tashkil etib, bank aktivlarining hajmi bo'yicha respublikada ikkinchi o'rinni egallash imkoniga ega bo'ldi, jalb qilingan depozitlarning umumiy hajmi 6,9 foizni tashkil etdi.

2022 yil 31 dekabr holatiga Bankning kredit portfeli 48,4 trln. so'mni tashkil etdi.

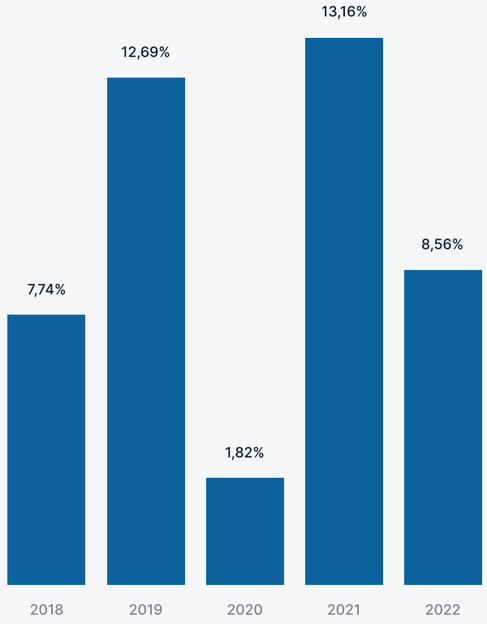




AKTIVLARNING RENTABELLIGI (ROA)

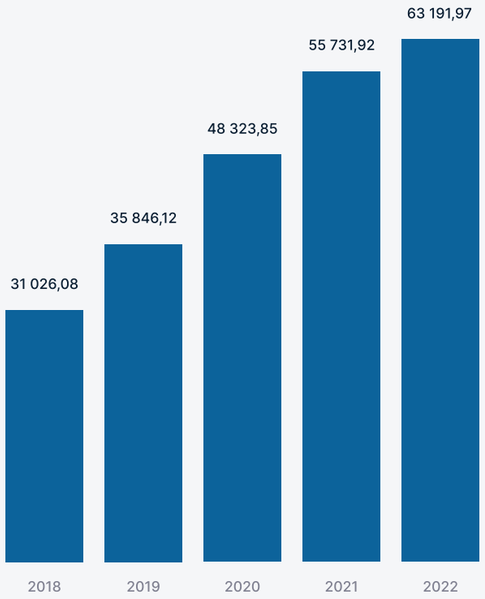


KAPITALNING RENTABELLIGI (ROE)



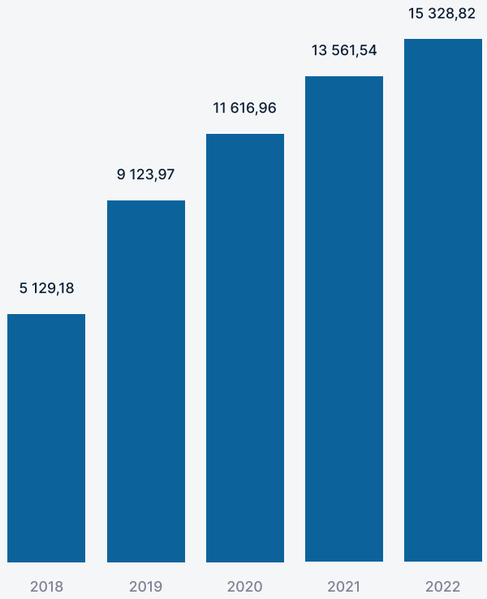
AKTIVLAR

mlrd. so'm



DEPOZITLAR

mlrd. so'm



ASOSIY KO'RSATKICHLAR	31.DEK.21	31.DEK.22	YIL DAVOMIDA O'ZGARISHLAR
UMUMIY AKTIVLAR	55 731,92	63 191,97	↑ 13,39%
YALPI KREDIT PORTFEL	44 529,79	51 298,39	↑ 15,20%
DEPOZITLAR	13 561,54	15 328,82	↑ 13,03%
BANK KAPITALI	6 944,80	7 560,64	↑ 8,87%
SOF FOIZLI DAROMAD	2 119,52	2 472,22	↑ 16,64%
OPERATSION XARAJATLAR	1 044,15	1 366,18	↑ 30,84%
MUAYYAN DAVR UCHUN FOYDA	856,99	620,55	↓ 27,59%
KAPITALNING RENTABELLIGI	13,20%	8,56%	↓ 4,64 FOIZ PUNKTI
AKTIVLAR RENTABELLIGI	1,65%	1,04%	↓ 0,61 FOIZ PUNKTI

2022 YILNING ENG MUHIM VOQEALARI

DAVINCI MUKOFOTI 2022

"O'zsanoatqurilishbank" ATB "DaVinchi 2022 Mukofoti" da bank sohasida "Eng yaxshi ish beruvchi" nominatsiyasida 1-o'ringa sazovor bo'ldi

O'ZBEKISTONNING ENG YAXSHI BANKI 2022

"Euromoney" yetakchi xalqaro nashriyoti tomonidan "2022 yilning O'zbekistondagi eng yaxshi banki" deb tan olindi

KORRUPSIYAGA QARSHI KURASH

Korruptsiyaga qarshi kurashishni boshqarish tizimi ISO 37001:2016 xalqaro standartiga muvofiqlik sertifikati topshirildi

BEST BANK AWARDS 2022

"Best Bank Awards 2022" yillik tanlov yakunlariga ko'ra, "Asiamoney" xalqaro moliyaviy nashrning ekspertlari "O'zsanoatqurilishbank" ATB ni "O'zbekistonning eng yaxshi banki" va "O'zbekistondagi eng yaxshi ESG-bank" nominatsiyalarida g'olib deb tan oldilar

KIBERXAVFSIZLIK MARKAZI

“Kiberxavfsizlik markazi” DUK 2022 yilning ikkinchi choragi yakunlariga ko’ra davlat va xo’jalik boshqaruvi organlarida, davlat hokimiyati organlarida axborot xavfsizligini va kiberxavfsizlikni ta’minlash holati bo’yicha reytingni e’lon qildi. Uning ma’lumotiga ko’ra, “O’zsanoatqurilishbank” ATB axborot xavfsizligini va kiberxavfsizlikni ta’minlash holati bo’yicha yuqori reytingda bo’lgan tashkilotlar (top 10) soniga kirdi

GREEN BANKING

Xalqaro moliya Korporatsiyasi bayonotiga ko’ra, “O’zsanoatqurilishbank” ATB “Green banking” yo’nalishiga ko’ra Yaqin Sharq va Markaziy Osiyo banklari orasida yetakchi bank deb tan olindi, shu bilan birga 2 ta sertifikat bilan taqdirlandi. Bular: 1-toifa. “Ajratilgan yashil kreditlarning eng katta summasi uchun”; 2-toifa. “Issiqxonalardan atmosferaga chiqariladigan toksik gazlar miqdorini kamaytirishda ishtirok etgani uchun”

KREDIT REYTINGLARI

“S&P Global Ratings” va “Fitch Ratings” xalqaro reyting agentliklari tomonidan 2022 yil uchun O’zsanoatqurilishbankning uzoq muddatli kredit reytingi “BB-” va “Barqaror" deb baholandi.

Shuningdek, mahalliy reyting agentligi “Ahbor-Rating” tomonidan kredit reytingi “uzA+”, “Barqaror” prognozi bilan baholandi.

STRATEGIYA

2022 YIL UCHUN MAKROIQTISODIYOT VA BANK SEKTORINING TAHLILI

YAIM O'SISHI

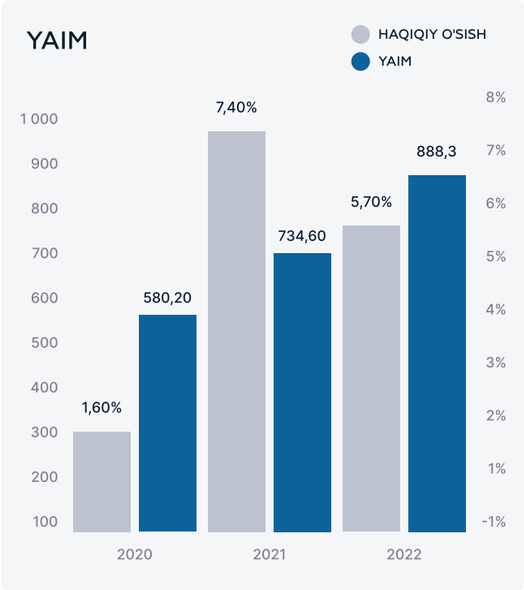
2022-yilning yanvar-dekabr oylari yakunlariga ko'ra, O'zbekiston Respublikasi yalpi ichki mahsulot hajmi 888,3 trln so'm yoki 80,4 mlrd AQSH dollarini tashkil etdi (real o'sish – o'tgan yilning mos davriga nisbatan 5,7 foiz). YalM o'sishiga xizmat ko'rsatish sohasi eng katta hissani qo'shdi – 3,2 foiz punkti, ikkinchi o'rinda sanoat – 1,3 foiz punkti, qishloq xo'jaligi – 0,9 foiz punkti va qurilish - 0,4 foiz punkti bo'ldi.

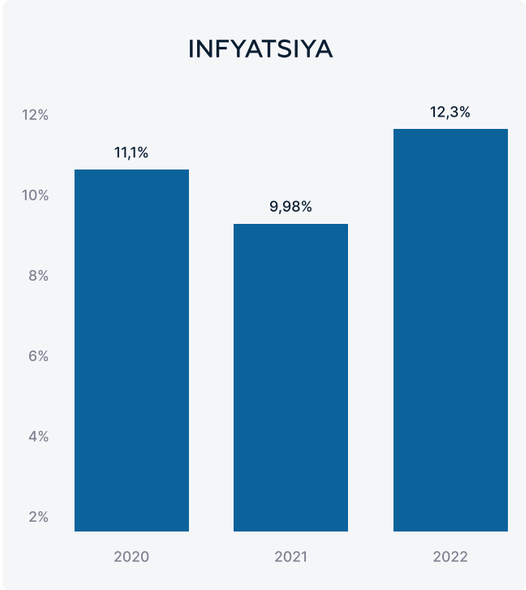
Xizmat ko'rsatish sohasida boshqa tarmoqlarga nisbatan 8,5 foizga (2021 yildagi 9,5 foizga nisbatan) sezilarli o'sish kuzatildi. Qurilish ishlari 6,6 foizga (6,8 foiz), sanoat 5,2 foizga (8,8 foiz), qishloq xo'jaligi 3,6 foizga (4 foiz) o'sdi.

2022-yilda aholi jon boshiga YalM 24,9 mln so'm (yoki ekvivalentda 2254,9 AQSH dollarni) tashkil etdi va 3,5 foizga (2021 yilda 5,3 foiz) o'sdi.

2022 yilda iste'mol sektorida narxlar o'sishi 12,3 foizga yetdi. Birinchi o'rinda oziq-ovqat mahsulotlari – 15,6 foiz, nooziq-ovqat mahsulotlari – 10,7 foiz pullik xizmatlar – 8,4 foiz.

2022 yilda respublika tashqi savdo aylanmasi 50 mlrd AQSH dollarga yetdi va 2021 yilga nisbatan 7,8 mlrd AQSH dollarga (yoki 18,6 foizga) oshdi. Eksport hajmi 19,3 mlrd AQSH dollarni (2021 yilga nisbatan o'sish 15,9 foiz), import esa 30,7 mlrd AQSH dollarni (20,4 foiz) tashkil etdi. Tashqi savdo aylanmasi taqchilligi 11,4 mlrd AQSH dollarni tashkil etdi.





BANK SOHASI

01.01.2023 holatiga respublika banklarining aktivlari 556,7 trln so'mni tashkil etdi. Ularning 11,5 foizi O'zsanoatqurilishbank ulushiga to'g'ri keladi. Aktivlari hajmi bo'yicha O'zsanoatqurilishbank Milliy bankdan (21,5%) keyin ikkinchi o'rinda turadi.

KREDITLAR

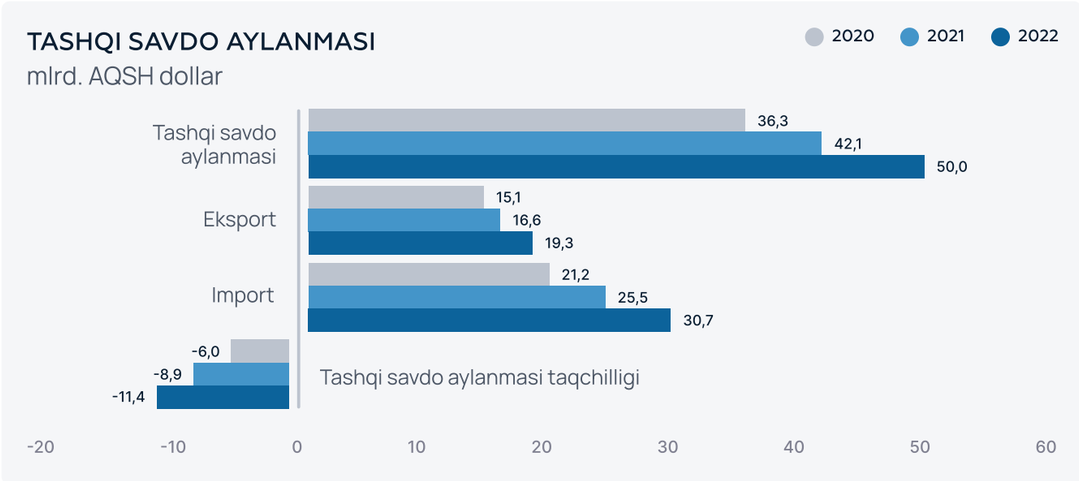
2022 yil oxiriga kelib Respublika banklarining kredit portfelidagi qoldiq 390 trln so'mni tashkil etdi. O'zsanoatqurilishbankning kredit portfeli 11 foizga o'sdi, mamlakat jami portfelidagi ulushi esa 12,3 foiz (48 trln so'm) bo'ldi. Portfel hajmi bo'yicha bank mamlakatda ikkinchi o'rinda turadi.

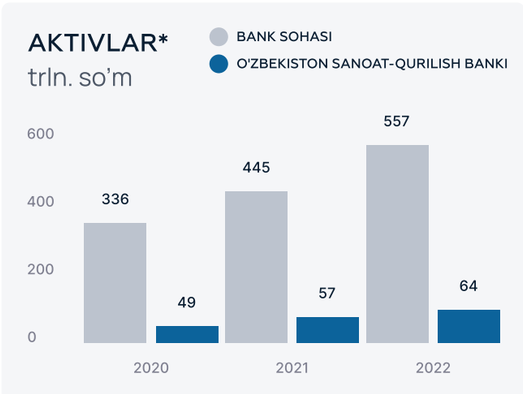
KAPITAL

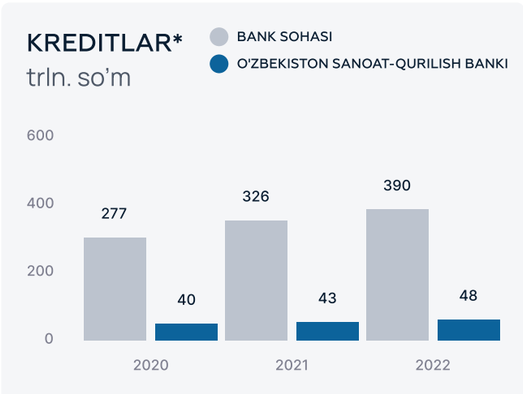
01.01.2023 yil holatiga bank sektoridagi kapital hajmi 12 foizga oshib, 80 trln so'mni tashkil etdi. O'zsanoatqurilishbank Milliy bank va Agrobankdan keyin 3-o'rinni egallab, 7,8 trln so'mga ega bo'ldi.(1,2 foizga o'sdi).

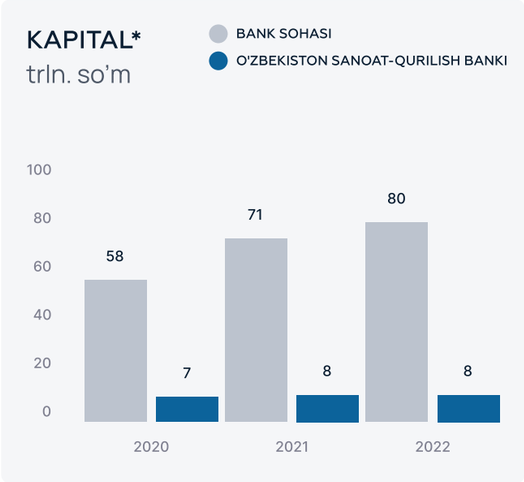
DEPOZITLAR

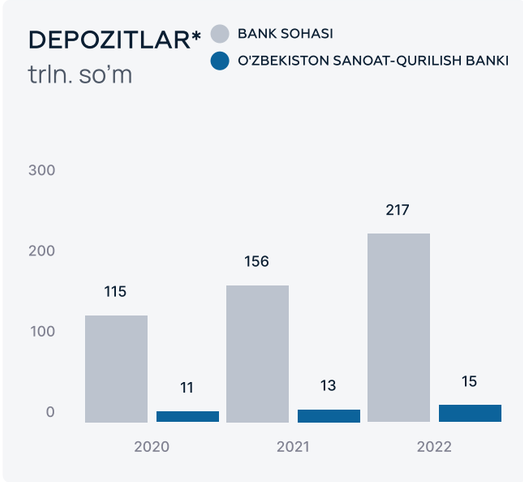
Hisobot davrida yurtimiz banklaridagi depozitlar hajmi 217 trln so'mga yetdi. Bu ko'rsatkich 2021 yilga nisbatan 39 foizga (61 trln.) ko'p. O'zsanoatqurilishbankdagi depozitlar bo'yicha o'sish 18 foizni tashkil etdi.











2022 YIL YAKUNIGA ASOSIY TENDENSIYALAR

1. O'zbekiston Respublikasi Markaziy bankining foiz stavkasi 15 % ni, inflyatsiya o'tgan yilga nisbatan 12,3 % ni tashkil etadi. 2022 yilda YaIM o'sishi 2021 yilning mos davriga nisbatan – 5,4 %, aholi jon boshiga YaIM – 2255 AQSH doll.

   Yalpi ichki mahsulotning o'sishida eng katta hissa xizmat ko'rsatish sohasiga to'g'ri keladi - 3,2 %, bunda hisobot davrida moliyaviy xizmatlarda - 30 % va aloqa va axborotlashtirish xizmatlarida - 24,1 % darajadagi eng sezilarli o'sish qayd etildi.

2. Sanoat o'sishi 2021 yilga nisbatan sekinlashdi, lekin pandemiyadan oldingi 2019 yilga nisbatan biroz oshgan (mos ravishda 5,2 % ga nisbatan 8,8 % va 5,0 %)

   Qishloq xo'jaligi sektorining ham 2021 yilga kelib o'sishi sekinlashgan, ammo 2020 va 2019 yillarning xuddi shu davriga qaraganda ko'proq o'sish bor (2021 yildagi 3,4 % va 2019 yildagi 2,4 % ga nisbatan 3,6 %)

3. Pul o'tkazmalari hajmi rekord darajadagi 16,9 mlrd AQSH dollarga yetdi, bu o'tgan 2021 yilga (5,7 mlrd AQSH dollar) nisbatan 2,1 barobar ko'p. Ushbu o'sish valyuta kursidagi farqlar tufayli norasmiy sektordan formalga o'tayotgan mablag'lar, shuningdek, rublning mustahkamlanishi bilan izohlanadi.

4. O'zbekistonga kiritilgan investitsiyalar hajmi 270 trln so'mni tashkil etdi, bu 2021 yilning shu davriga nisbatan 1 foizga ko'p, shundan 59 foizi qarz mablag'lari, 31,3 foizi korxonalarning o'z mablag'lari va 9,5 foizi aholi mablag'lari hisobidan moliyalashtirildi.

5. Respublikamizda JST 50 mlrd AQSH dollarga yetdi. Eksport o'tgan yilning shu davriga nisbatan 16 foizga oshib, 19 mlrd AQSH dollarni tashkil etdi (shundan 4,1 mlrd AQSH dollari oltin sotishdan tushgan), import esa 20,4 foizga oshib, 30,7 mlrd AQSH dollarni tashkil etdi.

6. Inflyatsiya va devalvatsiya o'rtasida 9,5 foiz punkti farqi natijasida import qilinadigan tovarlar narxining oshishi (transport xarajatlarining o'sishini hisobga olmaganda) mahalliy bozordagi narxlar o'sishidan past bo'ldi. Shu sababli hisobot davrida savdo balansining taqchilligi 11,1 mlrd dollarni tashkil etdi (2021 yilning shu davriga nisbatan 29 foiz ko'proq)
7. 2022 yilda O'zbekistonga turizm maqsadida 5,2 mln xorijiy fuqarolar tashrif buyurgan (o'sish 2,8 baravarni tashkil etdi). Ulardan eng ko'p qismi Qozog'istonga to'g'ri keladi - 1,55 mln kishi (30%). Turizm xizmatlari hajmi 3,8 baravar o'sib, 1,6 mlrd AQSH dollarga yetdi.

BIZNES-MODEL

Bank o'z oldiga raqamli texnologiyalar va mobil yechimlarga asoslangan yangi biznes modeliga o'tishni, hamda innovatsiyalarga katta resurslarni sarflashni aniq maqsad qilib qo'ygan.

Barpo etilgan texnologik tizim mijozlarga minimal vaqt sarflab mablag'larni boshqarishga, masofaviy bank xizmatlarini (Internet-banking va barcha tegishli xizmatlar), mobil ilovalarni, Internet-ekvayring, banklararo xizmatlarni amalga oshirish, yangi mahsulotlarni (xizmatlarni) sotishni tez ishga tushirishda ko'maklashadi.

QUYIDAGILAR DOIMIY RAVISHDA TAKOMILLASHTIRILADI:

- biznes jarayonlarini avtomatlashtirish darajasi;
- o'z-o'ziga xizmat ko'rsatish kanallarini rivojlantirish (raqamli kanallarda mavjud xizmatlar va funksiyalar);
- tranzaksiyalarni tezlashtirish (oflayn, onlayn, real vaqt rejimida);
- 24/7 xizmatlarning mavjudligi;
- o'zgarish samaradorligi, bozorga chiqish vaqti (vaqt-bozor).

Bank aktivlari va uning foydasi o'sishini rag'batlantiruvchi mexanizm muntazam biznes: kichik va o'rta, shuningdek, chakana biznes bo'ladi.

BIZNES YO'NALISHLARINING BIR VAQTNING O'ZIDA BARQAROR RIVOJLANISHI BANKGA QUYIDAGILARNI BERADI:

- daromad manbalarini diversifikatsiya qilish qobiliyati;
- kredit risklarini ko'proq rejali tarzda taqsimlash;
- mijozlar bazasining barqaror kengayishini ta'minlash;
- nomaqbul sakrashlarga yo'l qo'ymaslik, Bank foydasi va faoliyati samaradorligi ko'rsatkichlarining o'sishini ta'minlash.

Shuningdek, Bank moliya institutining asosiy korporativ biznesi sifatida o'z ekotizimini qurishda davom etadi.

Zamon talabiga ko'ra, mijozlarni jalb qilish uchun sog'lom raqobatni rivojlantirish, shuningdek, biznes rentabelligini oshirishni hisobga olgan holda, mamlakatda bank sohasida moliyaviy ekotizimni yaratishga bo'lgan talab tobora ortib bormoqda.

Shu sababli, biznes rivojlanishining asosiy jihatlaridan biri xodimlarga, korporativ mijozlarga, shu jumladan kichik va o'rta biznes subyektlariga yo'naltirilgan chakana biznes segmentini yanada rivojlantirishdir

Raqamli transformatsiya bank xizmatlari bozorida samarali ishlashning asosiy shartidir. Asosiy e'tibor moliyaviy konsalting, yechimlarga individual yondashuv, xizmatlarni shaxsiy moslashtirishga qaratiladi. Mijozlar Bank qiyofasida kredit muassasasini emas, balki moliyaviy masalalarni tez va samarali hal etishga, jumladan, vaqtlaridan unumli foydalanishga yordam beradigan hamkorni ko'rishni istaydi.

So'nggi uch yil ichida Bank mijozlar uchun eng yaxshi bank bo'lib qolgan holda, moliya institutini yuqori texnologiyali kompaniyaga aylantirish bo'yicha faol ish olib borilmoqda.

Natijada, moliya institutini keng qamrovli isloh qilish loyihasi doirasida, Bank jamoasi XMK ekspertlari ishtirokida institutni xalqaro standartlarga mos ravishda o'zgartirish bo'yicha fundamental ishlarni amalga oshirdi. Bunda, transformatsiyada ko'zda tutilgan maqsadli ko'rsatkichlar hamda bankni rivojlantirishga qaratilgan kompleks chora-tadbirlarning aksariyati muvaffaqiyatli amalga oshirildi.

Boshqaruv tizimi va tashkiliy tuzilma muvaffaqiyatli joriy etildi, unda biznesning muayyan sohalariga javobgarlik va bloklar deb ataladigan yordamchi funktsiyalari aniq tasvirlangan, hamda butun tuzilmadagi tegishli "vertikallar" shakllangan. Bankning yangi tashkiliy tuzilmasi mijozlarning ehtiyojlariga maksimal darajada yo'naltirilgan bo'lib, ilg'or xalqaro tajribaga muvofiq bloklar: Biznes, Kredit (CCO), Operatsion (COO), Risk (CRO), Moliya (CFO) va qo'llab-quvvatlash bloklari yaratildi.

DOIMIY RIVOJLANISH VA MOSLASHUVCHANLIK

NATIJADA, ASOSIY FAOLIYATNING DEYARLI BARCHA SOHALARIDA SEZILARLI YUTUQLARGA ERISHILDI, AYNAN:

- Boshqaruv a'zolarini KPI asosida rag'batlantirish tizimi joriy etildi;
- risk-appetitga rioya qilish jihatlari muntazam ravishda monitoring qilinmoqda;
- risk darajasidan kelib chiqib, tarkibiy bo'linmalarning ichki auditi yo'lga qo'yildi;
- operativ risklarni boshqarishning samarali tizimi yaratildi;
- ijtimoiy va ekologik xavflarni boshqarish tizimi yaratildi;
- Buxoro viloyati misolida filial tarmoqlarini transformatsiya qilish metodologiyasi ishlab chiqildi va shu asosda barcha filiallar faoliyati tubdan o'zgartirildi;
- barcha filiallarning tuzilmasi va shtat jadvali yangi xizmat ko'rsatish modeliga moslashtirildi va xodimlar yangi tizimda ishlashga to'liq o'qitildi;
- Filial tarmoqlarida mijozlarga xizmat ko'rsatish jarayonlari sezilarli darajada soddalashtirilib, avtomatlashtirish jarayoni bosqichma-bosqich amalga oshirilmoqda;
- bek-ofis funktsiyalari bosh ofisda markazlashtirildi;
- barcha filiallar "Yagona MFO" tizimiga o'tkazildi;
- barcha xodimlarni rag'batlantirish KPI tizimiga o'tkazildi;
- respublikada birinchi marta yashil bank xizmatlari joriy etildi;
- WAY4 texnologiyasi bo'yicha protsessing markazi ishga tushirildi va ko'p valyutali, xalqaro kartalar va kredit kartalarni chiqarish va ularga xizmat ko'rsatish boshlandi;
- CRM va kredit konveyer dasturlari ishga tushirildi;
- Axborot texnologiyalari bilan bog'liq ustuvor loyihalarni ishlab chiqish va amalga oshirishni faollashtirish maqsadida Texnologiya qo'mitasi tashkil etildi.

BANKNING RIVOJLANISH STRATEGIYASI

"O'zsanoatqurilishbank" ATB bir asrlik tarixga ega bo'lgan O'zbekistonning yetakchi banklaridan biri hisoblanadi.

Bank so'nggi bir necha yil mobaynida asosiy ishlash ko'rsatkichlariga ega bo'lgan korporativ, chakana va investitsiya bloklari yo'nalishlari bo'yicha bank xizmatlari bozorining asosiy segmentlarida barqaror o'rinni egallab kelmoqda.

Bank O'zbekiston iqtisodiyotiga xalqaro moliya institutlari investitsiyalarini jalb qilish jarayonlarini osonlashtirib va shu orqali respublikaning tizimli ahamiyatga ega xalqaro loyihalari ro'yxatini ishlab chiqib va ko'paytirib, mamlakat hayotida faol ishtirok etib kelmoqda.

"O'zsanoatqurilishbank" ATB jadal rivojlanayotgan moliya instituti bo'lib, uning mazmuni va tarkibi uning missiyasi va qadriyatlari bilan belgilanadi. Bank har qanday vaziyatda to'g'ri qaror qabul qilishga yordam beradigan aniq tamoyillarga ega bo'lgan.

O'zgaradigan tashqi sharoitlarni hisobga olgan holda, Bank o'z faoliyatini raqamli mahsulotlarni ko'paytirishga, yangi texnologik yechimlarni ishlab chiqishga, kredit aylanishini qisqartirishga, garov bilan ishlashni soddalashtirishga, mijozlarga xizmat ko'rsatishni yaxshilashga, qulay shart-sharoitlarni ishlab chiqishga va, albatta, mijozlar uchun noyob tadbirlarni tashkil etishga yo'naltiradi.

"O'zsanoatqurilishbank" ATBning strategik maqsadi moliya institutini bozor sharoitida faoliyat yurituvchi, investorlar va mijozlar uchun jozibador moliyalashtirish mexanizmiga ega bo'lgan raqobatbardosh va mijozlarga yo'naltirilgan bankka aylantirishdan iborat.

Bank uzoq muddatli va barqaror rivojlanishga yo'naltirilgan, shu bilan birga yangi muammolar biznes modelini sezilarli darajada o'zgartirishni, mijoz va uning bevosita ehtiyojlariga ko'proq e'tiborni qaratishni, ichki jarayonlarni tezlashtirish va operatsion modelni optimallashtirishni talab qiladi.

Bank aktivlari va uning daromadini o'sishini rag'batlantiruvchi kuch sifatida muntazam biznes deb ataluvchi soha: kichik va o'rta, shuningdek, chakana biznes bo'ladi.

Bank mijozning bank mahsulotlari va xizmatlariga bo'lgan ehtiyojlarini ham mahalliy xizmat ko'rsatish idoralarida, ham masofaviy to'lov xizmatlari orqali, operatsiyalarning rentabelligini yetarli darajada ushlab turishni hisobga olgan holda to'liq qondirish imkonini beruvchi mijozga yo'naltirilgan biznes yondashuvini amalga oshiradi. Mijozlar haqida har tomonlama ma'lumotga ega bo'lish xizmat ko'rsatish sifatini va o'zaro savdo darajasini oshirish uchun, shu jumladan masofaviy kanallardan faol foydalanish uchun asos bo'ladi.

Bankning strategik kursi barqarorlik va raqobatbardoshlikni oshirish, aktivlar sifatini yaxshilash, operatsion faoliyatning rentabelligini oshirish, shuningdek, bankni xususiylashtirish uchun strategik investorni jalb etishga qaratilgan.

BANK O'Z SA'Y-HARAKATLARINI ASOSIY STRATEGIK VAZIFALARNI HAL QILISHGA YO'NALTIRADI:

- bankni xususiylashtirish maqsadida tegishli tajriba, bilim va obro'ga ega bo'lgan strategik xorijiy investorlarni jalb qilish;
- strategik hamkorlikni rivojlantirish va mijozlarga to'liq moliyaviy xizmatlar ko'rsatish;
- biznesni diversifikatsiya qilish va bank xizmatlari bozorida asosiy o'rinlarni saqlab qolish, shuningdek, barcha faoliyat samaradorligini oshirish.

Muvaffaqiyatning asosiy ko'rsatkichlari – operatsion xarajatlarning operatsion daromad va aktivlarga nisbati bo'ladi. Kapital samaradorligi nuqtai nazaridan kapital rentabelligi (ROE) va riskga moslashtirilgan kapital rentabelligi (RORAC) ko'rsatkichlari monitoring qilib boriladi.

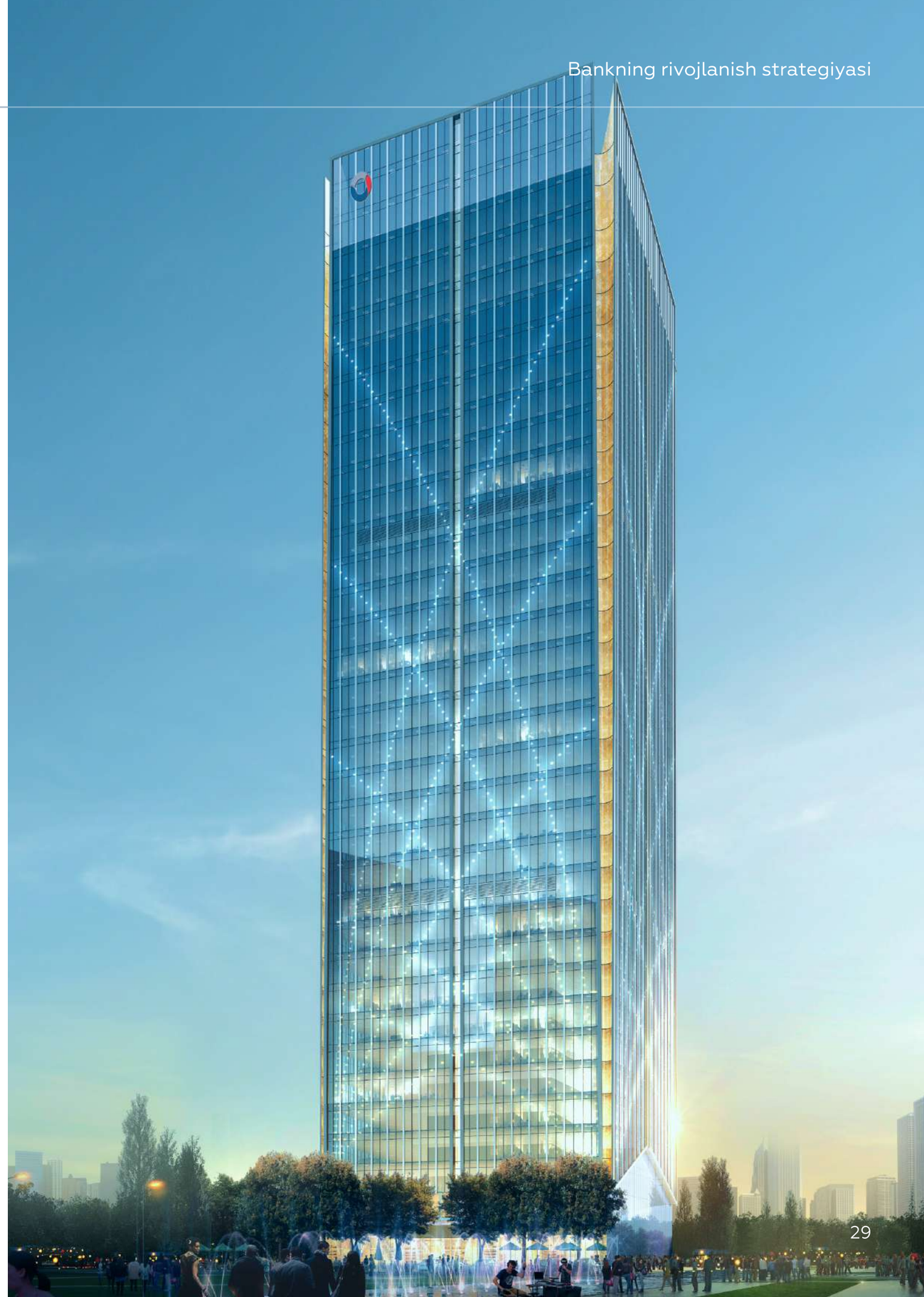
Bankda strategik rejalashtirish, tahlil qilish va monitoring tizimi yaratilgan va doimiy ravishda takomillashtirib boriladi. Strategiyaning maqsadli ko'rsatkichlari batafsil bayon etilgan va bo'limlar va alohida ijrochilar darajasiga yetkazilgan. Bankning barcha operatsion rejalari, boshqaruv organlari va tarkibiy bo'linmalarining faoliyati Strategiyada belgilangan maqsadlar, vazifalar va ustuvor yo'nalishlarga asosan tuziladi.

Strategiya maqsadlarini amalga oshirish va ularga erishish uchun bir qator strategik tashabbuslar ishlab chiqildi va uchta asosiy vosita joriy etilmoqda: Loyihalar idorasi (PMO), Balanslangan ko'rsatkichlar kartasi (BSC), Bank Kuzatuv kengashi huzurida tashkil etilgan Strategiya va investitsiya qo'mitasi tomonidan ko'rib chiqilishi uchun biznes yo'nalishlar va yordamchi bo'limlarning choraklik hisobotlari tuzildi.

PMO - Bankning bo'limi bo'lib, u loyihalarni muvofiqlashtirish, ular bo'yicha ma'lumotlarni to'plash va tahlil qilish, monitoring qilish, byudjetlarni, jadvallarni, jamoadagi aloqa masalalarini va loyihadan manfaatdor barcha tomonlarning ishini muvofiqlashtirish bilan shug'ullanadi.

Balanslangan ko'rsatkichlar kartasi strategik boshqaruv vositasi bo'lib, kompaniyaning joriy holatini har tomonlama aks ettiruvchi maxsus tanlangan va vaznli (muvozanatlangan) ko'rsatkichlar yordamida uning faoliyatini o'lchash imkonini beradi. BSC sizga kompaniya strategiyasini o'zaro bog'liq bo'lgan to'rtta istiqbolga aylantirish imkonini beradi va strategik maqsadlarni belgilash imkonini beradi. BSC Bank maqsadlarini yuqori darajadan aniq ijrochilar darajasiga kaskadlash (etish) uchun vosita bo'lib xizmat qiladi. Shunga ko'ra, Bank rahbariyati nafaqat rejalashtirish va nazorat qilishning samarali vositasiga, balki motivatsiyaga ham ega - to'lov tizimini bo'linma yoki unga mas'ul xodim tomonidan rejalashtirilgan maqsadlarga erishish darajasi bilan bog'lash qobiliyati.

Strategiyani samarali amalga oshirishning yana bir asosiy vositasi – har chorakda Bank Kuzatuv kengashi huzurida tashkil etilgan Strategiya qo'mitasiga Bankning barcha faoliyat yo'nalishlari va yordamchi xizmatlari o'z faoliyati to'g'risida hisobot berishidir. Bu Bankning muayyan sohalardagi orqada qolishini o'z vaqtida aniqlash, Bankning barcha manfaatdor xizmatlari ishini muvofiqlashtirish, Bankning inson, vaqt va moliyaviy resurslarini to'g'ri taqsimlash imkonini beradi.



KORPORATIV BOSHQARUV

“Korporativ boshqaruv” bo’limida bizning Kuzatuv kengashimiz, Boshqaruv va Kengash qo’mitalari haqida batafsil ma’lumot berilgan. U korporativ boshqaruv yuzasidan yondashuvimizning asosiy jihatlarini, jumladan, ichki nazoratni tavsiflaydi.

KORPORATIV BOSHQARUVNING TAMOYILLARI

Bankning korporativ boshqaruv tizimi O’zbekiston Respublikasining 2014-yil 10-apreldagi 370-sonli “Aksiyadorlik jamiyatlari va aksiyadorlarning huquqlarini himoya qilish to’g’risida”gi qonunlariga hamda ushbu qonunga 2022 yilda kiritilgan so’nggi o’zgartishlarga, “Banklar va bank faoliyati to’g’risida”gi qonunga, O’zbekiston Respublikasi Markaziy banki Boshqaruvining “Tijorat banklarida korporativ boshqaruv to’g’risidagi nizomni tasdiqlash haqida”gi qaroriga (O’zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi tomonidan 2020 yil 30 iyunda davlat ro’yxatidan o’tkazilgan, Ro’yxat raqami № 3254) muvofiq barpo etilgan.

Bundan tashqari, O’zbekiston Respublikasi Davlat aktivlarini boshqarish agentligining tavsiyasiga ko’ra, 2019 yil 11 oktyabrdagi aksiyadorlarning navbatdan tashqari umumiy yig’ilishida “O’zsanoatqurilishbank” ATB “Korporativ boshqaruvi qoidalari” va Bankning 2021 yil 28 maydagi aksiyadorlarning navbatdan tashqari umumiy yig’ilishi qarori bilan “O’zsanoatqurilishbank” ATB “Korporativ boshkaruvning kodeksi” tasdiqlandi.

Bank boshqaruv organlari tarkibini shakllantirishda O’zbekiston Respublikasining 2019 yil 5 noyabrdagi 580-sonli “Banklar va bank faoliyati to’g’risida”gi Qonuni, shuningdek, O’zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining ““O’zsanoatqurilishbank” ATBni yanada transformatsiya qilish va uni Xalqaro moliya korporatsiyasi ishtirokida keyinchalik xususiylashtirish chora-tadbirlari to’g’risida”gi 2021 yil 29 martdagi 161-son va “O’zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2021 yil 29 martdagi 161-son “O’zsanoatqurilishbank” ATBni yanada transformatsiya qilish va uni Xalqaro moliya korporatsiyasi ishtirokida keyinchalik xususiylashtirish chora-tadbirlari to’g’risida”gi qaroriga o’zgartirish va qo’shimchalar kiritish haqida” 2021 yil 28 dekabrdagi 778-son qarorlari talablariga rioya etiladi.

2014 yil 10 apreldagi 370-son qarori bilan “Aksiyadorlik jamiyatlari va aksiyadorlar huquqlarini himoya qilish to’g’risida”gi O’zbekiston Respublikasi Qonuniga qabul qilingan o’zgartishlarni hisobga olgan holda, Bankning transformatsiya rejalariga muvofiq, ichki me’yoriy hujjatlarni yangilash va ularni ilg’or bank tajribasi va mamlakatning amaldagi qonunchiligiga muvofiqlashtirish jarayoni davom ettirildi. 2022 yil hisobot yilida Kengash tomonidan 27 ta ichki me’yoriy-huquqiy hujjatlar va ularga kiritilgan o’zgartirishlar ko’rib chiqildi va tasdiqlandi. Shuningdek, hisobot yilida aksiyadorlarning umumiy yig’ilishida 3 ta ichki me’yoriy hujjatlar ko’rib chiqildi va tasdiqlandi, va Bank taftish komissiyasi faoliyati tugatildi (ro’yxat ilova qilinadi).

Kengash va uning qo’mitalarining ishi yangi saylangan Bank Kengashining birinchi majlisida tasdiqlangan rejalar asosida tashkil etildi. Strategiya qo’mitasining vakolatlari kengaytirildi. 2022 yilda bu qo’mita Strategiya va investitsiyalar qo’mitasi deb o’zgartiriladi.

“O’zsanoatqurilishbank” ATB Korporativ Boshqaruv kodeksining tavsiyalariga muvofiq, hamda, Bankning investitsiyaviy jozibadorligini oshirish maqsadida korporativ boshkaruvning bank tizimi, shu jumladan Kuzatuv Kengashi va Bank Boshqaruvi faoliyati samaradorligini milliy standartlar va xalqaro amaliyotga muvofiq baholashni o’z ichiga olgan banklar sifatini kompleks baholashni o’tkazish uchun mustaqil baholovchini tanlash bo’yicha tenderlar tayyorlanmoqda. (Xulosa baholashdan keyin ilova qilinadi).

KORPORATIV BOSHQARUVNING TUZILMASI

“O’zsanoatqurilishbank” ATBning korporativ boshqaruv va ijro etuvchi organlari tizimi – bu aksiyadorlar (mulkdorlar), Kuzatuv kengashi, ijro etuvchi organ – Boshqaruv va boshqa manfaatdor shaxslar o’rtasidagi munosabatlar tizimi bo’lib, korporativ qarorlar qabul qilish qoidalari va tartibini belgilab beruvchi, Bank faoliyatini boshqarish va nazorat qilishni ta’minlaydigan tizimdir.

Bankning oliy boshqaruv organi Aksiyadorlarning umumiy yig’ilishi hisoblanib, yiliga kamida bir marta chaqiriladi. Aksiyadorlarning yillik hisobot yig’ilishi har yili 1 iyulgacha o’tkaziladi. Biznesning barqaror rivojlanishini ta’minlash maqsadida korporativ bank faoliyatining yuqori standartlariga rioya qilgan holda, “Banklar va bank faoliyati to’g’risida”gi qonun talablariga muvofiq Bank aksiyadorlarining 2022 yil 24 iyundagi umumiy yig’ilishi tomonidan Bank Kengashining mustaqil a’zolari soni 9 nafar saylangan a’zodan 5 nafarigacha yetkazildi. Bank Kengashiga saylangan mustaqil direktorlar moliya institutlari va bankning korporativ boshqaruvi sohasida katta xalqaro tajribaga ega bo’lgan xorijiy mutaxassislar hisoblanadi.

Bank aksiyadorlarining yillik umumiy yig’ilishida yangi saylangan Kengash o’zining birinchi yig’ilishida Kengash raisini va uning o’rinbosarlarini saylaydi, hamda Kengashning saylangan a’zolari orasidan Kengashning 5 ta qo’mitasini tuzadi.

Barqaror va rejali rivojlanish maqsadida Bankda, shuningdek, Bankning Ichki audit xizmati tomonidan amalga oshirilayotgan samarali tashqi va ichki nazorat tizimi, mustaqil auditorlik tashkilotlari tomonidan Bank moliyaviy hisobotlarining Xalqaro moliyaviy hisobot standartlariga (IFRS) muvofiqligi yuzasidan muntazam tekshiruvlar o’tkazib borilmoqda. 26 ta boshqaruv qarorlarining maksimal shaffofligi va asosliligini ta’minlash maqsadida Bank faoliyati to’g’risidagi ma’lumotlarning mavjudligi va sifatini oshirish siyosatiga amal qiladi, bu siyosat Bank veb-sayti va ommaviy axborot vositalarida o’z aksini topadi. O’zbekiston Respublikasi Prezidentining 2020 yil 12 maydagi “2020-2025 yillarda O’zbekiston Respublikasining bank tizimini isloh qilish strategiyasi to’g’risida”gi qarorida korporativ boshkaruv tizimini rivojlantirish va takomillashtirish, kelgusida bankning davlat ulushini xususiylashtirish to’grisida qayd etilgan. Ushbu hujjatda banklarni isloh qilishning vazifalaridan biri - samarali boshqaruv mexanizmini yaratish, korporativ bank faoliyatini yanada takomillashtirish va rivojlantirishdan iborat ekanligi, bu xorijiy investitsiyalarni jalb etishning muhim sharti bo’lib xizmat qilishi, chunki barqaror banklarsiz barqaror va muvaffaqiyatli iqtisodiyot bo’lishi mumkin emasligi qayd etilgan. Shu bois Bank korporativ bank faoliyatini yanada takomillashtirish va moliya sektorida xalqaro miqyosda tan olingan yondashuvlarni joriy etish uchun barcha sa’y-harakatlarini amalga oshiradi.

Bankning korporativ boshqaruv tizimini rivojlantirish quyidagi tamoyillar asosida davom etadi:

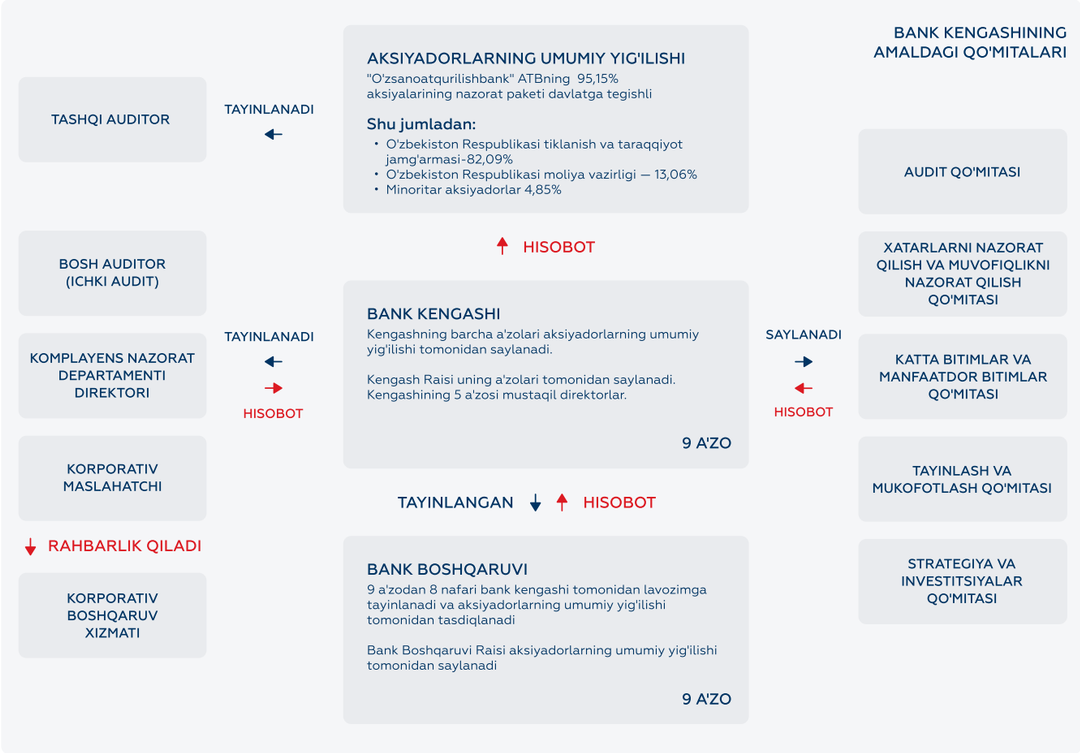
- Manfaatdor shaxslarning bitimlarini aniqlash va tasdiqlash hamda uni qonun hujjatlari talablariga va investorlarning tavsiyalariga muvofiqlashtirish amaliyotini joriy etish;
- Bank operatsiyalari ko'lami, strategik biznes-maqsadlari va Bank faoliyatini ichki segmentatsiyasi bilan o'zaro muvofiq holda, ushbu sohadagi ilg'or tajribalarga muvofiq risklarni boshqarish va ichki nazorat tizimini ishlab chiqish;
- Kuzatuv kengashi huzurida tashkil etilgan ixtisoslashtirilgan qo'mitalarning faoliyatini faollantirish.
- Boshqaruv a'zolariga qo'yiladigan malaka talablarini va Bankni rivojlantirish strategiyasini takomillashtirish, Bank Boshqaruviga saylanish uchun nomzodlar ro'yxatini tanlash va shakllantirish;
- Ichki auditni rejalashtirish va o'tkazishda riskga yo'naltirilgan yondashuvni yanada qo'llash.

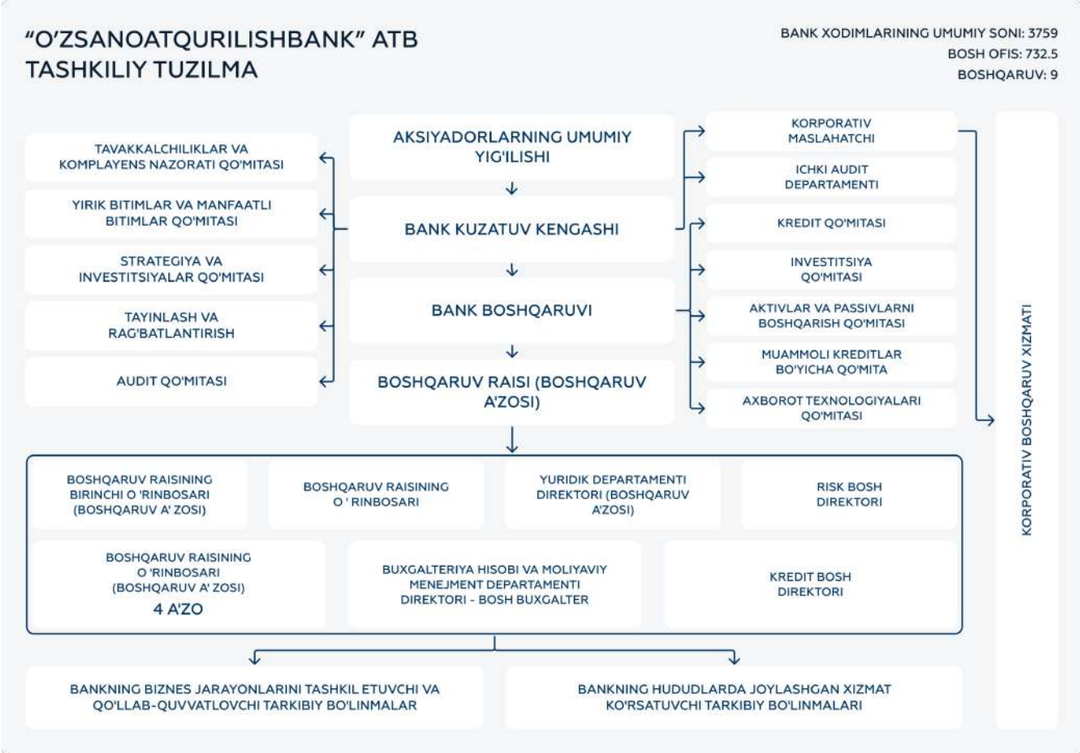
Bank Boshqaruvi Bankning ijro organi bo'lib, uning tarkibi Aksiyadorlarning yillik umumiy yig'ilishida saylanadi, yoki unda Boshqaruvning amaldagi a'zolari bilan tuzilgan shartnomani uzaytirish to'g'risida qaror qabul qilinadi. Aksiyadorlar yig'ilishlari oralig'idagi davrda Bank Boshqaruvi a'zolari Bank Kengashining qarori bilan lavozimga tayinlanadi va lavozimidan ozod etiladi. 2022 yilda Bank Kengashi tomonidan quyidagi qarorlar qabul qildi:

Gulturaev Shoxpur Negmatullaevichni Bank Boshqaruvi a'zosi va Boshqaruv Raisi o'rinbosari etib tayinlash to'g'risida (16.05.2022 yildagi 2022/07-son bayonnomasi);

Rahmatov Baxtiyor Aliyevichni Bank Boshqaruvi Raisi o'rinbosari lavozimidan ozod etish to'g'risida (2022 yil 1 noyabrdagi 2022/22-son bayonnomasi);

Akbarov Hikmat G'ayratovichni Boshqaruv a'zosi va risklar bo'yicha bosh direktorlar lavozimiga tayinlash to'g'risida (2022 yil 30 noyabrdagi 2022/23-sonli bayonnoma).





KUZATUV KENGASHI

Bank aksiyadorlarining navbatdagi yillik umumiy yig'ilishining 2022 yil 24 iyundagi 01/2022-son qaroriga muvofiq, Bankning Kuzatuv Kengashi quyidagi tarkibda saylandi:

1. **VOITOV AZIZ BOTIROVICH**
   Bank Kuzatuv Kengashining Raisi. O'zbekiston Respublikasi Qishloq xo'jaligi Vaziri.

2. **MUXTAROV ULUG'BEK XAKIMOVICH**
   Bank Kuzatuv Kengashi Raisi o'rinbosari. O'zbekiston Respublikasi Tiklanish va taraqqiyot jamg'armasi ijrochi direktorining o'rinbosari.

3. **SULTANOV DILSHOD SHUXRATOVICH**
   Kuzatuv Kengashi a'zosi. O'zbekiston Respublikasi Moliya Vazirining o'rinbosari.

4. **MUSTAFAYEV XURSHED BAXTIYOROVICH**
   Kuzatuv Kengashi a'zosi. O'zbekiston Respublikasi Moliya vazirligi departamenti direktori.

Bank Kengashining mustaqil a'zolari:

5. Ayzup Yuliya Aleksandrovna (Rossiya), Kengashning Strategiya va investitsiyalar qo'mitasi raisi; O'tgan faoliyatida - "Rossiya Sberbanki" OAJ Boshqaruvi Raisining mustaqil maslahatchisi;
6. Kristof Aleksandr Xans-Yurgen fon Glayx (Germaniya), Kengashning Tayinlash va rag'batlantirish qo'mitasi raisi; Bank Kengashiga saylanishidan oldin va hozirda "Global Expert Construction Group" (Qozog'iston) direktorlar Kengashi a'zosi;
7. Ferdinand Villem Tuinstra (Niderlandiya), Kengashning Risklarni nazorat qilish va komplayens-nazorat qo'mitasi raisi; Bank Boshqaruviga saylanishidan oldin va hozirda UAB "Travel Union" Kuzatuv Kengashi a'zosi (Vilnyus, Litva);
8. Gregg Scott Robins (AQSh), Kengashning Yirik va manfaatli bitimlar qo'mitasi raisi;
9. Oksana Sivokobylska, ATB "O'zsanoatqurilishbank".

VOITOV AZIZ BOTIROVICH

Bank Kengashi Raisi

Tayinlash va mukofotlash qo'mitasi a'zosi

MUXTAROV ULUG'BEK XAKIMOVICH

Bank Kengashi Raisining o'rinbosari

- Audit qo'mitasi raisi
- Strategiya va investitsiyalar qo'mitasi a'zosi

SULTANOV DILSHOD SHUXRATOVICH

Bank Kengashi a'zosi

- Katta bitimlar va manfaatdor bitimlar qo'mitasi a'zosi

MUSTAFAYEV XURSHED BAXTIYOROVICH

Bank Kengashi a'zosi

- Xatarlarni nazorat qilish va muvofiqlikni nazorat qilish qo'mitasi a'zosi

BANK KENGASHINING MUSTAQIL A'ZOLARI:

KRISTOF ALEKSANDR XANS-YURGEN FON GLAYX (GERMANIYA)

Bank Kengashining mustaqil a'zosi

- Tayinlash va rag'batlantirish qo'mitasi raisi
- Yirik va manfaatli bitimlar qo'mitasi a'zosi

AYZUP YULIYA ALEKSANDROVNA (ROSSIYA)

Bank Kengashining mustaqil a'zosi

- Audit qo'mitasi a'zosi
- Strategiya va investitsiyalar qo'mitasi raisi

OKSANA SIVOKOBYLSKA

Bank Kengashining mustaqil a'zosi

- Strategiya va investitsiyalar qo'mitasi a'zosi
- Tayinlash va rag'batlantirish qo'mitasi a'zosi

FERDINAND VILLEM TUINSTRA (NIDERLANDIYA)

Bank Kengashining mustaqil a'zosi

- Risklarni nazorat qilish va komplayens-nazorat qo'mitasi raisi
- Audit qo'mitasi a'zosi

GREGG SCOTT ROBINS (AQSH)

Bank Kengashining mustaqil a'zosi

- Yirik va manfaatli bitimlar qo'mitasi raisi
- Risklarni nazorat qilish va komplayens-nazorat qo'mitasi a'zosi

KUZATUV KENGASHINING QO'MITALARI

Hozirgi paytda Bank Kengashi huzurida 5 ta qo'mita faoliyat ko'rsatib, ularning maqsadi korporativ boshkaruv va nazorat tizimini xalqaro standartlar darajasida tashkil etish va qo'llab-quvvatlashdan iboratdir:

Audit qo'mitasi

Qo'mita Raisi – Muxtarov Ulug'bek Xakimovich, a'zolar: Ayzup Yuliya Aleksandrovna (mustaqil direktor), Sultanov Dilshod Shuxratovich;

Asosiy vazifasi ichki va tashqi audit ishinining mustaqil va sifatli bajarilishini tashkil etish va ta'minlash, Kengashga bunday masalalar bo'yicha qarorlar qabul qilish uchun tavsiyalar tayyorlash nuqtai nazaridan Bank Kengashi vakolatiga kiruvchi eng muhim masalalarni oldindan ko'rib chiqishdan iborat. Qo'mita bankning ichki va tashqi audit, moliyaviy hisobot va axborotni oshkor qilish bo'yicha siyosatini shakllantirishda, shuningdek, auditorlarning tavsiyalarini joriy etish va amalga oshirish bo'yicha olib borilayotgan ishlarni monitoring qilishda yordam beradi.

Tegishli ichki nazorat tizimini yaratish va qo'llab-quvvatlash maqsadida Bank Kuzatuv kengashining 3 nafar a'zosidan iborat bo'lgan Audit qo'mitasi tuzilgan. Audit qo'mitasiga O'zbekiston Respublikasi Tiklanish va taraqqiyot jamg'armasi ijrochi direktorining o'rinbosari U. Muxtarov rahbarlik qiladi. Audit qo'mitasi ichki audit va risklar sohasida katta tajribaga ega bo'lgan ikki nafar xorijiy mustaqil a'zolardan (Yu.Ayzup va F.Tuinstra) iborat.

Qo'mitaning 2022 yilga mo'ljallangan ish rejasi tasdiqlandi. Ish rejasida ichki audit xizmati ish rejasining bajarilishini monitoring qilish; har chorakda auditorlik hisobotlarini o'rganish va ularni Bank Boshqaruviga taqdim etish va hokazolarni o'z ichiga olgan. Audit qo'mitasining ish rejasi to'liq hajmda bajarildi. Qo'mita vakolatiga kiruvchi masalalar yuzasidan fikr va tavsiyalar berildi, boshqa masalalar bo'yicha materiallar ko'rib chiqildi va qaror qabul qilish uchun Bank Kuzatuv kengashiga ko'rib chiqish uchun taqdim etildi.

Risklarni nazorat qilish va komplayens-nazorat qo'mitasi

Qo'mita raisi - Tuinstra Ferdinand Villem (mustaqil direktor), a'zolar: Gregg S. Robins (mustaqil direktor), Mustafoyev Xurshid Baxtiyarovich;

Qo'mitaning asosiy vazifasi Bankning risklarni boshqarish tuzilmasini nazorat qilish va risklarni boshqarish va komplayens-nazorat tizimlari Risk-appetitni boshqarish Siyosati va komplayens-nazorat tashkilotida maqbul xalqaro amaliyoti va standartlariga, hamda Bank Kengashi tomonidan belgilanadigan boshqa parametrlarga to'g'ri keladigan Risklarni boshqarish Strategiyasi, Bankning rivojlanish Strategiyasiga ko'ra risklarni boshqarish uchun ishlatilishiga ishonch hosil qilishni ta'minlashdir.

Tayinlash va rag'batlantirish qo'mitasi

Qo'mita raisi – Aleksandr fon Glayx (mustaqil direktor), a'zolar: Voitov Aziz Botirovich, Oksana Sivokobilska (mustaqil direktor);

Qo'mitaning asosiy vazifasi Bank xodimlarining mehnatiga haq to'lashning samarali amaliyotini, ijtimoiy qo'llab-quvvatlash va doimiy kasbiy o'sishi dasturlarini shakllantirish bilan bog'liq bo'lgan, bank Kengashi vakolatiga kiradigan ayrim masalalarni, shuningdek, kadrlar siyosatini ishlab chiqish va amalga oshirish, Kengash va Boshqaruv a'zolarining ketma-ketligi rejalarini amalga oshirish, Bank Kengashining professional tarkibi va faoliyati samaradorligini oshirish bilan bog'liq masalalarni dastlabki ko'rib chiqish, shuningdek, Qo'mita vakolatiga kiruvchi masalalar yuzasidan Bank Kengashiga tavsiyalar tayyorlash orqali Bank Kengashi faoliyatining samaradorligi va sifatini oshirishdan iborat.

Yirik va manfaatli bitimlar qo'mitasi

Qo'mita raisi - Gregg S. Robins (mustaqil direktor), a'zolar: Tuinstra Ferdinand Villem (mustaqil direktor), Aleksandr fon Glayx (mustaqil direktor).

Qo'mitaning asosiy vazifasi Bank va uning aksiyadorlarining manfaatlarini yirik bitimlar tuzish to'g'risida yetarlicha tayyorlanmagan qarorlar qabul qilinishi, shuningdek, Bankning mansabdor shaxslarini affillangan (assosiatsiyalangan) shaxslar bilan noqulay shartlarda bitim tuzishga undash maqsadida, Bankning manfaatdor shaxslariga amalga oshirilayotgan tazyiq/ta'sir holatlari natijasida yetkazilishi mumkin bo'lgan zarardan himoya qilish, va Boshqaruvning bitimlarni ishlab chiqish va bajarish bilan bog'liq biznes jarayonlarini ishlab chiqish va amalga oshirish bo'yicha faoliyatini nazorat qilish, Bank Kengashiga mazkur masalalar yuzasidan taklif va tavsiyalar tayyorlashdan iborat.

Strategiya qo'mitasi.

Qo'mita raisi – Yuliya Aleksandrovna Ayzup (mustaqil direktor), a'zolar: Muxtarov Ulug'bek Xakimovich, Oksana Sivokobilska (mustaqil direktor);

Qo'mitaning asosiy vazifasi Bankning rivojlanishi strategiyasini ishlab chiqish, uzoq muddatli istiqbolda Bank faoliyati samaradorligini baholash va ichki va tashqi moliya bozorlaridagi mavjud vaziyatni tahlil qilishdan kelib chiqib, Bank Kengashiga Bankning mavjud rivojlanish strategiyasini va faoliyatining ayrim yo'nalishlarini o'zgartirish bo'yicha tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat. Bundan tashqari, qo'mita Bank ustaviga o'zgartish va qo'shimchalar kiritish masalalari bo'yicha, shuningdek, Bank kapitalini boshqarish masalalari, shu jumladan Bankning ustav aksiyalari sonini ko'paytirish, ularni joylashtirish va sotib olish, bank aksiyalari va Bankning boshqa qimmatli qog'ozlarini joylashtirish narxi va usullarini belgilash, hamda bank kapitaliga investorlarni jalb qilish masalalari bo'yicha Bank Kengashiga tavsiyalarni ko'rib chiqish, tayyorlash va taqdim etish bilan shug'ullanadi.

2022 YIL HISOBOT YILIDA KENGASHNING 25 TA YIG'ILISHI O'TKAZILGAN BO'LIB, UNDA 157 TA MASALA KO'RIB CHIQILGAN. KENGASH QO'MITALARI TOMONIDAN:

- Audit qo'mitasining 34 ta majlisi o'tkazildi va 42 ta masala ko'rib chiqildi;
- Risklarni nazorat qilish va komplayens-nazorat qo'mitasining 15 ta yig'ilishi o'tkazilgan bo'lib, 21 ta masala ko'rib chiqildi;
- Tayinlashlar va rag'batlantirish qo'mitasining 12 ta majlisi o'tkazilgan bo'lib, 51 ta masala ko'rib chiqildi;
- Strategiya va investitsiya qo'mitasining 15 ta majlisi o'tkazildi va 45 ta masala ko'rib chiqildi;
- Yirik va manfaatli bitimlar bo'yicha qo'mitaning 9 ta yig'ilishi o'tkazilib, 16 ta masala ko'rib chiqildi.

Kengash qo'mitalari o'z faoliyatida o'z vakolatlaridan kelib chiqqan holda Bank Bosh boshqarmasining tegishli bo'linmalari bilan faol hamkorlik qiladi.

BOSHQARUV

ANNAKLICHEV SAXI SAPARMUXAMEDOVICH

"O'ZSANOATQURILISHBANK" ATB BOSHQARUVI RAISI
Boshqaruv tarkibiga tayinlangan: 2020 yil mart

Ma'lumoti:

1996 yil - Turkmaniston xalq xo'jaligi instituti;

1999 yil - O'zbekiston Respublikasi Bank-moliya akademiyasi;

2008 yil - Kobe universiteti (Yaponiya);

2010 yil - O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat boshqaruvi akademiyasi.

Mehnat faoliyati:
2000-2017 yillar - O'zbekiston Respublikasi Markaziy bankida Moliya departamenti boshlig'i, boshqarma boshlig'i o'rinbosari, konsultant, bosh buxgalter; Markaziy bank huzuridagi Jahon Bankining "O'zbekiston Respublikasi Moliya sohasini rivojlantirish agentligi" loyihasi direktorining o'rinbosari, Markaziy bank Moliya departamentining direktori, Aksiyadorlik tijorat "Xalq banki" Boshqaruvi Raisining o'rinbosari lavozimlarida ishlagan.
2017-2018 yillar - O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi Investitsiya dasturlari shakllantirilishi va amalga oshirilishi monitoringini muvofiqlashtirish, xorijiy investitsiyalarni jalb etish masalalari axborot-tahlil departamenti mudiri lavozimlarida ishlagan.
2018-2019 yillarda - "O'zsanoatqurilishbank" ATB boshqaruvi raisining birinchi o'rinbosari;
2019-2020 yillarda – O'zbekiston Respublikasi Tashqi iqtisodiy faoliyat Milliy bank Boshqaruv Raisining birinchi o'rinbosari.

AKBARJONOV AZIZ AKBARJON O'G'LI

"O'ZSANOATQURILISHBANK" ATB BOSHQARUVI RAISINING BIRINCHI O'RINBOSARI
Boshqaruv tarkibiga tayinlangan: 2020 yil may

Ma'lumoti:

2008 yil - Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti;

2010 yil - Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, "Menejment" fakulteti magistraturasi;

Mehnat faoliyati:
2004-2018 yillar - O'zR TIF Milliy bankining Toshkent viloyati bo'limi boshlig'i; O'zR TIF Milliy banki Bosh operatsion boshqarmasining boshlig'I;
2018 yildan - "O'zsanoatqurilishbank" ATB Loyihalarni boshqarish va ijrosini nazorat qilish departamenti direktori;
2019 yil noyabr oyidan - "O'zsanoatqurilishbank" ATB Kredit bosh direktori (CCO);

GULTO'RAEV SHOXPUR NEGMATULLAEVICH

"O'ZSANOATQURILISHBANK" ATB BOSHQARUVI RAISI O'RINBOSARI
Boshqaruv tarkibiga tayinlangan: 2022 yil may

Ma'lumoti:

2010 yil - Toshkent moliya instituti

2013 yil - O'zbekiston Respublikasi Bank-moliya akademiyasi

2021 yil - Buyuk Britaniyadagi London Brunel universiteti

Mehnat faoliyati:
2010-2019 yillar - "O'zsanoatqurilishbank" ATB Toshkent shahar hududiy filialida Buxgalteriya hisobi va hisoboti bo'limi yetakchi mutaxassisi; kredit portfeli monitoringi sektori bosh mutaxassisi; kredit operatsiyalari bo'limi boshlig'i o'rinbosari; "O'zsanoatqurilishbank" ATB Bosh ofisining Investitsion faoliyatni muvofiqlashtirish va monitoring qilish departamenti bosh mutaxassisi; Bo'lim boshlig'i; boshqarma boshlig'i o'rinbosari – bo'lim boshlig'i; Bank investitsion faoliyatini muvofiqlashtirish va monitoring qilish departamenti Bazaviy tarmoqlar loyihalarini moliyalashtirish va monitoring qilish boshqarmasi boshlig'i; Bank investitsion faoliyatini muvofiqlashtirish va monitoring qilish departamenti direktorining o'rinbosari –Bazaviy tarmoqlar loyihalarini moliyalashtirish va monitoringi boshqarmasi boshlig'I;
2018-2021 yillarda - Bankning Korporativ mijozlarni moliyalashtirish departamenti direktori va "O'zsanoatqurilishbank" ATB Korporativ biznes departamenti direktori;
2021-2022 - "O'zsanoatqurilishbank" ATB boshqaruvi raisi o'rinbosari vazifasini bajaruvchi.

ERGASHEV ANVARJON ABDUMAJITOVICH

"O'ZSANOATQURILISHBANK" ATB BOSHQARUVI RAISI O'RINBOSARI
Boshqaruv tarkibiga tayinlangan: 2018 yil fevral

Ma'lumoti:

1995 yil - Toshkent moliya instituti "Moliya va kredit" mutaxassisligi bo'yicha.

Mehnat faoliyati:
1993 yil - "Ipak yo'li" aksiyadorlik innovatsion tijorat banki bosh mutaxassisi lavozimida va shu bankda 1998 yilgacha kredit va tijorat investitsiyalari boshqarmasi boshlig'ining o'rinbosari lavozimida ishlagan.
1998-2006 yillar - "O'zprivatbank" O'zbekiston xalqaro bankining investitsiya loyihalarini baholash, tahlil qilish va kreditlash boshqarmasi boshlig'i, Boshqaruv Raisi vazifasini bajaruvchi, Boshqaruv Raisining birinchi o'rinbosari.
2006-2017 yillar - "O'zsanoatqurilishbank" ATB Markaziy operatsion hududiy filiali boshlig'i;
2017-2018 yillarda - "O'zsanoatqurilishbank" ATB Buxgalteriya operatsiyalarini nazorat qilish boshqarmasi boshlig'i; Pul muomalasi va kassa operatsiyalari departamentining direktori.

YAKUBOV SHUXRAT ISRAILOVICH

"O'ZSANOATQURILISHBANK" ATB BOSHQARUV RAISI O'RINBOSARI
Boshqaruv tarkibiga tayinlangan: 2020 yil oktyabr

Ma'lumoti:

1992 yil - Toshkent avtomobil yo'llar instituti "Yo'l qurilish mashinalari va jihozlari" yo'nalishi

1998 yil - Toshkent Davlat Iqtisodiyot Universiteti "Xalqaro iqtisodiy munosabatlar" yo'nalishi.

Mehnat faoliyati:

1995 yil - ATB "O'zsanoatqurilishbank" Ekspert-texnik boshqarmasi ekspert bo'limi boshlig'I;

1996 yil - ATB "O'zsanoatqurilishbank" Investitsiyalar boshqarmasi investitsion loyihalar tahlili bo'limi boshlig'I;

1996-1997 yillar - ATB "O'zsanoatqurilishbank" Tashqi iqtisodiy faoliyat boshqarmasi birja operatsiyalari bo'limi boshlig'i;

1997-2001 yillar - "O'zsanoatqurilishbank" ATB Tashqi iqtisodiy faoliyat boshqarmasi ichki bozordagi konversion amaliyotlar bo'limi boshlig'I;

2001 yil - "O'zsanoatqurilishbank" ATB Tashqi iqtisodiy faoliyat departamenti xorijiy valyutada kreditlash boshqarmasi boshlig'I;

2001-2006 yillar - "O'zsanoatqurilishbank" ATB "Qatortol" filiali boshqaruvchisi;

2006-2018 yillar - "O'zsanoatqurilishbank" ATB Boshqaruvi Raisi o'rinbosari;

2018-2020 yillar - O'zbekiston Respublikasi Hisob palatasi oliy darajadagi tashriflar yakunlari bo'yicha kelishuvlar ijrosini nazorat qilish va ko'maklashish sho'basi mudiri.

VOXIDOV OYBEK ROZIKOVICH

BUXGALTERIYA HISOBI VA MOLIYAVIY MENEJMENT DEPARTAMENTI DIREKTORI - BOSHQARUV A'ZOSI
Boshqaruv tarkibiga tayinlangan: 2015 yil

Ma'lumoti:

2001 yil - Toshkent davlat iqtisodiyot universitetining "Tashqi iqtisodiy faoliyat" yo'nalishi;

2003 yil - Toshkent davlat iqtisodiyot universitetining "Buxgalteriya hisobi" ixtisosligi."

Mehnat faoliyati:

2001 yildan - "O'zsanoatqurilishbank" ATB Akmal Ikromov filiali bosh buxgalteri o'rinbosari; Mirzo Ulug'bek filiali bosh buxgalteri; Xamza filiali bosh buxgalteri; Xamza filialining boshqaruvchisi.

NORXUJAEV BAXRITDIN NURITDINOVICH

YURIDIK DEPARTAMENT DIREKTORI - BOSHQARUV A'ZOSI
Boshqaruv tarkibiga tayinlangan: 2017 yil aprel

Ma'lumoti:

1986 yil - Toshkent davlat universitetining "Huquq" fakulteti.

Mehnat faoliyati:

1987 yildan - Jizzax viloyati Adliya vazirligi tuman sudi ijrochisi; Forish tumani davlat notariusi; Paxtakor tumani davlat notariusi; Jizzax shahar sudining sudyasi; Do'stlik tuman sudining raisi; Jizzax viloyat sudining raisi;

2009 yildan - "O'zsanoatqurilishbank" ATB Yuridik boshqarmasi boshlig'i; Risk menejment departamenti direktori o'rinbosari; yuridik boshqarmasi boshlig'i.

BOSHQARUV QO'MITALARI

Bank Boshqaruvi 5 ta qo'mitani shakllantiradi:

- Kredit qo'mitasi
- Investitsiya qo'mitasi
- Aktivlar va passivlarni boshqarish qo'mitasi
- Muammoli kreditlar bilan ishlash qo'mitasi
- Axborot texnologiyalari qo'mitasi

BANKDA IKKITA KREDIT QO'MITASI MAVJUD

Kichik kredit qo'mitasi

5 kishidan iborat

Kichik kredit qo'mitasi a'zolari:

1. **A.Ergashev** — Qo'mita Raisi
2. **Sh.Xalilov** — Qo'mita Raisining o'rinbosari
3. **I. Xudayberganov** — Qo'mita a'zosi
4. **U.Aminova** — Qo'mita a'zosi;
5. **M.Nabiev** — Qo'mita a'zosi.

Kichik kredit qo'mitasining vakolatlari

- kredit berish va/yoki kredit shartlarini o'zgartirish to'g'risida qaror qabul qilish;
- muammoli kreditlar bo'yicha olib borilayotgan ishlar bo'yicha tahliliy ma'lumotlarni ko'rib chiqish, filiallar, shuningdek, tarkibiy bo'linmalar ishining natijalarini ko'rib chiqish;
- "foizlar hisoblanmaydi" holatini bekor qilish to'g'risidagi qarorni ko'rib chiqish va qabul qilish;
- sudda kreditorlik qarzlarini undirish to'g'risida qaror qabul qilish.

Katta kredit qo'mitasi

7 kishidan iborat

Katta kredit qo'mitasi tarkibi:

1. **A.Akbarjonov** — Qo'mita Raisi
2. **Sh.Yoqubov** — Qo'mita Raisining o'rinbosari
3. **F.Abduraxmonov** — Qo'mita a'zosi
4. **Sh.Gulturaev** — Qo'mita a'zosi
5. **B.Norxo'jayev** — Qo'mita a'zosi
6. **D.Sadirov** — Qo'mita a'zosi
7. **N.Xusanov** — Qo'mita a'zosi

Katta kredit qo'mitasining vakolatlari

- Kredit berish va/yoki kredit shartlarini o'zgartirish to'g'risida qaror qabul qilish;
- Milliy va xorijiy valyutadagi limitlarni belgilashda rahbariyatga taklif kiritish;
- umidsiz aktivlarni bankning kutilmagan holatlar hisobvarag'iga o'tkazish va bunday aktivlarni balansdan to'liq chiqarish yuzasidan Bank Boshqaruviga va Bank Kuzatuv Kengashiga takliflar kiritish;
- muammoli kreditlar bo'yicha olib borilayotgan ishlar bo'yicha tahliliy ma'lumotlarni ko'rib chiqish, Bank filiallari va tarkibiy bo'linmalari ishining natijalarini ko'rib chiqish;
- kredit operatsiyalari bo'yicha so'ndirish muddatini uzaytirish masalasini ko'rib chiqish;
- bitta qarz oluvchi yoki tegishli qarz oluvchilar guruhiga Bank filiallari uchun kredit operatsiyalari bo'yicha limitlarni belgilash.

QO'MITALARNING ISHINI TASHKIL ETISH

Qo'mitaga Qo'mita Raisi rahbarlik qiladi. Qo'mita Raisi uning ishini tashkil qiladi va Qo'mitaning yig'ilishiga raislik qiladi. Qo'mita yig'ilishida uning to'liq a'zolari ishtirok etgan taqdirda, qo'mita qarorlarini qabul qilish huquqiga ega bo'ladi. Qo'mita yig'ilishlarida qarorlar ishtirokchilarning ko'pchilik ovozi bilan qabul qilinadi. Zarur hollarda, qo'mita yig'ilishi elektron ovoz berishdan foydalangan holda onlayn rejimda ham o'tkazilishi mumkin.

AKTIVLAR VA PASSIVLARNI BOSHQARISH QO'MITASI (KUAP) TO'G'RISIDA MA'LUMOT

Aktivlar va passivlarni boshqarish qo'mitasi a'zolari

SAXI ANNAKLICHEV	QO'MITA RAISI	BOSHQARUV RAISI
ILXOM XUDAYBERGANOV	QO'MITA RAISINING O'RINBOSARI	MOLIYAVIY RESURSLAR BO'YICHA BOSH DIREKTOR
OYBEK VOXIDOV	QO'MITA A'ZOSI	BUXGALTERIYA HISOBI VA MOLIYAVIY MENEJMENT DEPARTAMENTI DIREKTORI
DURBEK SADIROV	QO'MITA A'ZOSI	G'AZNACHILIK DEPARTAMENTI DIREKTORI
XIKMAT AKBAROV	QO'MITA A'ZOSI	BANKNING STRATEGIK RIVOJLANISH DEPARTAMENTI DIREKTORI
ZAFARBEK USMANOV	QO'MITA A'ZOSI	RISKLARNI BOSHQARISH DEPARTAMENTI DIREKTORI
AKMAL PALVANOV	QO'MITA A'ZOSI	XALQARO MOLIYA INSTITUTLARI BILAN ISHLASH DEPARTAMENTI DIREKTORI

INVESTITSIYA QO'MITASI TARKIBI

1. **ANVARJON ERGASHEV**
   QO'MITA RAISI, BOSHQARUV RAISINING O'RINBOSARI
2. **YUSUFBOY YUSUPOV**
   QO'MITA A'ZOSI, G'AZNACHILIK DEPARTAMENTI DIREKTORINING BIRINCHI O'RINBOSARI
3. **KOMILJON KARIMOV**
   QO'MITA A'ZOSI, RISKLARNI BOSHQARISH DEPARTAMENTI DIREKTORINING BIRINCHI O'RINBOSARI
4. **MUROD NABIEV**
   QO'MITA A'ZOSI, KREDIT QARZDORLIKLARI BILAN ISHLASH DEPARTAMENTI DIREKTORI
5. **ODIL SULAYMONOV**
   QO'MITA A'ZOSI, XALQARO HUQUQIY MUNOSABATLAR VA HUQUQIY TA'MINLASH BOSHQARMASI BOSHLIG'I

LOYIHA QO'MITASI

Bankda o'tkazilayotgan transformatsiya doirasida, 2019 yil noyabr oyida XMK bilan hamkorlikda, Bankning Strategik rivojlanish departamentida loyiha guruhi, yo'l xaritalari, ish jadvallari va byudjetni ishlab chiqishdan boshlab loyihani yakuniy amalga oshirish uchun Bankda samarali innovatsion va daromadli loyihalarni amalga oshirishga qaratilgan Loyihalar Boshqarmasi (PMO) tashkil etildi.

2020 yil yanvar oyida Loyihalar boshqarmasi to'g'risidagi nizom tasdiqlandi, u Loyihalarni boshqarish bo'yicha xalqaro miqyosda e'tirof etilgan standart - PMBOK "Loyiha boshqaruvi bilim jamlanmasi" ga asoslangan tamoyillarga asoslanadi.

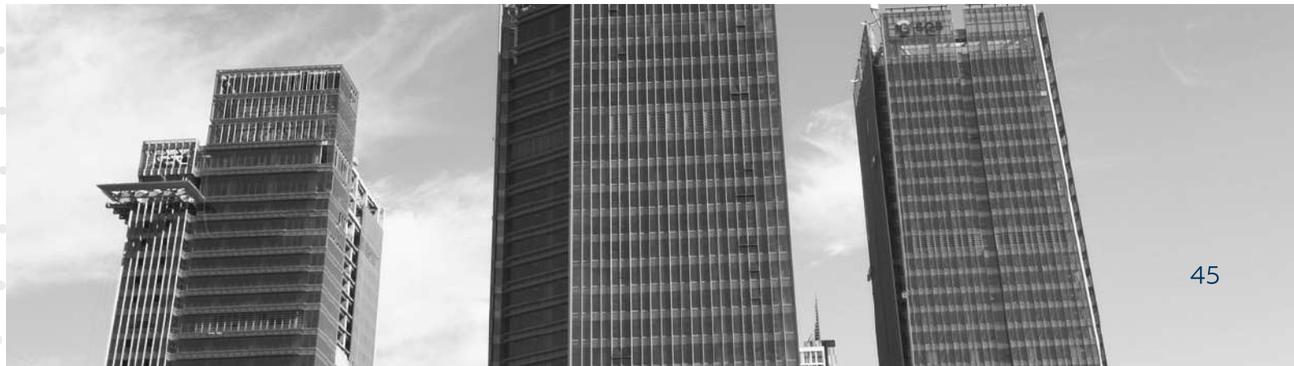
Shuningdek, "Loyiha komissiyasi to'g'risidagi nizom" ham tasdiqlandi, u 2020 yil yanvar oyidan o'z faoliyatini boshlagan.

LOYIHA KOMISSIYASI TARKIBI:

1. **SAXI ANNAKLICHEV**
   KOMISSIYA RAISI, BOSHQARUV RAISI
2. **AZIZ AKBARJONOV**
   KOMISSIYA RAISINING O'RINBOSARI, BOSHQARUV RAISINING BIRINCHI O'RINBOSARI
3. **HIKMAT AKBAROV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, RISKLARNI BOSHQARISH DEPARTAMENTI DIREKTORI
4. **OYBEK VOHIDOV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, BUXGALTERIYA HISOBI VA MOLIYAVIY MENEJMENT DEPARTAMENTI DIREKTORI
5. **YORQIN SULTONOV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, BANKNING STRATEGIK RIVOJLANISH DEPARTAMENTI DIREKTORI
6. **AKMAL XOLOV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, OPERATSION DEPARTAMENT DIREKTORI
7. **ABROR KENJAEV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, AXBOROT TEXNOLOGIYALARI DEPARTAMENTI DIREKTORI

Loyiha komissiyasi orqali Bank uchun alohida ahamiyatga ega bo'lgan uzoq muddatli istiqbolli loyihalar tashabbus etiladi, ma'qullanadi va tasdiqlanadi. Har qanday loyiha natijalarini tahlil qilish va uni nazorat qilish uchun boshqarma xodimlari tegishli dasturiy vositalardan foydalanadilar.

Loyiha boshqarmasi tomonidan muntazam ravishda PMO rejalarini amalga oshirish bo'yicha hisobotlar tayyorlanadi, loyihani amalga oshirish va uning maqsadli ko'rsatkichlariga erishishni doimiy ravishda nazorat qilish va keyinchalik loyiha menejerlari tomonidan bajarilgan ishlarni baholash amalga oshiriladi.



TENDER KOMISSIYASI

Tender komissiyasining tarkibi:

1. **ANVARJON ERGASHEV**
   KOMISSIYA RAISI, BOSHQARUV RAISI O'RINBOSARI
2. **OYBEK VOXIDOV**
   KOMISSIYA RAISINING O'RINBOSARI, BUXGALTERIYA HISOBI VA MOLIYAVIY MENEJMENT DEPARTAMENTI DIREKTORI
3. **ODIL SULAYMONOV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, XALQARO HUQUQIY MUNOSABATLAR VA HUQUQIY TA'MINLASH BOSHQARMASI BOSHLIG'I
4. **FARHOD TO'RAEV**
   QO'MITA A'ZOSI, MA'MURIY-XO'JALIK DEPARTAMENTI DIREKTORI
5. **ABRORJON KENJAEV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, AXBOROT TEXNOLOGIYALARI DEPARTAMENTI DIREKTORINING BIRINCHI O'RINBOSARI
6. **SHOHRUX RAHIMOV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, TRANZAKSION BANKING DEPARTAMENTI DIREKTORI
7. **MUZAFFAR KARIMOV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, BANK KARTALARI TIZIMLARINI QO'LLAB-QUVVATLASH DEPARTAMENTI DIREKTORI

Bosh Bankning Yirik xarid komissiyasi quyidagi tarkibda tuzilgan:

1. **ANVARJON ERGASHEV**
   YIRIK XARID KOMISSIYASI RAISI, BOSHQARUV RAISI O'RINBOSARI
2. **OYBEK VOXIDOV**
   YIRIK XARID KOMISSIYASI RAISINING O'RINBOSARI, BUXGALTERIYA HISOBI VA MOLIYAVIY MENEJMENT DEPARTAMENTI DIREKTORI
3. **FARHOD TO'RAEV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, MA'MURIY XO'JALIK DEPARTAMENTI DIREKTORI
4. **ABRORJON KENJAEV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, AXBOROT TEXNOLOGIYALARI DEPARTAMENTI DIREKTORINING BIRINCHI O'RINBOSARI
5. **ALIMJON NAZAROV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, YURIDIK DEPARTAMENT DIREKTORI O'RINBOSARI
6. **ZAFARBEK USMONOV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, RISKLARNI BOSHQARISH DEPARTAMENTI DIREKTORI
7. **DILSHOD KALANOV**
   KOMISSIYA A'ZOSI, BANKNI STRATEGIK RIVOJLANTIRISH DEPARTAMENTI DIREKTORI O'RINBOSARI

TAYINLASHLAR VA RAG'BATLANTIRISH QO'MITASI

"O'zsanoatqurilishbank" ATB Boshqaruvining Tayinlash va rag'batlantirish qo'mitasiga Qo'mita Raisi Aleksandr Von Glayx rahbarlik qiladi, qo'mita a'zolari Aziz Voitov va Oksana Sivokobilska hisoblanadi.

Qo'mitani tashkil etishdan asosiy maqsad dastlabki o'rganish va tavsiyalar berish, xodimlarni boshqarish siyosati, kadrlar izchilligi va ularning almashinuvi, kadrlar malakasini oshirish va Boshqaruv, hamda Taftish komissiyasi a'zolariga haq to'lash bilan bog'liq masalalar bo'yicha Bank Kengashi qarorlari loyihalarini tayyorlashdan iborat.

Qo'mita a'zolarining vakolat muddati Bank Kengashi tomonidan belgilanadi. Qo'mita yig'ilishi kun tartibiga kiritiladigan masalalarga qarab har oyda tashkil etiladi.

ICHKI AUDIT

Audit qo'mitasining tarkibi 3.4.1-bandida bayon etilgan

Bankda ichki audit departamenti faoliyat yuritadi. Ichki audit Bank Kengashi tomonidan tasdiqlangan Audit rejasiga muvofiq amalga oshiriladi. Audit xizmatining hisobotlari to'g'ridan-to'g'ri Bank Kengashiga va Taftish komissiyasiga taqdim etiladi va keyinchalik ular Bank Kengashi tomonidan tasdiqlanadi. Ushbu hisobotlarning nusxalari Bank Boshqaruviga va alohida bo'limlar rahbarlariga taqdim etiladi. Tekshiruvlar natijasida zaruriy tuzatish choralari va auditorlik tavsiyalarining bajarilishini ta'minlash bo'yicha chora-tadbirlar ishlab chiqiladi.

TASHQI AUDIT

Bank Boshqaruvi tomonidan O'zbekiston Respublikasining 2021 yil 22 apreldagi O'RQ-684-sonli "Davlat xaridlari to'g'risida"gi Qonuni, 2022 yil 20 maydagi 276-sonli "Davlat xaridlarini amalga oshirish bilan bog'liq tartib-taomillarni tashkil etish va o'tkazish tartibi to'g'risida"gi nizomi va 2022 yil 21 dekabrdagi 164-sonli "O'zsanoatqurilishbank yo'li bo'yicha xaridlarni amalga oshirish" tartibiga muvofiq, O'zbekiston Respublikasi Tovar-xom ashyo birjasi Etender.uzex.uz veb-saytida tanlov e'lon qilinadi, hamda biz tomondan ishlab chiqilgan texnik topshiriq va tender hujjatlari yuklanadi.

Arizalar/takliflar auditorlik tashkilotlaridan Etender.uzex.uz veb-saytida belgilangan talablardan kelib chiqqan holda, belgilangan muddatlarda qabul qilinadi.

Belgilangan muddat tugagandan so'ng, kelib tushgan arizalar/takliflar asosida maxsus tuzilgan ishchi guruh kelib tushgan hujjatlarni (zarurat tug'ilganda) ko'rib chiqadi, va ularni xarid komissiyasiga taqdim etilgan xulosa asosida baholaydi.

Tanlov natijalariga ko'ra, eng past narx taklif qilgan auditorlik tashkiloti (eng yuqori ball/ballar usulidan foydalanganda) avtomatik tarzda elektron shaklda tanlanadi va g'olib tashkilot Kuzatuv Kengashiga taqdim etiladi va tasdiqlanadi, shundan so'ng shartnoma tuzish jarayoni boshlanadi.

AKSIYADORLIK KAPITALI

Aksiyadorlik kapitalning tuzilishi

1 **95,15%** Bankning ustav kapitalida 95,15 foizi – O'zbekiston Respublikasining davlat ulushi (232 095 106 847 ta oddiy ovoz beruvchi aksiyalar), bulardan:

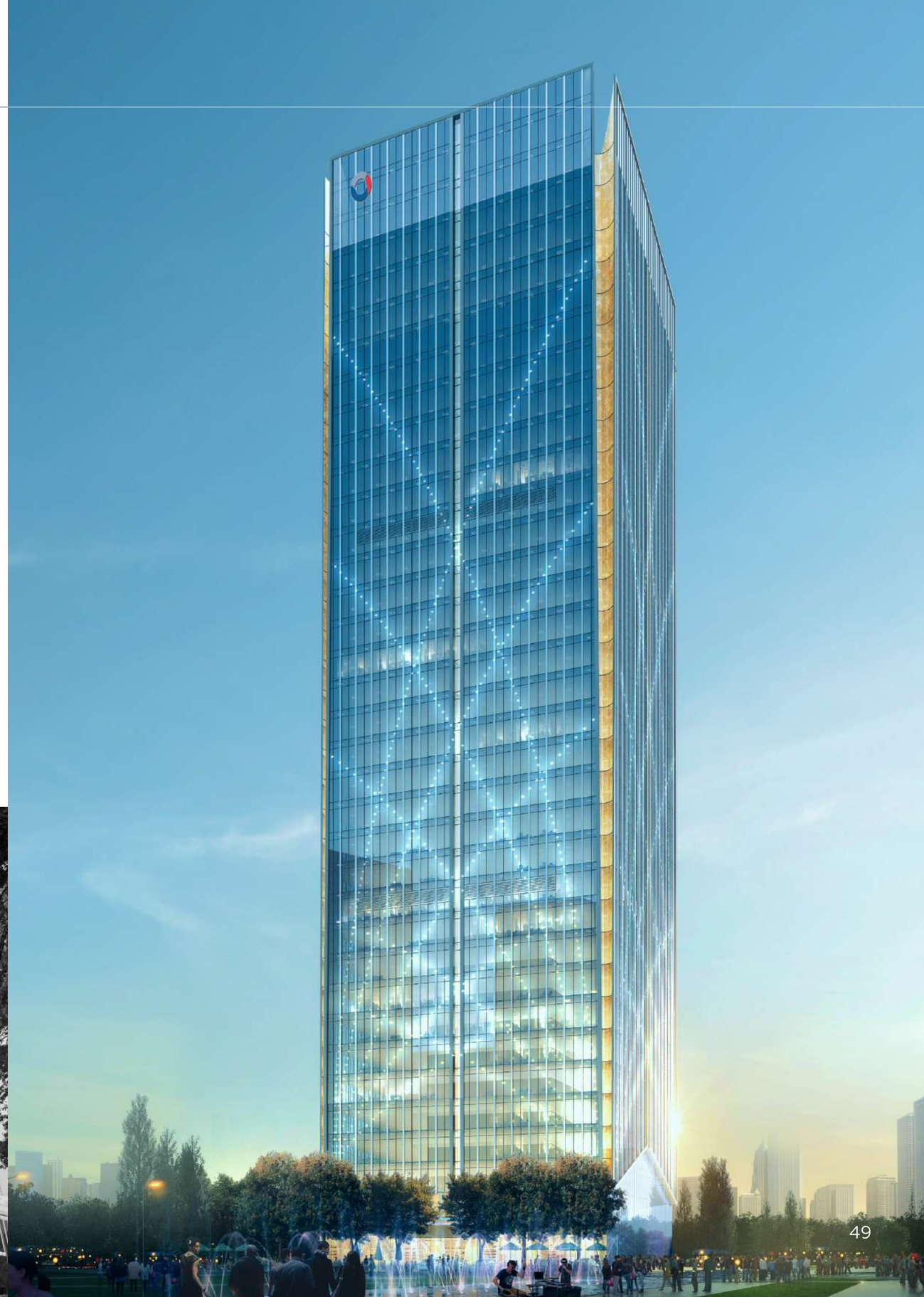
O'zbekiston Respublikasi Tiklanish va taraqqiyot jamg'armasi – Bank ustav kapitalida 82,09% (200 240 766 051 ta oddiy ovoz beruvchi aksiyalar, majoritar aksiyador);

O'zbekiston Respublikasi Moliya vazirligi – Bank ustav kapitalida 13,06% (31 854 352 451 ta oddiy ovoz beruvchi aksiyalar, majoritar aksiyador);

2 **1,21%** Bankning ustav kapitalida 1,21% (2 947 915 985 ta oddiy ovoz beruvchi aksiya) "O'ztransgaz" aksiyadorlik jamiyati, (majoritar aksiyador);

3 **2,78%** Bankning ustav kapitalida 2,78% (Bankning 6 781 660 644 ta oddiy ovoz beruvchi va imtiyozli aksiyalari) – 3 859 ta yuridik shaxs (aksiyadorlik jamiyatlari, mas'uliyati cheklangan jamiyatlar, unitar korxonalar, xususiy firma va korxonalar, fermer xo'jaliklari), Bank aksiyalarining 1% dan kam bo'lmagan ulushga egalik qiladi (minoritar aksiyadorlar);

4 **0,86%** Bank ustav kapitalida 0,86% (Bankning 2 097 089 311 ta oddiy ovoz beruvchi va imtiyozli aksiyalari) – Bank aksiyalarining 1% dan kamiga egalik qiluvchi 32 756 nafar jismoniy shaxslar. Shu jumladan, bank ustav kapitalining 0,39% iga, oddiy ovoz beruvchi va Bankning imtiyozli aksiyalariga ega bo'lgan O'zbekiston Respublikasining norezidentlari 68 nafar jismoniy shaxslardir. (minoritar aksiyadorlar).



RISKLARNI BOSHQARISH

Bizning risklar bo'yicha sharhimiz Bankni risklarni boshqarishga bo'lgan yondashuvini, asosiy va paydo bo'layotgan xatarlarni qanday aniqlanishi va monitoring qilinishini hamda ularni yumshatish uchun amalga oshirilayotgan harakatlarini tavsiflaydi. Shuningdek, bunda muhim bank risklari, jumladan, kapitalni qanday boshqarilishi tushuntiriladi.

Risklarni boshqarish

- Bankning riskga yondashuvi
- Risk-appetit
- Risklarni baholash va boshqarish tizimi
- Komplayens

RISK-APPETIT

Risk-appetit riskni qabul qilish sharti bilan biznes-rejaning strategik maqsadlariga erishish uchun Bank o'z zimmasiga olishga tayyor bo'lgan risklarning jamlanma darajasini va turlarini ifodalaydi.

Bank risklarini qabul qilish darajasini samarali boshqarish maqsadida bank risk-profilining ko'rsatkichlariga cheklovlar qo'yadi, ular majburiy yoki tavsiyaviy bo'lishi mumkin.

Bank bo'linmalari uchun majburiy risk-profilining chegaralari - maksimal va minimal limitlar bo'lib, ular quyidagicha belgilanadi:

bank kollegial boshqaruv organlarining qarorlariga muvofiq bankning risk-appetit ko'rsatkichlarini tavsiflovchi risk-profilining ko'rsatkichlari;

bank faoliyatining tashqi majburiy standartlarini tavsiflovchi risk ko'rsatkichlari;

uzoq muddatli bank moliyalashtirish shartnomalari bo'yicha tuzilgan moliyaviy kelishuvlarni tavsiflovchi risk.

O'zining biznes modeliga va strategiyasiga asoslanib, Bank quyidagi turdagi risklarni o'z zimmasiga oladi:

1. Kredit riski
2. Strategik risk
3. Bozor riski
4. Likvidlik riski
5. Kapitalning yetarliligi riski
6. Konsentratsion risk
7. Operatsion risk
8. Reputatsion riski

KREDIT RISKI

Kontragent (qarz oluvchi, emitent, kafil, savdo bitimi tomonidan kafil) tuzilgan bitim bo'yicha o'z majburiyatlarini o'z vaqtida va to'liq hajmda bajarmaganligi yoki kontragent tomonidan tegishli majburiyatlarni bajarmaganligi oqibatida uning bajarilishi bankning tegishli majburiyatlari bilan ta'minlanganligi oqibatida moliyaviy yo'qotishlari yuzaga kelishi riski.

BOZOR RISKI

moliyaviy vositalar, foiz stavkalari, chet el valyutalari kurslari, qimmatbaho metallar narxlari, asosiy birja tovarlari va xom ashyolarning bozor qiymatidagi salbiy o'zgarishi natijasida bankning moliyaviy ko'rsatkichlarida moliyaviy yo'qotishlar va salbiy o'zgarishlar yuzaga kelishi riski.

STRATEGIK RISK

bank faoliyati va rivojlanish strategiyasini (strategik boshqaruv) belgilovchi qarorlar qabul qilishda yo'l qo'yilgan xatolar (kamchiliklar) natijasida yuzaga keladigan moliyaviy yo'qotish riski va bank faoliyatiga taxdid solishi mumkin bo'lgan risk-xatarni hisobga olish yoki yetarli darajada hisobga olmaganda, bank raqobatchilardan ustunlikka erishishi mumkin bo'lgan faoliyatning istiqbolli yonalishlarini noto'g'ri va yetarli darajada asoslanmagan tarzda, bank faoliyatining strategik maqsadlariga erishish uchun sharoit yaratishi kerak.

LIKVIDLIK RISKI

kam yoki ortiqcha likvidlilik tufayli moliyaviy tashkilotning moliyaviy korsatkichlarida moliyaviy yo'qotishlar yoki salbiy o'zgarishlar yuzaga kelishi riski.

OPERATSION RISK

bank operatsiyalarini amalga oshirish uchun yetarli bo'lmagan ichki tartib-qoidalar, xodimlar va uchinchi shaxslarning tasodifiy yoki qasddan noto'gri harakatlari (harakatsizligi), qo'llaniladigan texnologik, axborot va boshqa tizimlarning yetishmasligi yoki muvaffaqiyatsizligi, shuningdek tashqi hodisalarning ta'siri natijasida yuzaga keladigan moliyaviy yo'qotish riski.

FOIZ RISKI

foiz stavkalari yoki bozor qiymati (rentabelligi) yoki foiz stavkalarining o'zgarishiga sezgir bo'lgan moliyaviy vositalarning foizdagi daromadlari salbiy o'zgarishi natijasida Bankdagi moliyaviy yo'qotishlar va moliyaviy ko'rsatkichlardagi salbiy o'zgarishlar riski.

VALYUTA RISKI

chet el valyutalari kurslari va qimmatbaho metallar narxlarining o'zgarishi natijasida moliyaviy vositalarning bozor qiymatidagi salbiy o'zgarishi oqibatida bankdagi moliyaviy yo'qotishlar yoki uning moliyaviy ko'rsatkichlarida salbiy o'zgarishlar yuzaga kelish riski.

REPUTATSION RISK

jamiyatda moliyaviy barqarorlik, ko'rsatilayotgan xizmatlar sifati yoki umuman tashkilot faoliyatining tabiati haqida salbiy fikr paydo bo'lishi sababli moliyaviy yo'qotish riski.

MAMLAKAT RISKI

ma'lum bir mamlakatdagi iqtisodiy, siyosiy, ijtimoiy o'zgarishlar, shuningdek, milliy qonunchilikdagi o'zgarishlar yoki jinoiy daromadlarni legallashtirish va terrorizmni moliyalashtirishga qarshi kurash yo'nalishida pul mablag'larini boshqarish bo'yicha sanktsiyalar qo'llanilishi tufayli kontragentlar tomonidan defolt tufayli moliyaviy yo'qotishlar riski.

Risk-profili ko'rsatkichlarining chegaraviy qiymatlarini belgilashda bank quyidagi printsiplarga bo'linadi:

- moliyaviy yil davri uchun limit chegaralari kelgusi moliya yili uchun bankning biznes-reja modelida belgilangan bank faoliyatining o'sish sur'atlarini hisobga olgan holda belgilanishi lozim;
- chegaraviy qiymatlarni belgilashda ular bir yil uchun minimal, maksimal va o'rtacha qiymatlar asosida belgilanishi lozim;
- limit va nazorat qiymatlari o'rtasidagi farq shundan iboratki, bufer oralig'i 5 dan 10 foizgacha o'rnatiladi, lekin bankning ishbilarmonlik salohiyatini cheklamaslik uchun ayrim ko'rsatkichlar bo'yicha bankning kollegial organlari boshqa darajada bufer oralig'i hajmini belgilashi mumkin;
- limitlar risk-profiliga nisbatan yumshoqroq bo'lgan chegaralarni belgilamasligi kerak;
- risk-profili ko'rsatkichlarining o'z tarixiy yoki maqsadli qiymatlaridan biroz chetga chiqishi natijasida bankning tarkibiy bo'linmalari o'z faoliyatini amalga oshirishda belgilangan xavf chegaralariga rioya qilish uchun rag'batlantirilishi, va doimiy ravishda ularga e'tibor qaratishi shart;
- limitlarga qo'shimcha ravishda, risklarni boshqarish departamentining tashabbusi bilan yuqori yoki pastki nazorat chegarasi (signal) belgilanishi mumkin, u chegara qiymatlariga yaqinlashish va ularni buzish holatlarini aniqlash imkonini beradi.

Risk-menejment departamenti muntazam ravishda risk-profilning ko'rsatkichlari qiymatlarini hisoblab chiqadi, olingan qiymatlarning oldingi davrga nisbatan o'zgarishini tahlil qiladi va belgilangan limitlarga rioya etilishini ta'minlaydi.

Risk-profili ko'rsatkichlarini monitoring qilish va har bir ko'rsatkich bo'yicha cheklovlarga rioya qilish natijalariga ko'ra bank risk-profilining holatiga muvofiq quyidagi natijalarni olishi mumkin:

- agar signal (nazorat) va chegaraviy qiymatlari buzilmasa, "past risk" darajasi belgilanadi;
- agar faqat signal (nazorat) qiymatlari buzilgan bo'lsa, "o'rtacha risk" darajasi belgilanadi;
- agar signal (nazorat) va risk-profilining chegaraviy qiymatlari buzilgan bo'lsa, "yuqori risk" darajasi belgilanadi .

Monitoring natijalariga ko'ra, Bank o'z risk-profilining chegara va nazorat darajalariga rioya etilishini nazorat qiladi va risk-profilining holatiga qarab quyidagi boshqaruv strategiyalarini qo'llaydi:

- limitni buzish riski mavjud bo'lsa, Risk-menejment departamenti risk-profili ko'rsatkichlari bo'yicha nazorat signallari qiymatlarining buzilishini qayd etadi va belgilangan limitlarga rioya qilinganligi to'g'risida mas'ul bo'limga xabar beradi;
- limit buzilgan taqdirda, Risk-menejment departamenti vakolatli kollegial boshqaruv organlarini va ushbu risk-profili ko'rsatkichi uchun belgilangan cheklovlarga rioya qilish uchun mas'ul bo'linmani darhol xabardor qiladi va tegishli risk-profili ko'rsatkichini past risk darajasiga tushirish bo'yicha takliflar kiritadi.

Yo'l qo'yilgan buzilishlarni zudlik bilan bartaraf etishning texnik jihatdan imkoni bo'lmagan yoki iqtisodiy maqsadga muvofiq bo'lmagan hollarda, risk-profili ko'rsatkichlarining belgilangan chegaralariga rioya etilishi uchun mas'ul bo'linma Bank rahbariyatiga risk-profilining ko'rsatkichlari belgilangan maksimal limitdan vaqtinchalik oshib ketganligi to'g'risida ariza bilan (bunday qarorni qabul qilish zarurligini asoslamagan holda) murojaat qilishga haqlidir.

RISKLARNI BAHOLASH VA BOSHQARISH TIZIMI

Bank risklarini boshqarishning asosiy vazifalari quyidagilardan iborat:

Bank boshqaruv organlarining qabul qilingan risk darajasi to'g'risida xabardor bo'lishini ta'minlash;

Bankning strategik maqsad va vazifalarini amalga oshirish hamda Bankni rivojlantirish uchun zarur bo'lgan kapitalning yetarliligi va maqbulligini hisobga olgan holda, Bank kapitalining chiqib ketishini ta'minlash bo'yicha samarali boshqaruvni yaratish;

Strategik maqsadlarga erishish uchun Bankning barqaror rivojlanishini ta'minlash, Bank tomonidan belgilangan risk-appetit doirasida operativ maqsadlarga erishish;

Bankning kreditorlari va mijozlari oldidagi majburiyatlarini o'z vaqtida bajarish maqsadida Bank tomonidan o'z zimmasiga olgan risklarni samarali cheklash.

Bank risklarini boshqarishning asosiy vazifalari quyidagilardan iborat:

- Bank boshqaruvining elementi sifatida risklarni boshqarishning yaxlit jarayonini yaratish va risklarni boshqarish usullari va tartiblariga yagona standartlashtirilgan yondashuv asosida takomillashtirish;
- Bankda risklarni boshqarishning samarali integratsiyalashgan tizimini yaratish;
- Risklarni boshqarish tizimini ilg'or xalqaro tajriba va standartlardan foydalangan holda Bazel II va Bazel III standartlariga yaqinlashtirish;
- Bank va uning individual biznes-jarayonlari uchun risklarni doimiy nazorat qilish imkonini beradigan risklarni monitoring qilish tizimini shakllantirish;
- Bank boshqaruv organlarini bank faoliyatining risk darajasi to'g'risida o'z vaqtida xabardor qilish;
- Inqirozli vaziyatlarning oldini olish va inqiroz sharoitida bankning normal ishlashini ta'minlash;
- Bankning barcha darajalari va barcha biznes jarayonlarida risklarni boshqarish tizimining ishlashini kompleks monitoring qilish.

Bankning risklarni boshqarish tizimi quyidagi tamoyillarga asoslanadi:

Tizimlilik tamoyili

Barcha turdagi risklarni boshqarish bank boshqaruvining barcha darajalarida faoliyatning barcha sohalari va jarayonlarida amalga oshiriladi;

Integratsiya

Bankning har bir xodimi o'z vakolatlari, bilimlari va mavjud ma'lumotlari doirasida risklarni boshqarishni o'z vazifalaridan biri sifatida ko'rib chiqadi. Risklarni boshqarish jarayoni Bankning biznes-jarayonlariga integratsiyalashgan bo'lib, "uchta himoya chizig'i" orqali Bank boshqaruv organlari tomonidan risklarni har tomonlama baholashni ta'minlaydi;

Riskni qabul qilish (1-himoya chizig'i)

Risklarni bevosita tayyorlash va amalga oshirish, risklarni aniqlash va baholash jarayonida, shuningdek risklarni monitoring qilishda, operatsiyalarda risk darajasini hisobga olgan holda, ularni boshqarish bo'yicha ichki qoidalar talablarini aniqlaydi va bajaradi;

Ogohlik

Risklarni boshqarish ob'ektiv, ishonchli va dolzarb ma'lumotlarning mavjudligi bilan ta'minlangan bo'lishi kerak. Har qanday operatsiyani o'tkazish to'g'risida qaror faqat to'liq tahlil va riskni baholashdan so'ng qabul qilinadi;

Tezkorlik

Risklarni boshqarish tizimi risklarni boshqarish tizimidagi muhim tanqidiy kamchiliklar to'g'risidagi o'z vaqtida ma'lumotlarning to'liqligi va ishonchliligini ta'minlaydi;

Davomiylik

Risklarni boshqarish jarayoni operativ risklarni uzluksiz amalga oshirish va nazorat qilishni o'z ichiga oladi;

Risklarni boshqarish (2-himoya chizig'i)

Bankning Risk-menejment departamenti risklarni boshqarish mexanizmlarini, metodologiyasini ishlab chiqadi, risk darajasini baholaydi va nazorat qiladi, risklar bo'yicha hisobotlarni tayyorlaydi, tekshiradi, maslahat beradi, Bankning umumiy profilini modellaydi va tuzadi, kapitalga bo'lgan talabning hajmini hisoblab chiqadi. Ichki nazorat bo'limi risklarni boshqarish amaliyotini, ichki nazoratni, qonunlar va ma'muriy me'yoriy hujjatlarga rioya etilishini, ichki tartib-qoidalarning bajarilishi ustidan doimiy nazoratni, g'araz niyatda qilinadigan harakatlar faktlarini tekshiradi;

Ichki audit (3-himoya chizig'i)

Ichki audit bo'limi mavjud risklarni boshqarish jarayonlari sifatini mustaqil baholashni amalga oshiradi, buzilishlarni aniqlaydi va risklarni boshqarish tizimini takomillashtirish bo'yicha takliflar tayyorlaydi.

Mustaqillik

Risk-menejment departamenti mustaqil faoliyat yuritadigan va to'g'ridan-to'g'ri Bosh Risk-menejeriga (CRO) hisobot beradigan bo'linmadir. Bosh Risk-menejer Bank Boshqaruvining Risklarni boshqarish qo'mitasiga va ma'muriy jihatdan Boshqaruv Raisiga hisobot beradi. Bosh Risk-menejer Bankka zarur risklarni boshqarish tizimini joriy etishda yordam beradigan asosiy shaxs hisoblanadi;

Risk-menejment departamenti operativ va strategik darajalarda qarorlar qabul qilish jarayonida ishtirok etadi (ishtirok etishning ushbu shakli Bankning ichki hujjatlari bilan tartibga solinadi);

Dolzarblik

Risklarni boshqarish jarayoni strategik maqsadlarni, ichki o'zgarishlarni hisobga olgan holda risklarni boshqarishning barcha vositalarini, shu jumladan standartlar va usullarni, axborot tizimlarini doimiy ravishda takomillashtirishni talab qiladi hamda tashqi muhitda innovatsiyalar va risklarni boshqarish standartlarini, xalqaro amaliyotni o'z ichiga oladi;

Ishlab chiqarish

Risklarni boshqarish jarayoni zamonaviy axborot texnologiyalari va risklarni o'z vaqtida aniqlash, tahlil qilish, baholash, boshqarish va nazorat qilish imkonini beradigan axborot tizimlaridan foydalanishga asoslangan;

Tsikllilik

risklarni boshqarish jarayoni uning asosiy tarkibiy qismlarini amalga oshirishning doimiy takrorlanadigan davridir.

Vakolatlarni ajratish

operatsiyalarni amalga oshirish, risklarni boshqarish va buxgalteriya hisobi uchun mas'ul bo'lgan tarkibiy bo'linmalar va xodimlarni tashkiliy ajratishdan iborat;

Qaror qabul qilish darajasining risk darajasiga muvofiqligi

operatsiyalar bo'yicha limitlarni tasdiqlash darajasi operatsiyalar bo'yicha limitlar miqdori va qabul qilingan risk darajasiga qarab belgilanadi;

Riskning maqbul darajasini cheklash

Barcha operatsiyalar Bank boshqaruv organlari yoki kollegial ishchi organlarining chegaralari yoki individual qarorlari doirasida amalga oshirilishi kerak. Limitlarning tarkibi Bankning likvidlikni boshqarish siyosati bilan belgilanadi. Bank risk-profillari to'g'risidagi nizom bank tomonidan qo'llaniladigan bank risklarining turlari bo'yicha miqdoriy va sifat chegaralarini belgilaydi. Limitlarning ayrim turlarini hisoblash usullari va tartibi Bankning ichki hujjatlari bilan tartibga solinadi. Bankning kollegial ishchi organlari o'z vakolatlarini ushbu organlar to'g'risidagi tegishli nizomda belgilangan doirada amalga oshiradilar.

RISKLARNI BOSHQARISH JARAYONI UCH BOSQICHDA AMALGA OSHIRILADI:

Risklarni boshqarishning strategik darajasi

Bank Kengashi, Boshqaruv, Boshqaruv Raisi) – Bankning umumiy risklarini boshqarish, ularni boshqarish jarayonlariga talablar va limitlarni belgilash, Bank boshqaruv organlarining vakolatlarini belgilash va Bank bo'linmalari risklarini boshqarish, ichki hujjatlarni tasdiqlash. Bank Boshqaruvi har yili risk-appetit darajasini tasdiqlaydi va mazkur holat yuzasidan Bankning risk-profillari to'g'risidagi nizomda batafsil ma'lumot beradi;

Risklarni boshqarishning taktik darajasini aniqlashda

Bankning risklarni boshqarish qo'mitasi, kredit qo'mitasi, filiallarning kredit komissiyalari, aktivlar va passivlarni boshqarish qo'mitasi, investisiya qo'mitasi va bankning boshqa kollegial ishchi organlari faoliyat yuritadi. Risklarni boshqarishning strategik darajasida belgilangan chegaralar va talablar doirasida bo'lingan risk guruhlarini (ya'ni, tegishli qo'mitalar vakolatlari doirasidagi risklarni) boshqarish sohasidagi ichki tartibga solishni hisobga oladi;

Risklarni boshqarishning operatsion darajasi

(Xavflarni boshqarish bo'limi, risk egalari) Bankning risklarni boshqarishdan iborat (strategik va taktik darajalarda belgilangan cheklovlar va talablar majmui).
Risklarni boshqarish tizimining har bir darajasi uchun qaror qabul qilish chegarasi mavjud bo'lib, ushbu chegaradan oshib ketgan taqdirda yuqori boshqaruv organi tomonidan ko'rib chiqish uchun taqdim etiladi.

KOMPLAYENS-NAZORAT

Departament 4 ta boshqarmadan iborat:

Biznes jarayonlar komplayensi	AML komplayensi
Korruptsiyaga qarshi kurash qoidalari komplayensi	Sanksiyalar bo'yicha komplayens

Shundan kelib chiqqan holda, mas'uliyat doirasi ushbu bo'limlarning faoliyati bilan bog'liq. Boshqa narsalar qatorida, biznes-jarayonlarning muvofiqligi biznes jarayonlarining xalqaro standartlar, milliy qonunchilik va ichki hujjatlarga muvofiqligini belgilaydi. Aytishimiz mumkinki, bu boshqaruv xalqaro amaliyotda umumiy komplayensga ekvivalent bo'ladi.

Bo'limning vazifalari ham uning mas'uliyat doirasidan kelib chiqadi:

- Bank faoliyatining muvofiqligini tartibga soluvchi usullar va hujjatlarni ishlab chiqish;
- Bank faoliyatining DL/TMQK standartlari/qoidalariga (AML) uyg'unligini muvofiqlashtirish;
- biznes jarayonlarining xalqaro, milliy va ichki standartlar/reglamentlarga uyg'unligini muvofiqlashtirish;
- Bank faoliyatining korruptsiyaga qarshi kurash standartlari/reglamentlariga uyg'unligini muvofiqlashtirish;
- sanktsiya holatlarining oldini olish, sanksiyalar ro'yxatini boshqarish, barcha mijozlarni, operatsiyalar tomonlarini (kontragent, yetkazib beruvchi, qabul qiluvchi/jo'natuvchi, vositachi, sug'urta kompaniyasi va boshqalar), shuningdek, har bir operatsiyani muvofiqlashtirish.

Ushbu bo'lim Kuzatuv Kengashiga hisobot beradi (uning Risk/komplayens qo'mitasi orqali), keyslar to'g'ridan-to'g'ri, parallel ravishda, hisobotlar/materiallarning nusxalari qaror qabul qilish uchun Boshqaruvga taqdim etiladi. Ish Bosh ofisda tashkil etilgan bo'lib, filiallarda ham kamida bitta xodim (milliy AML siyosati talabiga binoan) va ayrim filiallarda (ish ko'lamidan kelib chiqqan holda) qo'shimcha komplayens xodimlari ishlaydi.

XODIMLAR

XODIMLAR

Bugungi kunga Bankda xalqaro talab va standartlarga javob beradigan xodimlarni boshqarish tizimining to'liq sikli joriy etilmoqda, xususan, ishga qabul qilish va moslashtirish - ichki Intranet portalida xodimlarni yollash va moslashtirishning avtomatlashtirilgan tizimi ishlab chiqilgan va joriy qilingan, jumladan ishlab chiqilgan ish profillari, reklama shablonlari, qidiruv kanallari, malaka modeli, baholash vositalari (CBI, qobiliyatlarni tekshiruvchi testlari, baholash markazi (o'z-o'zini taqdimot etish, biznes keyslar, yozma mashqlar)).

Ishga qabul qilish uchun asosiy talablar:

- e'tibor markazini nomzodlarning professional fazilatlaridan shaxsiy fazilatlariga o'tkazish;
- xodimlarni faqat ish tajribasiga qarab emas, balki shaxsiyat turiga qarab tanlash;
- abituriyentlarni asosiy diplomiga qarab emas, balki doimiy ravishda o'rganish va takomillashtirib borish qobiliyatiga qarab baholashga intilish;
- muammolarni hal qilishda nostandart yondashuv va innovatsion fikrlashni namoyish qilish uchun nomzodlarning imkoniyatlarini baholash usullarini ishlab chiqish (rivojlanish bosqichida, universitetlarda amalga oshirish rejalashtirilgan).

Baholash tizimi - kadrlarni baholash tanlash, sinov muddatini sarhisob qilish, kadrlar zaxirasini rivojlantirish, shakllantirish, kadrlar tayyorlashga bo'lgan ehtiyojni o'rganish bosqichlarida amalga oshiriladi. Ushbu yo'nalishda quyidagi choralar ko'rildi:

- korporativ vakolatlar modeli ishlab chiqildi;
- baholash vositalari ishlab chiqilgan (CBI, qobiliyatni tekshiruvchi testlar (xarid bosqichida), baholash markazi (o'z-o'zini taqdimot etish, biznes holatlari, yozma mashqlar));
- Trening va rivojlantirish - xodimlarni jalb qilish va yumshoq ko'nikmalarini oshirish uchun treninglar tizimi ishlab chiqildi va joriy etildi - Welcome-trening, Time management, 7 yuqori samarali odamlar malakasi, Liderlik, Jamoani boshqarish va boshqalar;
- "Event-management" – xodimlarning jamoaga jalb etilishini oshirish maqsadida turli korporativ tadbirlarni tashkil etish orqali xodimlarning nomoddiy motivatsiyasi tizimi (#sqb_bookchallenge, "SQB Zakovat", "Shaxmat bo'yicha Kubok", "Oila kuni", "Bolalar uchun ekskursiya", "Ota-onalar uchun ekskursiyalar", "xodimlarning bolalari uchun mavzuiy tanlovlar", "Donor bo'l", "Faxriylarga yordam" va boshqa tadbirlar).

Ichki aloqa:

- ichki "Intranet portalini" joriy etish;
- xodimlar va rahbariyat o'rtasida faol muloqotni ta'minlash (ichki "Intranet portal" orqali Boshqaruv Raisiga anonim murojaat qilish, yuqori va tarmoq rahbariyatiga, shuningdek, ichki "Intranet portali"dagi "SQB jamoasi" yorlig'i orqali, shuningdek ushbu nom bilan yaratilgan Telegram-guruhida hamkasblarga ochiq murojaat qilish imkoni).

2019-2022 YILLAR UCHUN XODIMLAR SONI DINAMIKASI (JADVAL)

Tashkilot ichida o'sish imkoniyatlari. Ta'lim

Iste'dodlarni boshqarish tizimi faol joriy etilmoqda. Ushbu tizimga ko'ra, xodimlar potentsial baholashdan o'tadilar. Ushbu baholash natijalari har bir xodimning kuchli tomonlarini ko'rish, shuningdek, rivojlanish yo'nalishlarini aniqlash imkonini beradi. Olingan natijalarni baholash va tahlil qilish natijalariga ko'ra, har bir xodim uchun individual rivojlanish rejalari ishlab chiqiladi. Ushbu rejani muvaffaqiyatli bajarib, xodimlar o'zlarining lavozim zinapoyasining keyingi bosqichiga ko'tarilishi mumkin, bu xodimning lavozim xaritasida aniq aks ettirilgan va Shaxsiy rivojlanish rejasining ajralmas qismi hisoblanadi. Ushbu lavozim xaritasi xodimlarni rag'batlantirish vositalaridan biri bo'lib xizmat qiladi.

Xodimlarni boshqarish siyosati

"Xodimlarni boshqarish siyosati" Bankni 2021-2023 yillarda yanada strategik rivojlantirishning ustuvor yo'nalishlarini hisobga olgan holda tahrir qilindi va yangi tahrirda tasdiqlandi.

Xodimlarni boshqarish siyosati - bu Bank uchun zarur bo'lgan ishchi guruhni shakllantirishga, shuningdek, Bankning strategik maqsadlarini muvaffaqiyatli amalga oshirish uchun ishlarni tashkil etishga qaratilgan faoliyat. U Bankning Rivojlanish strategiyasi bilan chambarchas bog'liq bo'lib, Bankning umumiy rivojlanish strategiyasiga kiritilgan o'zgartirishlarga qarab o'zgaradi. Bu o'zaro munosabatlar Xodimlarni boshqarish strategiyasida o'z aksini topgan bo'lib, u quyidagilarga qaratilgan:

- xodimlarni shakllantirishni hisobga olgan holda malakali xodimlarni tanlash, xususan, xodimlarga qo'yiladigan talablarni aniqlash (masalan, barcha lavozimlar uchun malaka modellarini ishlab chiqish, ushbu talablarga javob beradigan xodimlarni jalb qilish, shuningdek, potentsial nomzodlar ma'lumotlar bazasini shakllantirish, loyiha guruhlari);
- Bankning dolzarb ehtiyojlariga va xodimlarning qobiliyatlariga muvofiq xodimlarni rag'batlantirish;
- faoliyatning asosiy ko'rsatkichlari bo'yicha ish faoliyatini muntazam baholash tizimini yaratish va joriy etish, ushbu tizim asosida xodimlar bo'yicha qarorlar qabul qilish;
- mehnat unumdorligini oshirishga, xodimlarning talab qilinadigan vakolatlari va shaxsiy xususiyatlarini (shu jumladan yetakchilik, ularning natijalari uchun javobgarlik, doimiy o'zgarishlarga samarali moslasha olish qobiliyati va rivojlanish qobiliyati) rivojlantirishga qaratilgan, o'z o'quv markazini yaratish va ichki trenerlarning shtat birliklarini joriy etish imkoniyati bo'lgan menejerlar va xodimlarning kasbiy bilimlari va malakalarini o'qitish va rivojlantirish tizimini yaratish;
- xodimlarning samaradorligini oshirishga qaratilgan rag'batlantirish tizimiga asoslangan mehnatga haq to'lash tizimini ishlab chiqish;
- ichki motivatsiyani yangilash va xodimlarning Bank faoliyatiga jalb etilishini hamda Bank maqsadlari va xodimlarning maqsadlari o'rtasidagi muvozanatni ta'minlash, shuningdek, xodimlarni to'liq rag'batlantirishga qaratilgan moddiy va nomoddiy rag'batlantirish dasturlarini ishlab chiqish va amalga oshirish, o'z salohiyatini ro'yobga chiqarish va innovatsiyalarni joriy etish (shu jumladan, ularga ijtimoiy kafolatlar va imtiyozlar berish orqali);
- xodimlarni jalb qilish, Bankning strategik qadriyatlarini kundalik ishlarga tatbiq etish, jozibador ish beruvchi imidjini yaratish, shuningdek jamoani shakllantirish maqsadida ichki kommunikatsiya tizimini yaratish va yo'lga qo'yish;
- Bankda "ichki mijoz" mafkurasini shakllantirish;
- menejerlar va oddiy xodimlar o'rtasida yetakchilik qobiliyatlarini rivojlantirish.

2022 yilda ishning asosiy yo'nalishlari quyidagilar bo'lgan:

- xodimlarni boshqarish tizimini mustahkamlash;
- strategik iste'dodlarni egallash, shu jumladan ish beruvchi brendini rivojlantirish, kadrlarni tanlash va moslashtirish jarayonini takomillashtirish;
- kadrlar zaxirasini shakllantirish va iste'dodlarni boshqarish;
- xodimlarning faolligi va sodiqligini kuchaytirish, ichki aloqalarni oshirish;
- jarayonlarni avtomatlashtirish.

2022 yil uchun bloklar bo'yicha eng muhim o'zgarishlar:

1

Xodimlarni boshqarish tizimini mustahkamlash – Bosh ofisda departament xodimlarini, shuningdek, hududlardagi xodimlarni o'qitish orqali Bosh ofisda kadrlar bo'limi mustahkamlandi, joylarda xodimlarni boshqarishning kuchli tuzilmasi yaratildi, va HR funksiyasi hududiy bo'limlarda markazlashtirildi;

2

Strategik iqtidorli xodimlarni jalb qilish, shu jumladan ish beruvchi brendini rivojlantirish, kadrlarni tanlash va moslashtirish jarayonini takomillashtirishtirildi:

- Ish beruvchi brendi strategiyasi ishlab chiqildi va tasdiqlandi, shuningdek, "EVP" (Employee Value Proposition)
- ish beruvchining qiymat taklifi; - Potensial nomzodlarning turli guruhlari (professionallar, yangi ish boshlovchilar) uchun Bankda ishlashning afzalliklarini ko'rsatish uchun HR reklama materiallari (videoroliklar) ishlab chiqildi;
- "Brend elchilari" loyihasi ishga tushirildi; (Brand Ambassador);
- Potentsial nomzodlarni jalb etish bo'yicha doimiy ravishda loyihalar amalga oshirilmoqda (Karyera kuni, Ochiq eshiklar kuni, Ixtisoslashgan universitetlarda mehmon ma'ruzalari, Onlayn tanlov);
- Kadrlarni tanlash tizimida risklarni boshqarish tartibi yaratildi va joriy etildi, xususan, barcha xohlovchilar uchun teng sharoitlar, shuningdek, bu jarayonda inson omilining ishtiroki minimallashtirilgan holda shaffof va xolis kadrlar tanlash tizimini yaratish platformasi ishlab chiqildi – Telegramda bot ishlab chiqildi va ishga tushirildi (@SQBda_KaryeraBot); - Ixtisoslashgan platformani ishlab chiqish orqali ularning lavozimga tez "kirish" maqsadida yangi xodimlarni adaptatsiya jarayoni to'liq avtomatlashtirilgan.

3

Kadrlar zaxirasini shakllantirish va iste'dodlarni boshqarish – malakali kadrlar martabasini boshqarish jarayoniga tizimli yondashish, xodimlarning salohiyatini yuzaga chiqarish uchun shart-sharoitlar yaratish, vertikal va gorizontal martaba imkoniyatlarini yaratish, kuchli kadrlar zaxirasini shakllantirish; "Filiallardan Bosh ofisga amaliyot", "Bosh ofisdan filiallarga amaliyot", "SQB Ladies' club", "Kaizen teams" kabi loyihalar;

4

Xodimlarning faolligi va sadoqatini kuchaytirish, ichki kommunikatsiyalarni oshirish - nomoddiy rag'batlantirish tizimini mustahkamlash doirasida, shuningdek, xodimlarni jalb qilishni oshirishga, xodimlarning hamjihatligi va majburiyatlarini mustahkamlashga qaratilgan korporativ madaniyat korporativ qadriyatlar, yuqori malakali kadrlarni saqlash va jalb qilish, qulay mehnat sharoitlarini saqlash va rivojlantirish, mas'uliyat muhitini yaratish, jamoaviy o'zaro hamkorlik, "Boshqaruv raisi bilan aloqasiz uchrashuvlar" kabi loyihalar, shu jumladan xodimlarning farzandlari - aspirantlar uchun. va talabalar, "SQB shaxmat kubogi", "SQB Spartakiada-2022", "SQB Zakovat", "#sqb_bookchallenge", "Bolalar uchun ekskursiya", "Ota-onalar uchun ekskursiya", xodimlarning bolalari uchun mavzuli tanlovlar va musobaqalar.

5

Jarayonlarni avtomatlashtirish – biznes-jarayonlarni raqamlashtirish va avtomatlashtirish doirasida xodimlarga ta'til berishning HR jarayonini avtomatlashtirish, shuningdek, barcha xodimlarni boshqarish jarayonlarini to'liq avtomatlashtirish bo'yicha xizmatlar ko'rsatuvchi provayderni tanlash uchun asos tayyorlandi.

"2023 yilda xodimlarni boshqarish yo'nalishidagi faoliyatning asosiy vektori 2021-2023 yillarga mo'ljallangan kadrlar strategiyasi doirasida boshlangan loyihalarni yakunlash, shuningdek, yangi tashabbuslarni amalga oshirish bo'ladi, xususan:

- raqamli yechimlar asosida xodimlarni boshqarishning barcha jarayonlarini avtomatlashtirish;
- strategik muammolarni hal qilishga e'tibor qaratish va biznesga ijobiy natijalarga erishishda yordam berish, biznes uchun eng dolzarb va muhim vazifalarni hal qilishda yordam berish uchun menejerlar bilan o'zaro hamkorlik qilish maqsadida HR biznes hamkorlari institutini joriy etish."

FAOLIYAT NATIJALARI VA MOLIYAVIY KO'RSATKICHLAR

Korporativ biznes

Bugungi kunga qadar korporativ mijozlar uchun 18 ta bank mahsuloti va 2 ta korporativ paketlar ishlab chiqilib, Bank mahsulotlarini boshqarish komissiyasining tegishli qarorlari bilan tasdiqlangan va amaliyotga joriy etilmoqda.

Xususan, 14 ta bank mahsuloti kredit mahsulotlari hisoblanadi ("Salary, Kontokerrent", "Working capital, Syndicate", "Guarantee", "Eksportdan oldingi moliyalashtirish", "Development", "Global limit", "Build-Up", "Construct", "Online revolver", "Factoring", "Corporate Green Loan", "White Gold").

Shuningdek, onlayn to'lovlarni amalga oshirish uchun internet-ekvayring xizmati ham ishlab chiqilib, "Amirsoy" MChJ QK bilan hamkorlikda ushbu dastur ishga tushirildi.

2022 yilda YeTTB bilan hamkorlikda yo'lga qo'yilgan "Riskni taqsimlash mexanizmi" mahsuloti (risklarni taqsimlash orqali Bank kapitaliga og'irlikni kamaytirish) doirasida yana bir "Ideya Kontsept Grupp" MChJ loyihasi uchun 44,0 mlrd. so'm miqdorida kredit ajratish to'g'risida qaror qabul qilindi. (shu kungacha 22,0 mlrd. so'm ajratilgan.)

Bankning segmentatsiyalash tartibiga muvofiq tasniflangan mijozlarning 1425 nafari korporativ mijozlardir. Shuningdek, bo'limning 230 nafar faol mijozlariga (doimiy kredit qoldig'i va aylanmasi 50 mlrd. so'mdan ortiq ekvivalentda bo'lgan mijozlar) kredit va unga tenglashtirilgan operatsiyalar va boshqa mahsulotlar orqali yakka tartibdagi xizmatlar ko'rsatilmoqda (bo'lim daromadlarining 70 foizga yaqini ushbu mijozlarning hissasiga to'g'ri keladi).

Shuningdek, korporativ mijozlarning kontragentlari - tashkilot xodimlari, kichik va o'rta biznes segmentidagi mijozlar bilan faol ish olib borilmoqda. Korxonalarga mijozlar bilan muzokaralar olib borish va bank xizmatlarini ko'rsatishda o'zaro savdo taklif qilinib, ularning ish haqi bo'yicha loyihalari va kontragentlarini Bank tizimiga o'tkazish ishlari olib borilmoqda.

2022 yil davomida Bank tizimida 6,2 mingdan ortiq korporativ mijozlarga hamda kichik va o'rta biznes segmentidagi 311 mingdan ortiq xodimlarga xizmat ko'rsatilgan.

Bankimizning boshqalarga nisbatan asosiy afzalliklari, birinchi navbatda: yirik loyihalarni moliyalashtirish imkonini beruvchi kapital miqdori; mijozlarga yo'naltirilgan siyosatni amalga oshirish imkonini beruvchi xizmat ko'rsatishning moslashuvchanligi; shuningdek, ko'plab xorijiy kredit liniyalarining mavjudligi. Bankning mahalliy va xorijiy moliya institutlari bilan aloqalari va bank reytinglari korporativ mijozlar uchun loyihalarni moliyalashtirishga yordam beradi.

"O'zsanoatqurilishbank" ATB korporativ va savdoni moliyalashtirish, shuningdek, loyihalarni moliyalashtirish bilan bir qatorda sindikatlashtirilgan kreditlash xizmatlarini ko'rsatishda ustunlikka ega. Bankning raqobatbardoshligi sanoatning asosiy tarmoqlarida kuchli mijozlar bazasi mavjudligida namoyon bo'ladi, bu ham boshqa banklarga nisbatan eng katta afzalliklardan biridir.

Shuningdek, Bankning yana bir asosiy afzalliklaridan biri shundaki, Bank 2022 yildan boshlab investitsion bank xizmatlari sohasida bir qator xizmatlarni taklif etib kelmoqda, mavjud mahsulotlar orqali korxonalarni xalqaro moliya bozoriga olib chiqarmoqdi va ularning tajribasini oshirish bo'yicha keng ko'lamli ishlarni amalga oshiryapti.

Bank Kengashi tomonidan belgilangan rejalar va boshqarma faoliyatini muvofiqlashtirish maqsadida tarkibiy boshqarma tomonidan ko'plab loyihalar va moliyaviy ishlar amalga oshirildi.

Shuningdek, kafedra bir qator tizimlarni (SQB Business) va avtomatlashtirishni (CRM, saqlash tizimlari) modernizatsiya qilishda faol ishtirok etdi.

2023 yil 1-yanvar holatiga bankning kredit portfeli jami ekvivalentida 48,4 trln.so'm, shundan ekvivalent qiymatida 31,4 trln. so'm yoki 64,8 foizini korporativ biznes kreditlari portfeli tashkil etdi.

2022 yildagi asosiy yutuqlar

1. Kafedrada 5 ta mahsulot ishlab chiqilgan, jumladan, tuzilgan moliya sohasida "Financial Consulting" mahsuloti, shuningdek, "White Gold" "Corporate Invest", "Korporativ karta", "Internet Aqcuiring" mahsulotlari;
2. Xodimlar mehnati samaradorligini oshirish maqsadida KPI tizimi avtomatlashtirildi;
3. Kredit portfeli qisman yaxshilandi va moliyaviy ko'rsatkichlar yaxshilandi;
4. 40 dan ortiq yangi mijozlar jalb qilindi.

2022 yil davomida Korporativ biznes bo'limi korporativ mijozlarga masofaviy xizmat ko'rsatish maqsadida "Bank-mijoz" dasturiga muqobil "Joyda Biznes" ilovasini ishlab chiqishda ishtirok etdi. Byudjetlashtirish dasturini ishga tushirish uchun bo'lim ma'lumotlar almashinuvi va ma'lumotlar bazasini yaratishda ishtirok etdi.

"CRM-tizimi"ni joriy etish bo'yicha bir qator chora-tadbirlar amalga oshirildi. Kafedraning "KPI tizim"i avtomatlashtirilgan.

Yangi mahsulotlar va xizmatlar

1. "Financial Consulting" - tuzilgan moliya yo'nalishi bo'yicha moliyaviy maslahatlar berish;
2. "White Gold" - paxta kreditlari uchun kredit mahsuloti;
3. Korporativ investitsiya - muddatli depozit mahsuloti;
4. "Corporate Invest" - korporativ mijozlar uchun korporativ kartani chiqarish;
5. "Internet Acquiring" - onlayn to'lov xizmati.

2022 yilda 433 dona kredit mahsuloti sotilgan bo'lib, ularning 76 foizi "Working Capital" (254 ta) va "Development" (76 ta) ni tashkil etadi. Shuningdek, 2022 yilda ishlab chiqilgan 34 dona "White Gold" mahsuloti sotilib, ajratilgan kreditlar miqdori 1,3 trln. so'm.ni tashkil etadi. "Amirsoy" MChJ QK bilan hamkorlikda onlayn to'lovlar uchun "Internet-ekvayring" xizmati ishga tushirildi.

2022 yilda dunyodagi geosiyosiy vaziyat tufayli Rossiya Federatsiyasi bilan ishlayotgan ko'plab korxonalar daromadlarining keskin kamayishi natijasida bir qator mijozlar uchun kreditlar muddatini uzaytirish hollari kuzatildi. Shuningdek, mavjud vaziyatdan kelib chiqib, Bank resurslarining qisqarishi kuzatilib, kreditlar resurslarini o'zgartirish ishlari olib borildi.

Jahon moliyaviy inqirozi tufayli xorijiy kredit liniyalari stavkalari keskin oshdi va kredit berishda resurslarning qisqa muddatli taqchilligi natijasida kredit taqchilligi yuzaga keldi.

Biroq mazkur holatlar yuzasidan tezkor choralar ko'rilgani natijasida muammolar bartaraf etilib, bo'linmaning faoliyati barqarorlashdi.

2023 yil uchun rejalar

Mijozlar soni 1430 taga, jumladan, "Eng faol" mijozlar soni 240 taga yetkaziladi

Strukturaviy moliyalashtirish yo'nalishida joriy yilda va yaqin kelajakda IPO/SPO/ korxonalar obligatsiyalarini chiqarishda moliyaviy konsalting va anderrayting xizmatlarini ko'rsatish rejalashtirilgan. "Obligatsiyalar anderraytingi", "IPO anderrayting" va "Yashil moliyalashtirish" mahsulotlari to'liq amalga oshiriladi. Xodimlarning malakasini oshirish maqsadida 2023 yil davomida moliyaviy modellashtirish va "Baholash" bo'yicha o'quv kurslari tashkil etilib, ushbu yo'nalishda xorijiy investitsiya banklarida stajirovka o'tkaziladi. Ma'muriy tuzilmani to'ldirish va takomillashtirish bo'yicha tegishli chora-tadbirlar amalga oshiriladi.

Hozirda mavjud depozit mahsulotlariga onlayn xizmat ko'rsatishni yo'lga qo'yish maqsadida IT bo'limi bilan birgalikda "SQB Business" dasturida tegishli ishlar olib borilmoqda. Bank kafolatlarining biznes jarayonlarini soddalashtirilgan shaklda taqdim etish maqsadida Bank tizimida kafolatlar berish tartibi ishlab chiqildi. "E-Invoice" (Elektron faktura) xizmatini joriy etish. Bunda korporativ mijozlarning o'zaro hisob-kitoblarini elektron tasdiqlash tizimini yaratish orqali qo'shimcha foizsiz daromad olish mumkin. Bundan tashqari, "Akreditiv hisobi", "Elektron faktura hisobi" va "Ta'minot zanjiri moliyasi" kabi bank mahsulotlari mijozlarga o'zlarining asosiy faoliyati doirasidagi tranzaksiyalari, turli moliyalashtirish vositalari orqali tarqatish faoliyati doirasidagi amaliyotlar bilan xizmat ko'rsatish uchun ishlab chiqilmoqda.

Transformatsiya, IT va biznes jarayonlarini avtomatlashtirish:

- korporativ mijozlarga xizmat ko'rsatish sifatini oshirish maqsadida Bosh ofisning Operatsion bo'limida Korporativ markaz tashkil etish va dastlabki bosqichda ushbu markaz orqali Toshkent shahridagi barcha mijozlarga xizmat ko'rsatish;
- SQB biznesida (yuridik shaxslar uchun bozor va Internet-banking), yagona oyna - CRM, avtomatlashtirilgan skoring tizimi va kredit konveyer loyihasida ishtirok etadi;
- Saqlash tizimidan to'liq foydalaniladi.

Xodimlarni o'qitish va rivojlantirish

- har chorakda doimiy o'quv seminari tashkil etiladi
- 10 nafar xodim malaka oshirishga yuborildi;
- tajriba almashish uchun 5 nafar xodim xorijga yuboriladi.

Foiz bo'lmagan daromadlarning o'sishi:

1. Strukturaviy moliyani rivojlantirish natijasida qo'shimcha 500 000 AQSh dollari miqdorida foizsiz daromad olish rejalashtirilmoqda;
2. "Risklarni taqsimlash mexanizmi" doirasidagi loyihalarni oshirish uchun Yevropa tiklanish va taraqqiyot bankidan (YTTB) 500 000 AQSH dollar foizsiz daromad olish rejalashtirilmoqda (Risk almashish ob'ekti);
3. 2023 yilda rivojlanishi rejalashtirilgan barcha Bank mahsulotlari foizsiz daromadlarni oshirishga qaratilgan bo'lib, amalda ularning "Pipeline" (loyihalar ro'yxati) shakllantirilmoqda va loyihalar mahsulot tasdiqlangandan keyin amalga oshiriladi.

2022 yil oxirida departamentning NPL 0,8% ni tashkil etdi, bu Bank umumiy NPLning 28,5% ni tashkil etadi (biznes bo'linmalari orasida eng past ko'rsatkich).

Amalda premium mijoz atamasi mavjud emas. Shu bilan birga, bo'limlarning 230 dan ortiq eng faol mijozlari (kredit portfeli, aylanmasi va daromadlari bo'yicha) tanlab olindi va ushbu mijozlarga shaxsiylashtirilgan xizmat ko'rsatildi. Ushbu mijozlar bilan doimiy aloqalar o'rnatilib, ularning bank operatsiyalari doimiy nazoratga olinadi, ularning kontragentlari va xodimlariga o'zaro savdo tizimi (tegishli tarkibiy bo'linmalar tomonidan) orqali xizmat ko'rsatiladi.

KICHIK VA O'RTA BIZNES

Bankning kichik va o'rta biznes uchun xizmatlari va mahsulotlari:

Kreditlar	Depozitlar	Hisob raqam bo`yicha xizmat ko`rsatish	Bank kafolati	Faktoring	Masofaviy bank xizmati (RBS).

Kichik va o'rta biznes departamenti ijtimoiy tarmoqlardagi reklama, veb-saytlar, bilbordlar, broshyura va flayerlar va ommaviy axborot vositalari orqali bank mahsulotlari va xizmatlarini ishga tushiradi. Bizning maqsadli mijozlarimiz mikro, kichik va o'rta korxonalardir.

Bank boshqa banklardan jozibadorligi, ishonchliligi, qulayligi va xizmat ko'rsatish sifati bilan ajralib turadi.

Bank uchun zamonaviy shart-sharoitlarga javob beradigan yangi biznes modeli va strategiyasini ishlab chiqish zarurati munosabati bilan bugungi kunda Bankni yuqori texnologiyali kompaniyaga aylantirish jarayoni faol davom etmoqda.

XMK ekspertlarining ishtiroki natijasida kreditlash jarayonida tub o'zgarishlar ro'y berdi, bu esa kredit risklarini boshqarish tizimlarining samaradorligini ta'minlagan holda kreditlar berish vaqtini sezilarli darajada optimallashtirish va kredit arizalarini ko'rib chiqish xarajatlarini kamaytirish imkonini berdi.

Biznes yo'nalishlari o'z mijozlariga eng yaxshi xizmatlarni taklif qilish va o'zgaruvchan bank bozorida inkor etib bo'lmaydigan raqobat ustunliklarini ta'minlash imkonini beradigan, shuningdek, bank rentabelligini oshirish va bozor ulushini oshirish uchun samarali asos bo'ladigan yangi biznes modeli va jarayonlari ishlab chiqildi.

2022 yilda Bankning transformatsiyasi yakunlandi va department tarkibiga yangi o'zgarishlar kiritildi. Shuningdek, department bazasida tarkibiy moliya bo'limi tashkil etilib, bir qancha yangi mutaxassislar jalb etildi. 13 dan ortiq yangi bank kredit mahsulotlari ishlab chiqildi.

2022 yildagi asosiy yutuqlar

Xorijiy kredit liniyalarini jalb etish orqali iqtisodiyotning ustuvor tarmoqlarida yirik investitsiya loyihalarini moliyalashtirish imkoniyatlari kengaytirildi. Bank xizmatlari sifati va samaradorligini oshirish, aholiga chakana bank xizmatlari ko'rsatish tizimini rivojlantirish, shuningdek, kichik biznes va xususiy tadbirkorlik subyektlariga moliyaviy maslahat va axborot yordamini ko'rsatish maqsadida innovatsion bank mahsulotlarini joriy etish jarayonlari ham jadallashtirildi.

Kredit siyosatining asosiy maqsadi aksiyadorlarga faol operatsiyalardan yuqori daromad olishni ta'minlash, Bank likvidligini yetarli darajada ushlab turish, riskni diversifikatsiya qilish, yagona tartiblarni o'rnatish va kafolatlash, qonunlar va me'yoriy hujjatlarga rioya qilishdan iborat.

Mahsulotlar va xizmatlar

Kichik va o'rta biznes uchun 13 ta kredit mahsuloti ishlab chiqildi. Ushbu mahsulotlar korxonaning moliyaviy holati, uning shakllanishi, pul tushumlari bilan belgilanadi. Shuningdek, monitoringi uchun SWIFT GPI, depozit mahsuloti, naqd kreditlar mavjud.

Mijozlar mavjud kredit mahsulotlari va stavkalarini o'zgartirishni talab qilmoqdalar. Qabul qilingan arizalar korxona bank xodimi tomonidan ko'rib chiqiladi, va mijozga maksimal qulaylik yaratiladi.

2023 yil uchun rejalar

2023 yilga mo'ljallangan rejalarda mijozlar bazasini ko'paytirish, jumladan, faol mijozlar ulushini oshirish, depozitlar bazasini ko'paytirish, masofaviy bank xizmatlarini keng targ'ib qilish, investitsiya loyihalarini moliyalashtirish ko'zda tutilgan.

GREEN BANKING

Green Banking ning asosiy vazifalari

- Energiya samaradorligini baholash
- Yashil texnologiyalar bo'yicha konsalting
- Yashil loyihalarni moliyalashtirish
- Ekologik va ijtimoiy xavflarni baholash
- Yashil loyihalar uchun resurslarni jalb qilish
- Yashil loyihalar donorlari bilan ishlash
- Ekologik va ijtimoiy risklarni kamaytirish bo'yicha tavsiyalar berish
- Qayta tiklanadigan energiya manbalarini joriy etish

Mahsulotni ishlab chiqish holati

Bugungi kunga qadar 6 turdagi "yashil" kredit mahsulotlari ishlab chiqildi va joriy etildi:

- Korporativ biznes mijozlari uchun "Corporate Green Loan" kredit mahsuloti;
- Kichik va o'rta biznes mijozlari uchun "SME Green Loan", "Green elektromobil" va "Invest Green GEFF" kredit mahsulotlari;
- Chakana biznes uchun "Yashil ipoteka" va "Green Consumer Loan" kredit mahsulotlari.

2023 yilda ikkita yangi turdagi "yashil" kredit mahsulotini ishlab chiqish rejalashtirilgan.

Yashil kredit mahsulotlari

KORPORATIV BIZNES
CORPORATE GREEN LOAN

KICHIK VA O'RTA BIZNES
SME GREEN LOAN
YASHIL ELEKTR TRANSPORT VOSITASI qo'shimcha mahsulot
INVEST GREEN GEFF qo'shimcha mahsulot

CHAKANA BIZNES
YASHIL IPOTEKA
GREEN CONSUMER LOAN

2020
YASHIL IPOTEKA

2021
CORPORATE GREEN LOAN
SME GREEN LOAN
INVEST GREEN GEFF

2022
YASHIL ELEKTR TRANSPORT VOSITASI
GREEN CONSUMER LOAN

2022 (REJA)
2 TA YANGI MAHSULOTNI ISHLAB CHIQISH

2023 YIL UCHUN MAQSAD VA REJALAR

2023 yil davomida Bank tomonidan yashil banking sohasini rivojlantirishga qaratilgan quyidagi tadbirlarni amalga oshirishni rejalashtirmoqda:

- yashil kredit portfelini 450 mln. AQSh dollariga yoki Bankning kredit portfelidagi ulushini 9,0 foizga oshirish.

(Energiya samaradorligi, qayta tiklanadigan energiya, tabiiy resurslarni tejash kabi sohalarga yashil investitsiyalarni qo'llab-quvvatlash rejalashtirilmoqda.)

- Bankning barcha binolariga umumiy quvvati 1475 kVt bo'lgan quyosh batareyalari va 18000 litr hajmli quyosh kollektorlarini o'rnatish.

(Kutilayotgan natija: Bank binolarida elektr va issiqlik energiyasi iste'molini 30% gacha kamaytirish).

- BMT Global shartnomasiga qo'shilish (United Nations Global Compact).

(Kutilayotgan natija: Bankning "yashil" imidjining jahon miqyosida tan olinishiga va "Green banking"ning yanada rivojlanishiga hissa qo'shadi. "BMT Global Compact" a'zolari o'z faoliyatida umume'tirof etilgan 10 tamoyilni joriy etadi; inson huquqlari, mehnat munosabatlari, atrof-muhitni muhofaza qilish, korruptsiyaga qarshi kurash va boshqalar)

- Barqaror moliyalashtirish konsepsiyasini ishlab chiqish (Sustainable Finance Framework).

(Kutilayotgan natija: Bankning kredit, risk va portfelni boshqarish bo'yicha ichki me'yoriy hujjatlariga tegishli o'zgartirishlar kiritildi. Bugungi kunda loyihani moliyalashtirish jarayoniga xorijiy investorlar tomonidan talab kuchli).

- Korporativ iqlim bo'yicha korporativ boshqaruvni rivojlantirish (Climate Corporate Governance).

(Kutilayotgan natija: Ushbu siyosat Bankning quyidagi 4 yo'nalishdagi faoliyatini sezilarli darajada yaxshilaydi: korporativ boshqaruv, strategiya, risklarni boshqarish va TCFD tavsiyalari asosida hisobot berish va oshkor qilish.)

- ESG reytingini olish ustida ishlash.

(Kutilayotgan natija: korporativ boshqaruvni takomillashtirish, Bankni potentsial investorlar va kreditorlar uchun foydali va jozibador qiladi.)

- Bankning yashil obligatsiyalarini chiqarish va joylashtirishda ishtirok etish.

(Yashil moliyalashtirish uchun mablag'larni jalb qilish, Bankni xususiylashtirishga tayyorgarlik ko'rish, energiya samaradorligi loyihalarini kreditlashda etakchi bo'lish.)

- EDGE standarti bo'yicha bank binolarini sertifikatlash.

(Kutilayotgan natija: bank operatsiyalari ekologik jihatdan qulay deb tan olinishi, ular resurslar samaradorligini hisobga olgan holda qurilganligi ta'minlanadi.)

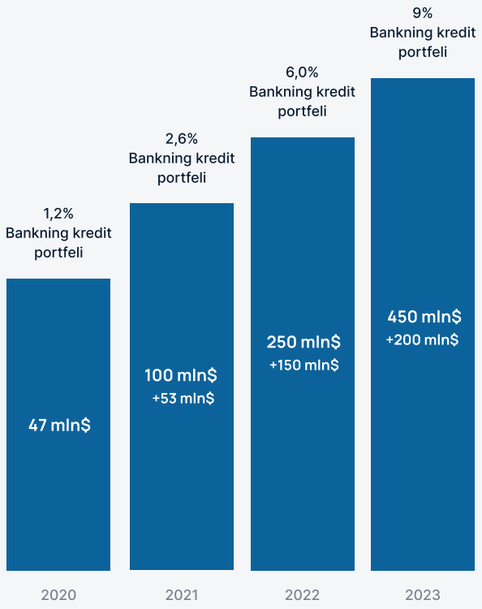
- Qazib olinadigan yoqilg'ida ishlaydigan rasmiy avtomashinalarni elektr transport vositalariga almashtirish.

(Kutilayotgan natija: "Yashil tashabbus" talablari bajarilgan. Bundan tashqari, Bankning Toshkent shahrida joylashgan yangi binosida qazib olinadigan yoqilg'ida ishlaydigan avtomobillar yerosti to'xtash joyiga qo'yilmaydi).

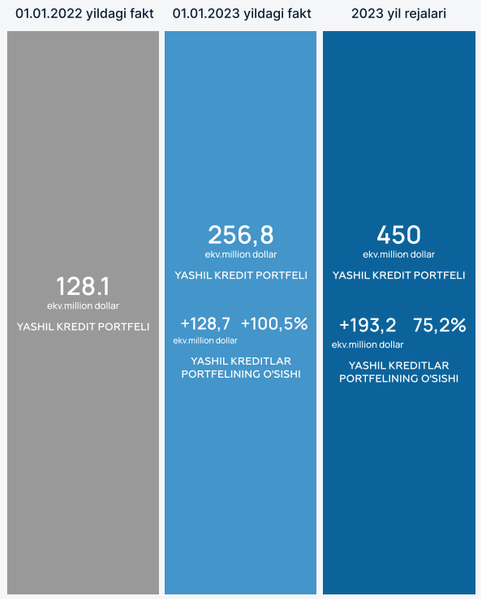
- Xalqaro moliya institutlari (XTTB, YeTTB, XMK, OTB va boshqalar) va reyting kompaniyalari bilan hamkorlik.

(Kutilayotgan natija: qo'shimcha moliyalashtirish manbalari, grantlar, texnik yordam mavjudligini ta'minlaydi, shuningdek, loyihalarni moliyalashtirish uchun arzon va uzoq muddatli resurslarni taqdim etadi.)

YASHIL KREDIT PORTFELINING PROGNOZI



YASHIL KREDIT PORTFELINI O'ZGARTIRISH



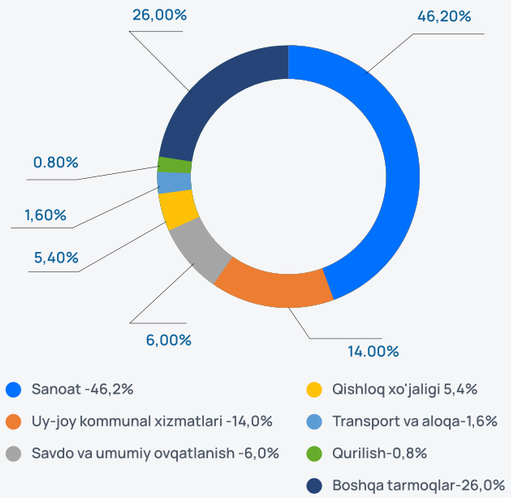
YASHIL PORTFEL BANK KREDITLARI

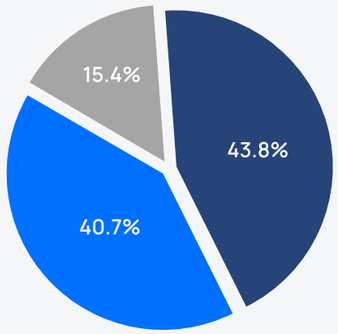
256,8 ekv.mln$ — Bankning yashil kredit portfeli

6% — Kredit portfelidagi yashil kreditlarning ulushi

16,3 ekv.mln$ — olingan foizli daromad (01.01.2022-31.12.2022

MOLIYALASHTIRISHNING ASOSIY TARMOQLARI:





15,4% Chakana biznes -39,5 ekv. million dollar (miqdori-2760)

40,7% Kichik va o'rta biznes 104,6 ekv. million dollar (miqdori-190)

43,8% Korporativ biznes 112,6 ekv. million dollar (miqdori-32)

YASHIL LOYIHALAR BO'YICHA ERISHILGAN NATIJALAR*

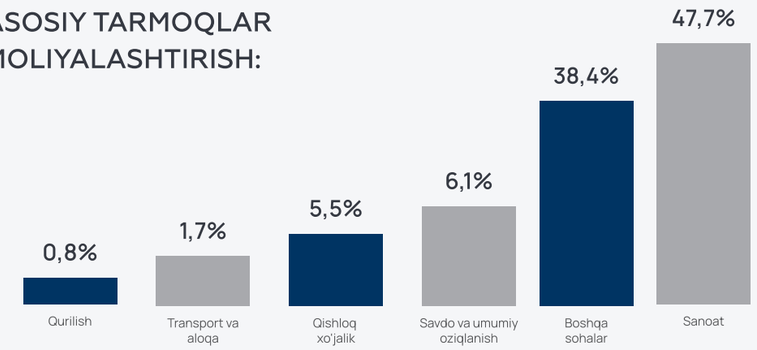
Moliyalashtirilgan

222 loyihalar

217,2 ekv.mln$

Yurga berilgan kreditlar qoldig'i. shaxslarga (01.01.2023-yilga))

ASOSIY TARMOQLAR MOLIYALASHTIRISH:



Loyihalar bo'yicha ish natijalari:

Elektr energiyasini tejash	736 345 MVt.h
Suvni tejash	16 415 м3
Tabiiy gazni tejash	107 080 ming m3
Chiqindilarni kamaytirish	291 367 th.CO2

Moliyalashtirilgan loyihalar bo'yicha ma'lumot

2023 yil 1 yanvar holatiga Bankning yashil kredit portfeli 256,8 mln AQSh dollarini tashkil etdi. Buning hisobiga "Green" kreditlarning umumiy kredit portfelidagi ulushi 6,0 foizga oshib, yillik reja 103 foizga bajarildi. Moliyalashtirilgan 222 ta "yashil" loyiha natijasida 736 345 MVt elektr energiyasi, 16 415 kub metr suv, 107 080 ming kub metr tabiiy gaz iqtisod qilindi va 291 367 tonna CO2 chiqarilishi yo'q qilindi.

YASHIL KREDIT LINIYALARI

172,6 ekv.mln$ jami

2021		2022	
WORLD BANK GROUP	27,5 million dollar	AFD	30 million evro
European Investment Bank	50 million evro		
European Bank	20,9 million dollar		
IFC	37,5 million dollar		
			76 mlrd. so ' m

CHAKANA BIZNES

Bankning chakana biznesi o'tgan yillar davomida transformatsiya boshlanganidan beri rivojlanib bormoqda. Hozirgi vaqtda chakana mijozlar uchun quyidagi mahsulotlar mavjud:

1. Omonatlar
2. Kreditlar
3. Xalqaro pul o'tkazmalari
4. Bank kartalari
5. SWIFT operatsiyalari
6. Oltin quymalar
7. Oltin esdalik tangalar
8. Suvenir to'plamlari

O'zbekiston Respublikasi Markaziy banki ma'lumotlariga ko'ra, "O'zsanoatqurilishbank" ATB aholining omonatlari qoldig'i bo'yicha 4-o'rinda, jismoniy shaxslarning kredit portfeli bo'yicha 8-o'rinda va MBXdan foydalanuvchilar (jismoniy shaxslar) soni bo'yicha 1-o'rinda. muomaladagi bank kartalari soni bo'yicha 6-o'rin. Biz Bankning ish haqi loyihalaridagi mijozlarini "O'zsanoatqurilishbank" ATBning maqsadli mijozlari deb bilamiz.

"O'zsanoatqurilishbank" ATBning chakana kreditlash imtiyozi ikkilamchi bozorda kreditlarning har xil turlari, jumladan, imtiyozli ipoteka kreditlari, ipoteka kreditlarining mavjudligi hisoblanadi.

Shuningdek, avtokreditlash shartlari muddat va foiz stavkalari jihatidan eng jozibador shartlardan biri hisoblanadi. Bankning chakana xizmatlar ko'rsatishdagi obro'si va ishonchliligi depozit operatsiyalarida ustunlik beradi. Bundan tashqari, Bank xalqaro bank kartalarini chiqaradigan o'zining "Way4" protsessing markaziga ega bo'ldi. Mijozlarni segmentatsiyalash tahlili shuni ko'rsatadiki, Bank mijozlari bazasining asosiy qismini 25 yoshdan 55 yoshgacha bo'lgan mijozlar tashkil qiladi.

Chakana biznes departamentining 2021-2023 yillarga mo'ljallangan rivojlanish strategiyasiga muvofiq, 2022 yil oxirigacha Respublikamiz faol aholisi bozorining 9 foizini qoplashi, jismoniy shaxslarga sifatli va ishonchli bank xizmatlarini ko'rsatish ko'zda tutilgan edi.

Bundan tashqari, faol mijozlar sonining ko'payishi ta'minlandi. Shuningdek, Bankning "Market Place" platformasining yirik savdogarlar bilan integratsiyasi ta'minlandi, Bankning "Market Place" platformasida "Green" mahsulotlar bo'limi ishga tushirildi. Bundan tashqari, "Sotish voronkasi" xizmati ishga tushirildi, ya'ni KB va KO'B bilan o'zaro savdolar va savdo voronkalari, mahsulotlar to'plamini joriy etish amalga oshirildi. Shuningdek, JOYDA 3.0 mobil ilovasi ham yangilandi. Shuni ta'kidlash kerakki, 2022 yilning to'rtinchi choragida Bank strategiyalarida ko'zda tutilgan vazifalar ijrosini oshirish maqsadida barcha chakana kreditlar CRM tizimiga o'tkazildi.

Bank Boshqaruvi tomonidan 2022 yilga mo'ljallangan chakana biznesning 18 ta yo'nalishi bo'yicha biznes-reja tasdiqlandi. Belgilangan 18 ta ko'rsatkichdan 11 ta ko'rsatkich bajarildi, qolgan 7 ta ko'rsatkich bo'yicha (Kreditlar bo'yicha foiz daromadlari (BK), Bank kartalari operatsiyalari bo'yicha daromadlar, Bankomatlardan olingan daromadlar, Jismoniy shaxslarga kreditlar berish, ChB kredit portfelidagi qoldiqning o'sishi, so'mlik plastik kartochkalarni chiqarish (ish haqi plastik kartochkalaridan tashqari), valyuta operatsiyalari hajmi (ming AQSh dollarida) 90% dan past darajada bajarildi.

2022 yilda Chakana biznes bo'linmasining asosiy yutuqlari:

- "WAY4" protsessli kartalar chiqarish (kontaktsiz to'lovlar);
- Avtomobil krediti va ipoteka uchun onlayn ariza berish imkoniyatlari;
- Ish haqi bo'yicha ishchilarga kredit berishda imtiyozlar;
- Mijozlarga xizmat ko'rsatishda segmentli yondashuvni joriy etish;
- Individual dizayndagi kartalar chiqarish;
- Bankning mobil ilovasida "Market Place" ishga tushirildi;
- Barcha ChB mahsulotlarini MBX orqali sotish imkoniyati;
- Bankning mobil ilovasida yirik savdogarlar bilan integratsiyani amalga oshirish;
- Bank bozor maydonida Yashil mahsulotlar bo'limini ishga tushirish;
- Barcha chakana kreditlarni CRM tizimiga o'tkazish.

Chakana biznes departamentining 2022 yildagi asosiy tashabbuslari:

- KB va KO'B bilan o'zaro savdolarni va savdo voronkasini ishlab chiqish, mahsulot paketini joriy etishni amalga oshirish;
- "Marketpleys"ni rivojlantirish;
- Qabul qilingan ma'lumotlar asosida mijozlarni segmentatsiyalash. Har bir segment uchun karta va boshqa mahsulotlar uchun alohida tarif liniyasini ishlab chiqish;
- Qo'l mehnatini avtomatlashtirish;
- Ichki mijozlar bazasini kreditlashga e'tibor qaratish;
- Kreditlashning berilishini va skoring modelini CRM tizimiga o'tkazish;

Xarajatlarni kamaytirish, jarayonlar samaradorligini oshirish, qarorlar qabul qilish va xizmat ko'rsatish tezligini oshirish va risklarni kamaytirish maqsadida mahsulotlarni sotishni MBX orqali bosqichma-bosqich o'tkazish amalga oshirilmoqda.

2022 yil davomida chakana savdo xizmatlari va mahsulotlarining 18 ta yangi turi joriy etildi, jumladan:

- 2 turdagi depozitlar;
- 13 turdagi kreditlar;
- 3 turdagi karta mahsulotlari;

Bundan tashqari, 10 turdagi mahsulot va xizmatlar bo'yicha mavjud mahsulotlarning shartlari o'zgartirildi.

Marketing departamenti bilan birgalikda "O'zsanoatqurilishbank" ATBning mavjud chakana savdo mahsulotlari bo'yicha mijozlarning fikr-mulohazalari va talablari o'rganildi. Mavjud ma'lumotlar va so'rov natijalari natijasida 10 turdagi mahsulot va xizmatlar bo'yicha mavjud mahsulotlarning shartlari o'zgartirildi.

Bank kreditlar berishda skoring modelining algoritmini to'liq qayta ko'rib chiqdi. Skoring modelini o'zgartirgandan so'ng, muammoli kreditlar ulushi (NPL) keskin kamaydi va hozirda kredit portfelining 0,9% ni tashkil qiladi.

2023 yil uchun rejalar

Yangi mahsulotlar (kredit karta, bo'lib to'lov kartasi, barcha toifadagi mijozlar uchun onlayn mikrokredit) joriy etilishi orqali foizli daromadlar oshadi.

Kreditlar berish bo'yicha biznes jarayonlarini optimallashtirish va har bir xodimning savdo hajmini oshirish uchun 1 ta kredit berish vaqtini belgilash bo'yicha ishlar olib borilmoqda. Shuningdek, muqobil kanallarda (mobil ilova, veb-sayt, aloqa markazi) savdo hajmini oshirish rejalashtirilgan.

2023 yilda portfel hajmi 6500 mlrd. so'm bo'lishi rejalashtirilgan. Bunday o'sish doimiy daromad darajasiga ega bo'lgan barcha mijozlarga mobil ilovada kreditlar berish orqali erishiladi. Kredit mahsulotlarining yangi turlari ham joriy etiladi.

Chakana savdo bo'limining asosiy yo'nalishlaridan biri har bir segment uchun karta va boshqa mahsulotlar uchun alohida tarif liniyasini ishlab chiqishdir. Hozirda Bankning premium mijozlariga "Visa Infinity" xalqaro bank kartalari taklif etilmoqda, ulardan foydalanishda bir qator afzalliklar va ushbu kartalar egalari uchun imtiyozlar mavjud.

MOLIYAVIY INSTITUTLAR

Bankda moliya institutlari va investorlar bilan ishlash Departamenti mavjud.

Bu tarkibiy departamentning asosiy maqsadi va vazifasi xalqaro institutlar va banklarning investitsiyalari va kredit liniyalarini jalb qilish, shuningdek, xalqaro bank-moliya institutlar bilan o'zaro aloqalarni o'rnatishdan iborat.

Xalqaro institutlar va investorlar bilan ishlash Departamentining asosiy missiyasi strategik xorijiy investorlarni jalb etish va bank xizmatlari bozorida asosiy o'rinlarni saqlab qolish maqsadida hamkorlikni rivojlantirishdan iborat. Bank strategiyasi va departamentning xalqaro institutlar va investorlar bilan ishlashi o'zaro chambarchas bog'liq, chunki hozirgi vaqtda Bank jahon bozoriga chiqish va xalqaro ekspertlar va tashkilotlar e'tiborini jalb qiladigan barcha faoliyat samaradorligini oshirishga e'tibor qaratmoqda. Ushbu strategiyalarni ishlab chiqish xalqaro institutlar va investorlar bilan ishlash bo'limiga yuklangan.

Departament mahsulotlari xalqaro va mahalliy bozorlarda investitsiyalarni jalb qilmoqda. Hozirgi vaqtda investitsiyalar mamlakat iqtisodiyotini qo'llab-quvvatlash va rivojlantirish uchun alohida ahamiyatga ega, shu munosabat bilan bank mahalliy loyihalarni moliyalashtirish uchun qo'shimcha mablag'larga muhtoj. Bizning maqsadli donorlarimiz xorijiy investorlar, muassasalar va banklardir.

Bugungi kunga qadar "O'zsanoatqurilishbank" ATB 350 ta bank bilan hamkorlik qilmoqda, shundan 338 tasi 58 ta davlatdagi xorijiy banklardir .

Moliya institutlari va investorlar bilan ishlash departamenti, investitsiyalar va kredit liniyalarini jalb qilib, bankning kredit portfelini ko'paytirish va qo'llab-quvvatlashga yordam beradi. Bankning depozitlari va boshqa resurslari, shu jumladan xalqaro moliya tashkilotlari va xorijiy banklarning kreditlari miqdoridagi va xorijiy valyutadagi asosiy majburiyatlarini hisobga olish avtomatlashtirilgan xalqaro "XMIBI" dasturida amalga oshiriladi.

2022 yilning 25 may kuni "O'zsanoatqurilishbank" ATB vakillari JPMorgan tomonidan Londonda (Buyuk Britaniya) tashkil etilgan "Rivojlangan bozorlarda daromad olish" ("Frontier Markets Fixed Income Conference") mavzusidagi xalqaro konferensiyada ishtirok etdi.

Tadbirdan ko'zlangan maqsad xalqaro kapital bozorlarida kompaniyalarning investitsiya jozibadorligini oshirish bo'lib, unda yirik portfel investorlari, "Goldman Sachs Asset Management", "Credit Suisse Asset Management", "Barings", "Aperture Venture Partners", "Federated Investors Inc", "Aberdeen Asset Management Plc", "Glob Evol Fonds A/s", "M&G Investment Management", "William Blair & Company", "Aegon Asset Management" kabi jahonning yetakchi investitsiya va boshqaruv kompaniyalari vakillari ishtirok etdi.

2022 yilning 13-iyul kuni London shahrida (Buyuk Britaniya) Euromoney nashriyot uyi tomonidan "Euromoney Awards For Excellence" bo'yicha dunyoning eng yaxshi banklarini taqdirlash marosimi bo'lib o'tdi, uning doirasida "O'zsanoatqurilishbank" ATB "2022-yil uchun O'zbekistonning eng yaxshi banki" nominatsiyasi g'olibi deb topildi. Bundan tashqari, "BestBankAwards 2022" nominatsiyasi bo'yicha yillik tanlov natijalariga ko'ra, Asiamoney xalqaro moliyaviy nashri ekspertlari tomonidan "O'zbekistonning eng yaxshi banki" va "Eng yaxshi ESG bank" nominatsiyalari bo'yicha "O'zsanoatqurilishbank" ATB g'olib deb topildi.

“O’zsanoatqurilishbank” ATB korruptsiyaga qarshi boshqaruv tizimining ISO 37001:2016 xalqaro standartiga muvofiqligi sertifikati bilan taqdirlandi. Ta’kidlash joizki, “O’zsanoatqurilishbank” ATB korruptsiyaga qarshi kurashish bo’yicha boshqaruv tizimining ISO 37001:2016 xalqaro standartini uch bosqichda (respublika, viloyatlar va tumanlar (shaharlar) sharoitida) joriy etgan birinchi muassasalardan biri hisoblanadi.

Bundan tashqari, Xalqaro moliya korporatsiyasi tomonidan “O‘zsanoatqurilishbank” ATBga ikki nominatsiya, xususan, “yashil” loyihalarni moliyalashtirish bo‘yicha faoliyat uchun sertifikat topshirildi. XMK qoidalariga ko‘ra, ushbu sertifikat u yoki bu soha rivojiga alohida hissa qo‘shgan yetakchi moliya institutlariga beriladi, shuni inobatga olgan holda “O‘zsanoatqurilishbank” ATB Yaqin Sharq va Markaziy Osiyo mamlakatlaridagi yetakchi moliya instituti sifatida e’tirof etilganligini aytish mumkin.

Departamentning 2023 yil uchun rejasi:

- Bankning davlat aksiyalari paketini strategik investorga sotish uchun moliyaviy maslahatchini jalb etish;
- Bank kapitalidagi davlat ulushini potentsial investorlar orasida joylashtirish orqali Bankning ustav kapitalidagi davlat ulushini 50 foizdan kamaytirish bo’yicha zarur chora-tadbirlarni amalga oshirish;
- Bankning moliyalashtirish vositalari va sheriklarini diversifikatsiya qilish;
- Mahalliy bozorda korporativ obligatsiyalar chiqarish;
- Xalqaro reyting agentliklaridan ESG reytingini olish jarayonini tashkil etish;
- “XMI BI” avtomatlashtirilgan dasturini yanada takomillashtirish;
- Xalqaro investorlar va yetakchi bank-moliya institutlari bilan onlayn va oflayn tadbirlar formatida uchrashuvlar tashkil etish va o’tkazish (Investor Call);
- Kredit reytingini tegishli darajada ushlab turish maqsadida xalqaro reyting agentliklari bilan reyting uchrashuvlarini tashkil etish va o’tkazish.

MOLIYALASHTIRISH

Respublikadagi eng yirik banklardan biri bo’lgan “O’zsanoatqurilishbank” ATB ko’plab xorijiy bank va moliya institutlari bilan hamkorlik qiladi.

2022-yil 6 yanvar kuni “O’zsanoatqurilishbank” ATB va “NATIXIS” (Fransiya) investitsiya banki o’rtasida O’zbekistondagi yirik korporatsiyalar uchun yevroobligatsiyalar chiqarishni hamkorlikda tashkil etish, savdo va eksportni moliyalashtirish loyihalari ustida ishlash bo’yicha hamkorlik memorandumi imzolandi.

2022 yil 24 mart kuni Birinchi Toshkent xalqaro investitsiya forumi doirasida Yevropa tiklanish va taraqqiyot banki (YTTB) va “O’zsanoatqurilishbank” ATB o’rtasida YeTTBdan 80 mln. AQSh dollari miqdorida qayta tiklanadigan kredit liniyasini jalb etish bo’yicha Bitimni imzolash marosimi bo’lib o’tdi. Mazkur shartnoma banklar o’rtasidagi ikki tomonlama hamkorlikning mantiqiy davomi bo’lib, “O’zsanoatqurilishbank” ATBni xalqaro standartlarga mos ravishda o’zgartirish bo’yicha olib borilayotgan hamkorlikdagi ishlar kontekstida o’ziga xos muhim bosqichdir.

“O’zsanoatqurilishbank” ATBning faoliyati Londonda bo’lib o’tgan xalqaro konferensiyada taqdim etildi.

Shu yilning 27 iyul kunida Yevropa Tiklanish va Taraqqiyot Banki tomonidan “O’zsanoatqurilishbank” ATB foydasiga 50 mln. AQSh dollari miqdoridagi kredit mablag’larini aksiyalarga ayirboshlash imkoniyati bilan ajratish bo’yicha bitimlar paketini imzolash marosimi bo’lib o’tdi. Bitimlarda kredit mablag’lari O’zbekiston Respublikasi hududida faoliyat yuritayotgan kichik va o’rta biznes loyihalarini kreditlash uchun yo’naltirilishi nazarda tutilgan. Shu bilan birga, moliyalashtirishning bir qismi iqlim o’zgarishi bilan bog’liq loyihalarni moliyalashtirishga yo’naltiriladi, bu esa Bankga “yashil” bank dasturini kengaytirish imkonini beradi.

XMHC BO'YICHA MOLIYAVIY KO'RSATKICHLAR

JOINT STOCK COMMERCIAL BANK
"UZBEK INDUSTRIAL AND CONSTRUCTION BANK" AND ITS SUBSIDIARIES

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
AS AT 31 DECEMBER 2022
(in millions of Uzbek Soums)

	Notes	31 December 2022	31 December 2021
ASSETS			
Cash and cash equivalents	7	7,119,489	8,196,652
Due from other banks	8	1,843,415	1,956,303
Loans and advances to customers	9	48,420,489	42,537,051
Investment securities measured at amortised cost	10	2,678,571	1,067,512
Financial assets at fair value through other comprehensive income	11	42,007	48,136
Investment in associates	12	35,834	29,726
Premises, equipment and intangible assets	13	2,082,504	1,276,363
Current income tax prepayment		251,647	45,778
Deferred tax asset	30	194,962	202,125
Insurance assets	26	20,336	12,964
Other assets	14	279,366	310,704
Non-current assets held for sale	15	223,345	48,602
TOTAL ASSETS		**63,191,965**	**55,731,916**
LIABILITIES			
Due to other banks	16	3,895,719	1,392,977
Customer accounts	17	15,328,819	13,561,540
Debt securities in issue	18	3,361,256	3,317,817
Other borrowed funds	19	32,241,760	30,130,776
Derivative financial liabilities	34	115,533	-
Insurance liabilities	27	117,348	84,813
Other liabilities	20	240,326	197,421
Subordinated debt	21	330,560	101,771
TOTAL LIABILITIES		**55,631,321**	**48,787,115**
EQUITY			
Share capital	22	4,640,011	4,640,011
Retained earnings		2,905,010	2,284,458
Revaluation reserve of financial assets at fair value through other comprehensive income		14,490	14,132
Net assets attributable to the Bank's owners		7,559,511	6,938,601
Non-controlling interest		1,133	6,200
TOTAL EQUITY		**7,560,644**	**6,944,801**
TOTAL LIABILITIES AND EQUITY		**63,191,965**	**55,731,916**

Approved for issue and signed on behalf of the Management Board on 17 May 2023.

Annaklichev Sakhi
Chairman of the Management Board

Vokhidov Oybek
Chief Accountant

The notes set out on pages 13 to 92 form an integral part of these consolidated financial statements 9

JOINT STOCK COMMERCIAL BANK
"UZBEK INDUSTRIAL AND CONSTRUCTION BANK" AND ITS SUBSIDIARIES

CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022
(in millions of Uzbek Soums, except for earnings per share which are in Soums)

	Notes	2022	2021
Interest income calculated using the effective interest method	24	5,069,393	4,155,398
Other similar income	24	29,198	32,024
Interest expense	24	(2,626,371)	(2,067,905)
Net interest income before provision on loans and advances to customers		2,472,220	2,119,517
Provision for credit losses on loans and advances to customers	9	(925,158)	(420,937)
Net interest income		**1,547,062**	**1,698,580**
Fee and commission income	25	443,690	386,074
Fee and commission expense	25	(126,413)	(110,483)
Gain / (loss) on initial recognition on interest bearing assets		(41,514)	8,119
Gains less losses from modification of financial assets measured at amortised cost, that did not lead to derecognition		(44 035)	(52 339)
Gains less losses from financial derivatives		(100 848)	-
Net gain on foreign exchange translation		185,776	(4,262)
Net gain from trading in foreign currencies		337,768	170,935
Insurance operations income	26	86,724	80,881
Insurance operations expense	26	(49,065)	(36,331)
Change in insurance reserves, net	27	(25 163)	(32 235)
Dividend income		4,741	4,920
Other operating income	28	16,482	40,866
Provision for credit losses on other assets		8,521	(34,145)
Impairment of assets held for sale	15	(46,267)	(5,586)
Administrative and other operating expenses	29	(1,366,177)	(1,044,146)
Share of result from associates		703	722
Profit before tax		**831,985**	**1,071,570**
Income tax expense	30	(211,433)	(214,582)
PROFIT FOR THE PERIOD		**620,552**	**856,988**
Other comprehensive income:			
Items that will not be subsequently reclassified to profit or loss:			
Fair value gain on equity securities at fair value through other comprehensive income		448	935
Tax effect		(90)	(187)
Other comprehensive income		**358**	**748**
TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE PERIOD		**620,910**	**857,736**
Attributable to:			
- Owners of the Bank		620,555	856,989
- Non-controlling interest		(3)	(1)
PROFIT FOR THE PERIOD		**620,552**	**856,988**
Attributable to:			
- Owners of the Bank		620,913	857,737
- Non-controlling interest		(3)	(1)
TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE PERIOD		**620,910**	**857,736**
Total basic and diluted EPS per ordinary share (expressed in UZS per share)	32	**2.54**	**3.51**

Approved for issue and signed on behalf of the Management Board on 17 May 2023.

Annaklichev Sakhi
Chairman of the Management Board

Vokhidov Oybek
Chief Accountant

The notes set out on pages 13 to 92 form an integral part of these consolidated financial statements 10

JOINT STOCK COMMERCIAL BANK "UZBEK INDUSTRIAL AND CONSTRUCTION BANK" AND ITS SUBSIDIARIES

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022
(in millions of Uzbek Soums)

	Share capital	Revaluation reserve of financial assets at fair value through other comprehensive income	Retained earnings	Non-controlling interest	Total equity
1 January 2021	**4,640,011**	**13,384**	**1,427,469**	**-**	**6,080,864**
Profit for the period	-	-	856,989	(1)	856,988
Other comprehensive income for the period	-	748	-	-	748
Total comprehensive income for the period	-	748	856,989	(1)	857,736
Dividends paid	-	-	-	6,201	6,201
31 December 2021	**4,640,011**	**14,132**	**2,284,458**	**6,200**	**6,944,801**
Profit for the period	-		620,555	-	620,555
Other comprehensive income for the period	-	358	-	-	358
Total comprehensive income for the period	-	358	620,555	-	620,913
Non-controlling interest arising on acquisition of subsidiary	-	-	(3)	(5,067)	(5,070)
31 December 2022	**4,640,011**	**14,490**	**2,905,010**	**1,133**	**7,560,644**

Approved for issue and signed on behalf of the Management Board on 17 May 2023.

Annaklichev Sakhi
Chairman of the Management Board

Vokhidov Oybek
Chief Accountant

The notes set out on pages 13 to 92 form an integral part of these consolidated financial statements

JOINT STOCK COMMERCIAL BANK
"UZBEK INDUSTRIAL AND CONSTRUCTION BANK" AND ITS SUBSIDIARIES

CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022
(in millions of Uzbek Soums)

	Notes	2 022	2 021
Cash flows from operating activities			
Interest received		4,702,503	3,763,742
Interest paid		(3,091,478)	(2,015,843)
Fee and commission received		443,690	387,712
Fee and commission paid		(126,413)	(110,483)
Financial derivatives		68,139	-
Insurance operations income received		86,724	80,881
Insurance operations expense paid		(49,065)	(36,331)
Net gain from trading in foreign currencies		337,768	170,935
Other operating income received		10,756	47,066
Staff costs paid		(758,767)	(642,027)
Administrative and other operating expenses paid		(441,911)	(331,545)
Income tax paid		(410,229)	(236,674)
Cash flows from operating activities before changes in operating assets and liabilities		**771,717**	**1,077,433**
Net (increase)/decrease in:			
- due from other banks		(25,843)	(93,429)
- loans and advances to customers		(5,786,506)	(3,185,279)
- investment securities measured at amortised cost		(1,601,126)	(538,528)
- other assets		(17,990)	(13,302)
Net increase/(decrease) in:			
- due to other banks		359,978	(156,390)
- customer accounts		1,780,630	1,731,312
- other liabilities		(14,207)	11,955
Net cash used in operating activities		**(4,533,347)**	**(1,166,228)**
Cash flows from investing activities			
Acquisition of financial assets at fair value through other comprehensive income		(1,077)	(7,593)
Proceeds from disposal of financial assets at fair value through other comprehensive income		7,654	341
Acquisition of premises, equipment and intangible assets		(931,467)	(536,628)
Proceeds from disposal of premises, equipment and intangible assets		67,566	4,205
Proceeds from disposal of repossessed assets		(124,078)	(25,972)
Acquisition of investment in associates		(5,405)	(28,011)
Dividend income received		4,741	4,920
Net cash used in investing activities		**(982,066)**	**(588,738)**
Cash flows from financing activities			
Proceeds from borrowings due to other banks		2,447,336	411,116
Repayment of borrowings due to other banks		(334,155)	(381,937)
Proceeds from other borrowed funds		11,148,736	11,826,214
Repayment of other borrowed funds		(9,334,820)	(8,391,815)
Proceeds from debt securities in issue		-	10,000
Repayment of debt securities in issue		(82,690)	(81,310)
Proceeds from other subordinated debt		235,851	100,000
Dividends paid		(1,146)	274
Net cash from financing activities		**4,079,112**	**3,492,542**
Effect of exchange rate changes on cash and cash equivalents		359,138	857,890
Net increase/(decrease) in cash and cash equivalents		**(1,077,163)**	**2,595,466**
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	7	8,196,652	5,601,186
Cash and cash equivalents at the end of the period	7	**7,119,489**	**8,196,652**

Approved for issue and signed on behalf of the Management Board on 17 May 2023.

Annaklichev Sakhi
Chairman of the Management Board

Vokhidov Oybek
Chief Accountant

The notes set out on pages 13 to 92 form an integral part of these consolidated financial statements

JOINT STOCK COMMERCIAL BANK "UZBEK INDUSTRIAL AND CONSTRUCTION BANK" AND ITS SUBSIDIARIES

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022
(in millions of Uzbek Soums)

	Share capital	Revaluation reserve of financial assets at fair value through other comprehensive income	Retained earnings	Non-controlling interest	Total equity
1 January 2021	**4,640,011**	**13,384**	**1,427,469**	**-**	**6,080,864**
Profit for the period	-	-	856,989	(1)	856,988
Other comprehensive income for the period	-	748	-	-	748
Total comprehensive income for the period	-	748	856,989	(1)	857,736
Dividends paid	-	-	-	6,201	6,201
31 December 2021	**4,640,011**	**14,132**	**2,284,458**	**6,200**	**6,944,801**
Profit for the period	-		620,555	-	620,555
Other comprehensive income for the period	-	358	-	-	358
Total comprehensive income for the period	-	358	620,555	-	620,913
Non-controlling interest arising on acquisition of subsidiary	-	-	(3)	(5,067)	(5,070)
31 December 2022	**4,640,011**	**14,490**	**2,905,010**	**1,133**	**7,560,644**

Approved for issue and signed on behalf of the Management Board on 17 May 2023.

Annaklichev Sakhi
Chairman of the Management Board

Vokhidov Oybek
Chief Accountant

The notes set out on pages 13 to 92 form an integral part of these consolidated financial statements

11

ILOVA

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI MARKAZIY BANKI

THE CENTRAL BANK OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN

BANK FAOLIYATINI AMALGA OSHIRISH HUQUQINI BERUVCHI

17 – raqamli

LITSENZIYA

2021 yil "25" dekabr — Toshkent shahri

O'zbekiston Respublikasi Markaziy banki boshqaruvining 2021 yil "25" dekabrdagi 31/10-sonli qaroriga muvofiq

"O'zbekiston sanoat-qurilish banki" aksiyadorlik tijorat banki

(100000, Toshkent shahri, Yunusobod tumani, Shahrisabz ko'chasi, 3-uy)

quyidagi moliyaviy operatsiyalar amalga oshirish huquqiga ega:

1. Pul mablag'larini omonatlarga (depozitlarga) jalb etish;
2. To'lovlarni amalga oshirish, shu jumladan bank hisobvaraqlarini ochmasdan amalga oshirish;
3. Jismoniy va yuridik shaxslarning bank hisobvaraqlarini, shu jumladan banklarning vakillik hisobvaraqlarini ochish hamda yuritish;
4. Kreditlarni ularning qaytarilishi, foizliligi va muddatliligi sharti bilan o'z nomidan o'zining mablag'lari hamda jalb etilgan mablag'lar hisobidan berish;
5. Chet el valyutasi bilan naqd va naqdsiz shakllardagi operatsiyalar;
6. Jismoniy yoki yuridik shaxs bilan tuzilgan shartnoma bo'yicha mol-mulkni ishonchli boshqarish;
7. Inkassatsiya va kassa xizmatlarini ko'rsatish;
8. Uchinchi shaxslar nomidan ularning majburiyatlari bajarilishini nazarda tutuvchi kafolatlar berish va boshqa majburiyatlarni qabul qilish;
9. Uchinchi shaxslardan pul shaklidagi majburiyatlarning bajarilishini talab qilish huquqini olish (faktoring);
10. Qimmatli qog'ozlarni chiqarish, xarid qilish, sotish, ularning hisobini yuritish va ularni saqlash, mijoz bilan tuzilgan shartnomaga binoan qimmatli qog'ozlarni boshqarish, ular bilan boshqa operatsiyalarni bajarish;
11. Affinlangan qimmatbaho metallar sotib olish va sotish, shu jumladan metallarni mas'ul saqlash hisobvaraqlarini hamda metallarning egasizlantirilgan (jismoniy bo'lmagan) hisobvaraqlarini yuritish;
12. Qimmatbaho metallardan yasalgan tangalarni sotib olish va sotish;
13. Hosilaviy moliya vositalari (derivativlar) bilan operatsiyalarni amalga oshirish;
14. Hujjatlarni yoki qimmatliklarni saqlash uchun maxsus binolarni yoki ularning ichidagi seyflarni ijaraga berish;
15. Lizing berish;
16. Qonunchilikda nazarda tutilgan shakllarda qarzlar berish;
17. Moliyaviy operatsiyalar bilan bog'liq maslahat xizmatlari ko'rsatish;
18. Aktivlar majmuini (portfelini) boshqarish;
19. Elektron pullarni chiqarish, ulardan foydalanish va to'lash;
20. Bank kartalarini berish va to'lovlarga ishlov berish, bank kartalariga boshqa tashkilotlar, jumladan boshqa moliya institutlari bilan birgalikda xizmat ko'rsatish.

Ushbu litsenziya cheklanmagan muddatga berildi.

Yuqorida keltirilgan operatsiyalar O'zbekiston Respublikasi Markaziy banki tomonidan o'rnatilgan tartib va iqtisodiy me'yorlar asosida amalga oshiriladi.

O'zbekiston Respublikasi Markaziy banki ushbu litsenziya shartlariga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritishi hamda O'zbekiston Respublikasi "O'zbekiston Respublikasining Markaziy banki to'g'risida"gi va "Banklar va bank faoliyati to'g'risida"gi qonunlarida ko'zda tutilgan hollarda uni bekor qilishi mumkin.

Bank 1991 yil "25" iyunda 17 - raqam ostida Banklarni ro'yxatga olish davlat reyestriga kiritildi(gan).

O'zbekiston Respublikasi
Markaziy bankining vakolatli shaxsi

B. Zaxidov

Filial tarmog'i

2023 yil 1-yanvar holatiga bank tarmog'i
44 ta 1-sinf bo'linmalarini,
44 ta 2-sinf bo'linmalarini (bank xizmatlari markazlari),
32 ta 3-sinf bo'linmalarini (chakana xizmatlar kassalari),
103 ta 5-sinf bo'linmalarini (24/7 shoxobchalari) qamrab oladi.

2022 yilda 3 ta punkt ishga tushirildi, jumladan:

3 ta bank xizmatlari markazlari
(Joyda, Izza qurilish mollari bozori, Qurilish mollari bozori)

MUKOFOTLAR

1. "DaVinci 2022 Mukofoti" da bank sohasida "Eng yaxshi ish beruvchi" nominatsiyasida 1-o'ringa sazovor bo'ldi;
2. Korruptsiyaga qarshi kurashishni boshqarish tizimi ISO 37001:2016 xalqaro standartiga muvofiqlik sertifikati topshirildi;
3. "Euromoney" yetakchi xalqaro nashriyoti tomonidan "2022-yilning O'zbekistondagi eng yaxshi banki" deb tan olindi;
4. Best Bank Awards 2022 toifasida yillik tanlov yakunlariga ko'ra, "Asiamoney" xalqaro moliyaviy nashrning ekspertlari "O'zsanoatqurilishbank" ATB ni "O'zbekistonning eng yaxshi banki" va "O'zbekistondagi eng yaxshi ESG-banki" nominatsiyalarida g'olib deb tan oldilar;
5. "Kiberxavfsizlik markazi" DUK 2022 yilning ikkinchi choragi oxirgi yakunlariga ko'ra davlat va xo'jalik boshqaruvi organlarida, davlat hokimiyati organlarida axborot xavfsizligini va kiberxavfsizlikni ta'minlash holati bo'yicha reytingni e'lon qildi. Uning ma'lumotiga ko'ra, "O'zsanoatqurilishbank" axborot xavfsizligini va kiberxavfsizlikni ta'minlash holati bo'yicha yuqori reyting bo'lgan tashkilotlar (top 10) soniga kirdi;
6. Xalqaro moliya Korporatsiyasi fikriga ko'ra, "O'zsanoatqurilishbank" "Yashil" banking yo'nalishiga ko'ra Yaqin Sharq va Markaziy Osiyo banklari ichida yetakchi bank deb tan olindi, shu bilan birga 2 ta sertifikat oldi. Bular: 1-toifa: "Ajratilgan yashil kreditlarning eng katta summasi uchun"; 2-toifa: "Issiqxonalardan atmosferaga chiqariladigan toksik gazlar miqdorini kamaytirishda ishtirok etishi uchun".

“O’zbekiston Sanoat-Qurilish Banki” ATB
AManzil: O’zbekiston Respublikasi, Toshkent shahri, 100000, Shahrisabz ko’chasi, 3-uy
Tel: (+99871) 120 45 00

Bank rekvizitlari:
h/r 19907000600000440109
“O’zsanoatqurilishbank” ATB da Amaliyot boshqarmasida
MFO: 00440
STIR: 200833707
OKONX: 96120
info@sqb.uz